

Hvilke handlinger skal indgå i din udviklingsplan?

Året der gik og året der kommer...

- Ordentlighed i det vi gør og siger
- Vækst i fagligheden
- Rum til fornyelse og begejstring

Hvordan er din, lederens og afdelingens rolle i at vi efterlever værdierne

Status – sidste års handlingsplan

På vej mod udviklingsplanen

Opgaver

Opgaver i den kommende periode

Livsfase

Kompetencer

Arbejdsliv-privatliv

Evaluering af samtalen

Samarbejde med kolleger

Fremtidsplaner

Forslag til forbedring

Samarbejde med leder

Motivation

Kontakt til brugere/borgere

Den gode arbejdsdag

Arbejdssituationen generelt...

Opgaver og udvikling i de kommende år...

Hvad vil du opnå?

Hvornår?

Hvad skal gøres?

Hvilken effekt vil du og andre kunne se og mærke?

Hvordan følger vi op på udviklingen?