

Afrapportering

Studietur til København, Malmø og Gøteborg 13.-15. april 2015



Region Syddanmark

Deltagerliste

Pierre Topaz, regionsrådsmedlem

Mette Bossen Linnet, regionsrådsmedlem

Ida Damborg, regionsrådsmedlem

Mikkel Andersen, regionsrådsmedlem

Carsten L. Søgaard, HR-direktør

Birthe Navntoft, konstitueret afdelingschef

Maria Topholm Skarum, jurist

Program for turen

Mandag den 13. april

Tid	Aktivitet	Info
07.30	Vejle, P-pladsen ved Regionshuset	Afgang med bus mod København
10.30	Besøg hos Ligestillingsministeriet	Oplæg ved afdelingschef Mette Kaae Hansen og Ligestillingsafdelingen
12.00	Frokost i Ligestillingsministeriet	
12.30	Transport i bus	
13.00	Møde med Københavns Kommune - Økonomiforvaltningen	Oplæg ved kontorchef Lise Rasmussen samt fuldmægtig Emil Jelstrup.
14.00	Møde Center for Kræft og Sundhed	Oplæg ved centerchef Jette Vibe-Petersen samt rundvisning på centeret
15.45	Afgang mod Malmø i bus	

Tirsdag den 14. april

Tid	Aktivitet	Info
8.30	Transport fra hotellet	
9.00	Besøg på legepladsen <i>Rosens Røde Tæppe</i>	Rundvisning ved projektleder Julia Magnusson
9.45	Transport	
10.15	Besøg Malmø Kommune inkl. frokost	Oplæg ved Anders Eriksson, projektleder for Malmøs ligestillingsarbejde
12.00	Møde med Malmø Kommissionen sammen med Sundhedssamordningsudvalget	Oplæg om kommissionens arbejde samt politisk drøftelse
14.30	Afgang med bus mod Gøteborg	

Onsdag den 15. april

Tid	Aktivitet	Info
8.30	Transport fra hotellet	
9.00	Besøg hos Gøteborg Kommune inkl. frokost	Oplæg om Gøteborgs ligestillingsarbejde ved repræsentanter fra kommunen
12.45	Afgang med bus mod Vejle	
14.00	Ligestillingsudvalgsmøde	Afholdes i bussen, Helsingør

Mandag den 13. april

Programpunkt 1

Besøg i Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold

Ligestillingsafdelingen fortalte om den overordnede vision for ligestillingsarbejdet i Danmark. Et af fokusområderne er ligestilling i den offentlige, og regeringen har i februar 2013 udarbejdet en strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige, der indeholder 3 indsatsområder - 1)Styrket ligestillingsvurdering, 2)Styrket vejledning mv. og 3)Fokuseret monitorering.

Ligestillingsafdelingen fortalte om ministeriets arbejde med at fremme ligestilling ud fra disse indsatsområder og nogle af de initiativer, der er igangsat som følge heraf, blandt andet:

- Ministeriet har fået udarbejdet en række analyser, der blandt andet skal synliggøre kønsforskelle indenfor en række kerneområder såsom beskæftigelse, sundhed og ældre. Ved at synliggøre forskellene kan man blive opmærksom på, hvordan man gennem konkrete tiltag kan mindske uligheden. Et eksempel var, at mænd i højere grad får tildelt hjemmepleje end kvinder, selv om behovet objektivt er det samme.
- En tværnordisk kortlægning af ligestillingsvurderinger i det offentlige, som viser, at der er forskellige måder at arbejde med ligestilling på – enten helhedsorienteret (fx Sverige) eller problemorienteret (fx Danmark). I Danmark ser man i høj grad på, hvor der er områder, hvor man med ligestillingsindsatser kan gøre en forskel – såkaldte ”brændende platforme”.
- Et netop afsluttet netværksprojekt med en række spydspidskommuner, med fokus på at indsamle best practice og synliggøre de konkrete effekter af arbejdet med ligestillingsvurdering i det offentlige. Projektet er ved at blive evalueret i forhold til, hvordan der arbejdes videre med erfaringerne herfra.
- En forenklet ligestillingsredegørelse, der skal gøre det mere enkelt at indberette og at sammenligne sig på tværs – resultatet sås med ligestillingsredegørelsen for 2013.

Derudover varetager Danmark formandskabet for Nordisk Ministerråd i 2015, hvor mænd i udkantssområder er et tema. Her vil der blive set nærmere på, hvad man gør tværnordisk for denne gruppe. Projektet er pt. i udbud.

Ligestillingsafdelingen fortalte, at der i Danmark generelt arbejdes meget lidt med kønsdata, dokumentation og effektmåling. Derved bliver det svært at følge op på, om givne indsatser har en virkning, og om der sker en udvikling. Ministeriet er derfor meget interesseret i at følge projekter og hjælpe med at indsamle data, for at se på hvilke effekter en given indsats har. Ministeriet understregede, at deres dør er meget åben overfor et sådan muligt samarbejde med Region Syddanmark, eksempelvis i forhold til sundhedsområdet.

Ligestillingsudvalget præsenterede på mødet Ligestillingsafdelingen for nogle af Region Syddanmarks ligestillingsinitiativer, eksempelvis at ulighed i sundhed er et af temaerne i Sundhedsaftalen 2015-18, at vi også har fokus på mænd i udkantsområder og at vi har fokus på psykisk syges sundhed. Ligestillingsudvalget opfordrede samtidig ministeriet til at tænke regionerne ind i fremtidige strategier og projekter, for vi har meget at byde ind med – både som arbejdsgiver og som leverandør af serviceydelser til borgerne. Udvalget tilkendegav desuden, at de også er meget interesserede i at se på muligheden for et fremtidigt samarbejde med ministeriet.

Perspektiv

En af Ligestillingsafdelingens væsentlige pointer var, at køn er et parameter, der skal tænkes ind på samme måde som andre parametre. Det taler godt ind i Ligestillingsudvalgets brede fokus på ligestilling, hvor køn netop er et parameter ud af flere, som fx etnicitet, sociale forhold mv.

Det kunne være relevant at se på, om det vil give mening i højere grad at arbejde med kønsdata, dokumentation og effektmålinger i Region Syddanmark.



Møde med Ligestillingsafdelingen.

Programpunkt 2

Møde med Københavns Kommune, Økonomiforvaltningen

Københavns Kommune har i flere år arbejdet aktivt med kønsmæssig ligestilling på personaleområdet. Økonomiforvaltningen fortalte, at der er fastsat måltal på den måde, at der i 2016 maksimalt må være 10 pct. points kønsmæssig forskel mellem ledergruppen og det underliggende rekrutteringsgrundlag. Økonomiforvaltningen har ansvaret for at dokumentere, hvordan det står til, men det er op til de enkelte forvaltninger at lave egne indsatser for at nå deres måltal. Der er altså ikke lavet en samlet strategi for at skabe kønsbalanceret ledelse.

Status lige nu er, at der er stor forskel på, hvor langt man er fra at nå sine måltal i de forskellige forvaltninger. Det afhænger meget af den politiske interesse i de enkelte forvaltninger, om der laves indsatser for at nå måltallene.

Perspektiv

Oplægget gav indblik i en ny måde at opgøre tal for kønsbalanceret ledelse på, hvor der ikke er sat konkrete og overordnede måltal for andelen af mænd/kvinder, men hvor måltallene i højere grad afspejler rekrutteringsgrundlaget. Implementeringen af denne måde at udøve ligestilling på indikerer, at det skal følges af et politisk fokus for at skabe forandring.

Programpunkt 3

Møde med Center for Kræft og Sundhed

I 2013 udgjorde mænd 34 % af alle borgere henvist til kræftrehabilitering i Center for Kræft og Sundhed. Da lige mange mænd og kvinder diagnosticeres med en kræftsygdom, var der et ønske om at igangsætte rehabiliteringsindsatser målrettet mænd med henblik på større kønslighed i rehabilitering til borgere med kræft.

Projektets formål er at udvikle praksisbaseret viden om, hvorfor mandlige kræftpatienter ikke benytter sig af centerets rehabiliteringstilbud og på den baggrund udvikle borgerrettede tilbud, der er attraktive for mænd. Målet er at antallet af henviste mænd øges til 40 pct., målt i perioden 1. januar 2015 til 30. juni 2015.

I projektet har man talt dels med mænd, der har benyttet sig af rehabiliteringstilbuddet og dels mænd, der ikke har ønsket at benytte sig af tilbuddet. Det viste sig, at mændene generelt opfatter kræft som en feminin sygdom, og at både Center for Kræft og Sundhed og sygehusvæsenet også opfattes som feminint. Derudover foretrækker mændene samværsformer, der bygger på handling og aktivitet, frem for "snakkegrupper".

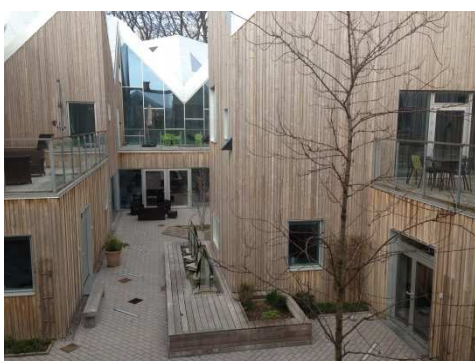
Det har ført til, at man har lavet forskellige tilbud målrettet mændene. Eksempelvis tilbud til mændene, der bygger på fysisk genoptræning i centerets motionsrum, og tilbud hvor mændene mødes omkring madlavning. Derudover har man med hjælp fra mændene lavet kommunikationsmateriale og kampagner, der i højere grad har maskuline elementer og tiltaler mændene. Ændringerne har allerede nu medført, at en højere andel af de kræftramte mænd deltager i rehabiliteringsforløb i centeret.

Et andet aspekt, der er interessant fra et regionalt perspektiv, er, at noget tyder på, at sygehusene henviser færre mænd end kvinder til rehabilitering. Anbefalingen fra projektet i København er derfor, at sygehuset henviser alle, og lader rehabiliteringstilbuddet visiteres.

Perspektiv

I Region Syddanmark foregår der hver dag megen dialog og kommunikation med borgerne, og det vil være interessant målrettet at tænke køn ind i dette, som en metode til at mindske uligheden i sundhed.

Det kunne også være relevant at kigge på, om vi fra sygehuset - på baggrund af en forforståelse – agerer forskelligt ved henvisning af kvinder respektivt mænd til rehabilitering.



Besøg hos Center for Kræft og Sundhed.

Tirsdag den 14. april

Programpunkt 1

Besøg på legepladsen Rosens Røde Tæppe

Malmø Kommune arbejder med ligestilling på mange forskellige områder. Rosens Røde Tæppe er et af eksemplerne i Malmø Kommune på, hvordan ligestilling tænkes ind i byplanlægning. Man ønskede i Malmø Kommune at knytte bydelene i Rosengård tættere sammen med resten af byen, og give piger og drenge de samme muligheder for at benytte byens tilbud.

Projektleder Julia Magnusson viste rundt på legepladsen og fortalte om processen og tankerne bag legepladsen.

Der hvor Rosens Røde Tæppe ligger nu, var der tidligere en parkeringsplads. Da man begyndte at arbejde med forslag til, hvad pladsen skulle bruges til, viste det sig, at forslagene meget omhandlede aktiviteter, hvor den kønsmæssige fordeling typisk er 80/20 i drengenes favør. Generelt dominerer drengene de offentlige miljøer, mens pigerne er underrepræsenteret disse steder. Man blev opmærksom på, at man ikke bare kan planlægge noget "for alle", men i højere grad må tænke i målgrupper for at ramme rigtigt.

Konkret gjorde man det, at kommunen ansatte 13 række unge piger fra området i praktik og gav dem et 4 ugers kursus. Pigerne arbejdede herefter med at udvikle legepladsen ud fra deres ønsker. Gennem workshops blev andre unge i området inddraget, men det var meget bevidst, at man målrettet inddrog pigerne i selve beslutningen om udformningen af pladsen. Der er fortsat et stort engagement fra pigernes side, og der planlægges forskellige event på pladsen, fx julemarkeder og koncerter. Selv om drengene i første omgang blev ekskluderet, bruger de også pladsen og er glade for det.

Generelt har projektet været med til at løfte engagementet og interessen for deres eget område blandt de unge, og der ansættes stadig flere unge i praktik fra området, som kan være med til at fortsætte den gode udvikling.

Perspektiv

Regionen er ansvarlig for en lang række byggerier og indretningen af både nybyggerier og eksisterende byggerier. Her kan det være interessant at se på, om man er opmærksom nok på bevidst at tænke i mere specifikke målgrupper for ikke ubevidst at ekskludere/ikke tage hensyn til bestemte grupper.



Besøg på Rosens Røde Tæppe.



Programpunkt 2

Besøg hos Malmø Kommune.

Malmø's kommunalbestyrelse har besluttet, at Malmø Kommune skal være ligestillet i 2020. "Holdbar ligestillingsintegrering – udviklingsplan for ligestillingsintegrering 2011-2020 i Malmø Stad", danner grundlaget for ligestillingsintegrering i Malmø Kommune.

Ligestillingsintegrering er en strategi, der skal sikre et ligestillingsperspektiv i alle beslutninger, planlægning, gennemførelse, opfølgning og udvikling af virksomheder. Hovedformålet med

ligestillingsintegrering i Malmø Kommune er at kvalitetssikre kommunens virksomheder og arbejdspladser, så de bliver ligestillede og ikke diskriminerende.

Projektleder Anders Eriksson fortalte om arbejdet med ligestilling i Malmø Kommune. Gennem undersøgelser har man i kommunen fundet ud af, at der eksisterer nogle strukturelle og kulturelle barrierer, som modvirker ligestilling. Eksempelvis har det vist sig, at mænd med syge koner får mere hjælp end koner med syge mænd. I den forbindelse har man set på, hvilke spørgsmål man stiller ved udredningen og har fundet ud af, at der eksisterer nogle forestillinger om, hvad henholdsvis mænd og kvinder har behov for og kan, som har haft betydning for de spørgsmål, der stilles, og som i sidste ende har haft betydning for tildelingen af hjælp. For at skabe et mere retvisende billede af behovet for hjælp, har man arbejdet på at ensrette spørgsmålene, så man ikke stiller spørgsmål ud fra egne forestillinger om mænd og kvinders behov og kunnen. Derigennem forsøger man at nedbryde en ubevidst kulturel barriere, og sikre en højere grad af ligestilling.

Malmø Kommunes erfaringer med ligestillingsarbejdet er, at hvis det skal virke, er den politiske vilje en vigtig drivkraft, for ellers forsvinder ligestillingsinitiativerne, når pengene er brugt op. Det er også vigtigt med engagerede ledere og medarbejdere, for at sikre forankring. Ligestilling skal tænkes ind i al planlægning, i alle beslutningsfaser, i alle dele af processen og på alle niveauer. Ligestilling behøver ikke nødvendigvis være dyrt, og man kan gøre meget med få penge, men til gengæld er det vigtigt med langsigtede mål og tålmodighed, for det tager tid. Kundskab er en meget væsentlig faktor, og så er det vigtigt at huske, at når man arbejder med ligestilling, skal man altid indtænke køn, men ikke kun køn.

Perspektiv

Oplægget gav et godt indblik i en meget helhedsorienteret tilgang til ligestillingsarbejdet. Det ligger langt fra den danske tilgang til arbejdet med ligestilling, hvor der netop er fokus på konkrete problemstillinger. Nogle af elementerne i ligestillingsarbejdet vil dog kunne bruges som inspiration for det videre arbejde i regionen, fx ideen fra Rosens Røde Tæppe om at invitere unge ind i praktik i ferieperioder (inddragelse af borgere, der ikke normalt engagerer sig; kunne fx målrettes bestemte uddannelsesgrupper, social grupper el. lign.).

Programpunkt 3

Møde vedr. Malmøkommissionen

Malmøkommissionen blev nedsat af Byrådet i 2010 med afsæt i, at voksende sociale forskelle fra alle perspektiver er i direkte modstrid med ambitioner om en bæredygtig byudvikling. Kommissionens opgave blev på videnskabeligt grundlag at beskrive strategier for, hvordan sundhedsmæssige forskelle mellem befolkningsgrupper kan mindskes, med udgangspunkt i Malmø's udfordringer, herunder at identificere, hvad der kan påvirkes af hvem og hvordan.

Ligestillingsudvalget og Sundhedssamordningsudvalget deltog i mødet, hvor både administrationen samt politikere fra Malmø var repræsenteret. Først var der et oplæg fra administrationen om kommissionens arbejde og anbefalingerne, og derefter var der en politisk drøftelse.

Malmøkommissionens arbejde har været et meget stort og grundigt kortlægningsarbejde. Arbejdet mundede ud i en række anbefalinger, og på baggrund af anbefalingerne har politikerne vedtaget en række målsætninger, som er skrevet direkte ind i budget 2015. Der er ikke politisk enighed om alle målsætninger og initiativer, men politikerne har bredt tilkendegivet, at der er gode elementer i målene, som de bakker op om.

Man har med målene sat fokus på strukturelle barrierer. Det fratager ikke borgerne for deres eget ansvar for egen sundhed, men det handler om at nedbryde de strukturelle barrierer, der skaber ulighed.

Afdelingen for Omsorg og Sundhed fortalte om et projekt, hvor man via et tværsektorielt hjemmesygeplejeteam (læge, sygeplejerske, fysioterapeut) har fokuseret på at undgå sygehusindlæggelser blandt ældre medicinske patienter, der ellers ville være blevet indlagt. Projektet medførte 71 pct. færre indlæggelser og patienterne var alle tilfredse. Projektet skal nu udbrede til alle, der har særligt behov for sygepleje i hjemmet. Oplægget havde fokus på sundhedssamarbejde, men er et godt eksempel på en særlig indsats overfor en sårbar gruppe, der kan have udfordringer i den gængse brug af sundhedsvæsenet, hvor patienterne kommer til sundhedsvæsenet.

Under den politiske drøftelse spurgte politikerne fra Ligestillingsudvalget blandt andet til organiseringen af social-psykiatrien. I Malmø er der stort fokus på brugerinddragelse, og også på at ansætte medarbejdere med brugerbaggrund. Eksempelvis en læge, der havde haft en depression og var kommet ovenpå igen ved hjælp af blandt andet motion. Den pågældende læge var nu involveret i et motionsprojekt for depressionsramte.

Politikerne fra Malmø fortalte også om, hvorfor det har været vigtigt at vedtage en langsigtet strategi. Tidligere har man haft små enlige projekter med engagerede medarbejdere, men når pengene slap op, forsvandt også initiativerne. Hvis man skal sikre reel og grundlæggende ligestilling, så er man nødt til dels at have viden og dels at tænke langsigtet, og det har netop været formålet med Malmøkommissionens arbejde.

Perspektiv

Malmøkommissionens arbejde rummer forskellige aspekter, der kan give inspiration til det videre arbejde i regionen, fx i forhold til sårbare patientgrupper og anvendelse af medarbejdere med brugerbaggrund i psykiatrien.

Onsdag den 15. april

Programpunkt 1

Besøg hos Gøteborg Kommune

I Gøteborg Kommune handler ligestilling om retten til, uden begrænsninger på grund af sit køn, at have indflydelse på sit liv i samfundet. Det handler med andre ord om at kunne deltage i demokratiet på lige vilkår. Den måde, hvorpå Gøteborg Kommunes virksomheder er udformet, har stor betydning for kvinder og mænd, piger og drenges levevilkår. Derfor skal ligestillingsperspektivet findes i alle de opgaver/services som Gøteborg Kommune udfører/leverer.

Fra Gøteborg Kommune deltog både en del politikere og en større kreds fra administrationen. Formålet var at fortælle Ligestillingsudvalget om dels den politiske styring af ligestillingsarbejdet og dels ligestilling ud fra et arbejdsgiverperspektiv og i forhold til deres rolle som leverandør af serviceydelser til borgerne.

Politikerne fortalte om baggrunden for at arbejde med ligestilling. Det handler dels om at skabe økonomisk vækst gennem ligestilling og dels om at fjerne de strukturelle barrierer, der begrænser borgerne i deres livsudfoldelse. Målet er at mænd og kvinder skal have samme muligheder i livet, og at det ikke skal bremses af barrierer som køn, social baggrund mv. Tanken er, at når samfundet er ligestillet og barriererne fjernet, behøver staten og politikerne ikke længere blande sig i folks liv, for så kan de vælge deres liv uden begrænsninger. Indtil man opnår fuldstændig ligestilling, er politikerne til gengæld nødt til at gribe ind og blande sig, for at skabe de nødvendige forandringer. Der er politisk konsensus om ligestillingsarbejdet i Gøteborg Kommune, selv om der selvfølgelig kan være uenigheder om konkrete initiativer.

I Gøteborg Kommune er ligestilling tænkt ind i budgettet, der er en ligestillingspolitik, og der er netop udarbejdet en ny medarbejder- og arbejdsmiljøpolitik, hvor ligestilling også er indarbejdet. Ligestilling gennemsyrrer på den måde alt arbejde i kommunen, både internt og eksternt.

Administrationen fortalte, at forskning peger på, at generelle og langsigtede indsatser virker bedst, hvis man vil skabe grundlæggende forandringer. Det er det, man forsøger på i Gøteborg, hvor man arbejder systematisk med ligestilling, og tænker ligestilling ind i al planlægning, gennemførelse, opfølgning og forbedringsarbejdet. Dog kan det være nødvendigt at supplere generelle indsatser med særlige indsatser. Eksempelvis får hver bydel en sum penge, som de skal bruge til indsatser, der understøtter de svage elever og sikrer at de får en uddannelse.

Administrationen demonstrerede et elektronisk værktøj - Jämix – som bruges til at følge op på ligestillingsarbejdet med ansatte i kommunen. Jämix måler på en række faktorer, som sammenlignes kønsmæssigt. Fx langtidssygefravær, ledersammensætning, karrieremuligheder set i forhold til rekrutteringsgrundlaget og ligeløn. Som eksempel blev nævnt, at man kan se, at kvinder har et større langtidssygefravær end mænd. Værktøjet blev i den forbindelse brugt til at måle forholdet mellem

mænd og kvinders langtidssygefravær og vurdere, om der er behov for særlige indsatser. Det samme gælder for lønkomensation, hvor man bruger værktøjet til at følge udviklingen og mindske de strukturelle lønforskelle mellem forskellige grupper ved at give lønkomensation både i forhold til køn og til fag.

Et konkret eksempel på arbejdet med at nedbryde strukturelle barrierer, der modvirker ligestilling, er, at man har set på ansættelsesformer i Gøteborg Kommune – dvs. om medarbejdere var ansat på deltid eller fuldtid. Det man kunne se var, at der i høj grad på omsorgsområdet, hvor der traditionelt er mange kvindelige ansatte, blev brugt ansættelser på deltid. Det kan være med til at fastholde en struktur, hvor kvinderne, som var på deltid, primært tog sig af børn og hjem. Desuden medførte det, at kvinderne tjente mindre – både som følge af deltid og eventuelle barsler, og det medførte igen lavere pension.

Derfor har man nu i kommunen indført, at deltid er frivilligt og at alle har ret til fuldtid. Samtidig er man opmærksom på, at der ikke må være usaglig forskel på løn til mænd og kvinder for samme arbejde. Det er individuelt, hvordan man som familie ønsker at indrette sig, og derfor er det vigtigt, at man kan vælge frit uden strukturelle begrænsninger som følge af sit køn.

I forhold til kommunens rolle som leverandør af serviceydelser gav administrationen også forskellige konkrete eksempler på, hvordan man kan identificere og nedbryde barrierer. Et eksempel var, at man i en af kommunens børnehaver forsøgte at få både drenge og piger til at lege med ”kønsneutrale” træbyggeklodser. Man kunne ikke få pigerne til at interessere sig for klodserne, før man kom på den ide at lægge legetøjsblomster ned i kassen med klodser. Herefter legede både piger og drenge med klodserne, fordi der var noget, der tiltalte begge grupper. Eksemplet illustrerer, at man nogle gange kan være nødt til at se med andre øjne på ting, som man umiddelbart opfatter som kønsneutrale – og at man også med få virkemidler kan lave ændringer, der kan nedbryde ligestillingsmæssige barrierer.

Udfordringen for kommunen på serviceområdet er, at det mange steder lokalt er vurderet, at ligestilling ikke har betydning for det, man arbejder med. Det kan netop handle om manglende viden og indsigt, og det er derfor et fokus- og udviklingsområde for kommunen. Der er i den forbindelse udarbejdet materiale, som kan bruges som støtte og inspiration til at få øje på eventuelle barrierer og understøtte arbejde med at fremme ligestilling.

Opsummerende kan man sige, at nøgleordene for Gøteborgs arbejde med ligestilling meget ligner dem i Malmø – politisk vilje, viden, dokumentation samt langsigtede og generelle indsatser.

Perspektiv

Dokumentation via Jämix og fokus på det kønsmæssige aspekt på langtidssygefravær kan give inspiration til det videre arbejde med kønsdata i Region Syddanmark. Det kunne fx være interessant at se på, om man kan overføre elementer fra denne måde at dokumentere og måle på til regionen, herunder se nærmere på det kønsmæssige aspekt af sygefraværet.



Besøg hos Göteborg Kommune.

Programpunkt 2

Evaluering

På hjemturen blev deltagerne bedt om at give en kort skriftlig evaluering af turen. Evalueringen viser, at der overordnet set var tilfredshed med rammerne og organiseringen af turen. Derimod pegede deltagerne på, at de indholdsmæssigt godt kunne have tænkt sig mere om ligestilling fra en regional vinkel, herunder i forhold til lighed i sundhed. Nedenfor et udpluk af kommentarerne:

”Hektisk, spændende og inspirerende”

”Super tur, rigtig godt planlagt, styr på alt, stor ros”

”Samlet set var det faglige niveau af blandet kvalitet”

”Ok på de givne betingelser”

Næste skridt

Ligestillingsudvalget er på studieturen blevet præsenteret for forskellige måder at arbejde med ligestilling på samt erfaringer og viden fra en række offentlige organisationer. På udvalgsmødet på turen hjem blev udvalget enige om at arbejde videre med følgende:

- i forhold til dialog og kommunikationsmateriale til borgere
- i forhold til byggerier og indretning
- sammenhæng mellem køn og henholdsvis kort- og langtidssygefravær

- mulighed for at udtrække og måle på kønsmæssige data om ansatte (inspireret af Jämix)
- mulighed for samarbejde med Ligestillingsministeriet om konkrete projekter, fx mænds sundhed

Herudover vil sekretariatet have fokus på at anvende og indarbejde øvrige erfaringer og viden fra studieturen, hvor det giver mening.

Maria Topholm Skarum og
Iben Schjerner
Damhaven 12, 7100 Vejle
Tlf. 2920 1766



Region Syddanmark