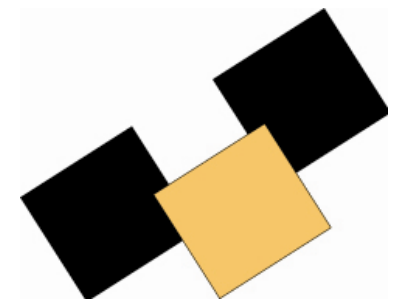


# Jämställdhetsintegrering i Malmö



## Regeringens jämställdhetspolitiska mål

### Ruta 3.1: Regeringens jämställdhetspolitiska mål

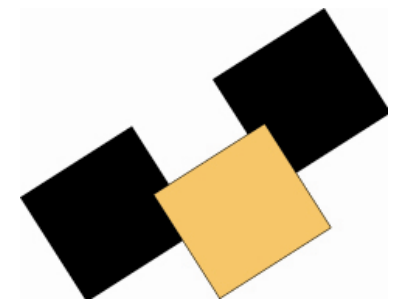
#### Övergripande mål

Kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

#### Delmål

1. Jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män skall ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
2. Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män skall ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
3. En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män skall ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor.
4. Mäns våld mot kvinnor skall upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, skall ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

# Jämställdhetsintegrering i Malmö



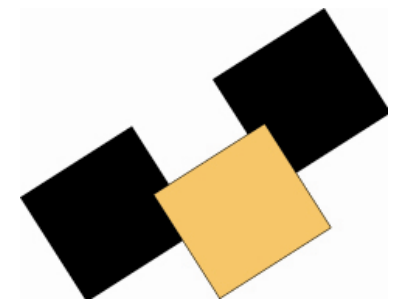
## *Kommunfullmäktigemål:*

”Malmöborna ska kunna känna sig stolta över sin unga, globala och moderna stad där frågor om jämlikhet, jämställdhet, antidiskriminering, miljö och delaktighet står högt på dagordningen.”

”Malmö ska vara en öppen, jämställd och inkluderande stad, fri från diskriminering, där alla ges lika rättigheter och möjligheter och där mångfalden är en tillgång.”

”Malmö stads medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och ska med hög kompetens och kunskap möta Malmöborna.”

# Jämställdhetsintegrering i Malmö

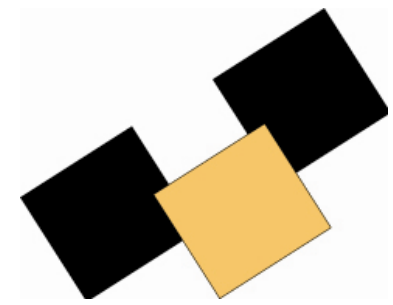


## Vad är jämställdhetsintegrering?

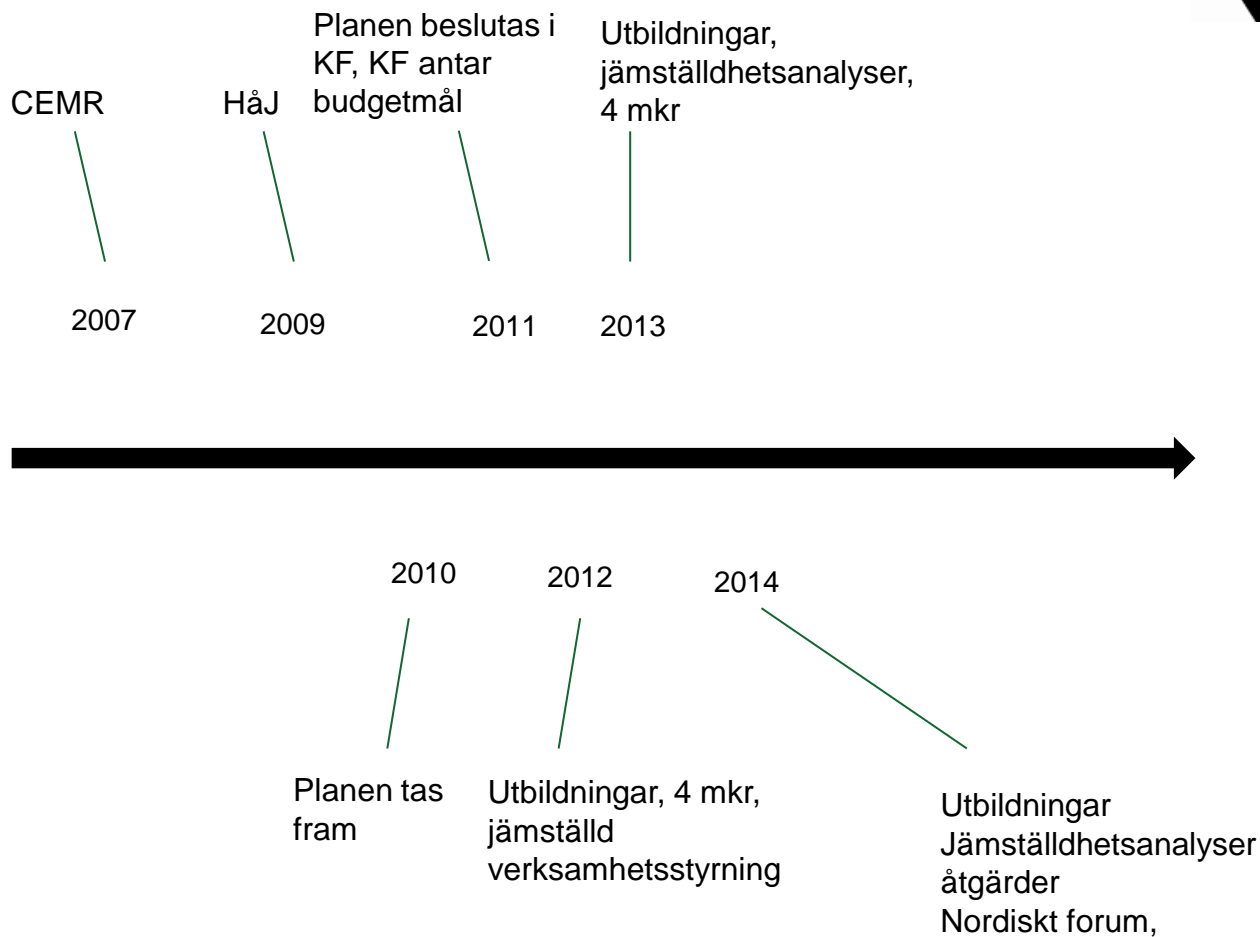
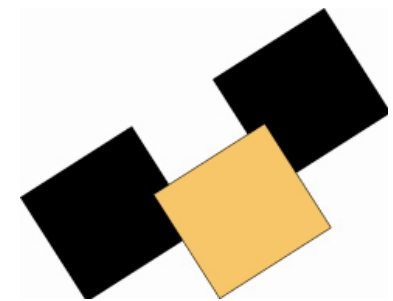
- Jämställdhetsintegrering är en strategi för att införliva ett jämställdhetsperspektiv i alla beslutsprocesser, inom alla verksamhetsområden, på alla samhällsnivåer.
- Syftet är att förändra normer och rutiner samt omfördela makt och resurser i den ordinarie verksamheten.

# Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv..

- införlivas i allt beslutsfattande
- återfinns på alla nivåer
- återfinns i alla delar av processen
- Används av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattande och verksamheter.



# Jämställdhetsintegrering i Malmö - bakgrund



**Förvaltnings-  
övergripande**  
Plan för kvinnofrid  
– mot våld i nära  
relationer

**Förvaltnings-  
övergripande**  
Jämställd  
bistånds-  
bedömning

**Gatukontoret**  
Ett jämställt  
utbud av aktiva  
mötesplatser  
utomhus

**Sbk**  
Jämställdhets-  
integrering i  
nämndsmål,  
åtaganden och  
aktiviteter

**Miljö-  
förvaltningen**  
Jämställda  
offentliga rum och  
jämställdhets-  
integrerad  
tillsyn

**Sociala  
resurs-  
förvaltningen**  
Utbildning i  
normkritik  
och genus

**Fritids-  
förvaltningen**  
Resursfördelnings-  
analys ur ett  
jämställdhets-  
perspektiv

**SoF Norr**  
MOSAİK

**SoF  
Innerstaden**  
Jämställdhets-  
ambassadörer vid  
arbetsplatserna

**SoF Öster**  
Rosens röda  
matta,  
#100workshops

**SoF Väster**  
Jämställt  
bibliotek

**SoF Söder**  
Jämställdhets-  
integrerade  
nämndsmål  
2014

**Kultur-  
förvaltningen**  
Jämställdhets-  
strategi antagen  
i nämnden

**Förvaltnings-  
övergripande**  
Genuspedagoger

**AGV-  
förvaltningen**  
Genuspiloter

# Lärdomar

## Framgångsfaktorer

- Kunskapsområde
- Långsiktiga mål på flera nivåer
- Politisk vilja
- Särskild Budget
- Nätverk
- Engagerade personer
- Uppmuntrande förhållningssätt – utvecklingsarbete
- Ledningens ansvar
- Wbs – strategi 2011-2020

## Utmaningar

- Frågan ses som valbar att arbeta med
- Engagemang hos ledning
- Kunskapsbrist
- Spridning
- Efterfrågan i nämnder

**Recept för framgång**

**Alltid kön...**

**....inte bara kön**

SKL. 2011. *Göra jämlikt är att göra skillnad. Vägledning för jämlik styrning och ledning.* <http://webbutik.skl.se/bilder/artiklar/pdf/7164-734-4.pdf?issuusl=ignore>



# Centrala begrepp

- Jämställdhet
- Jämlikhet
- Kön
- Genus
- Intersektionalitet