

Indhold

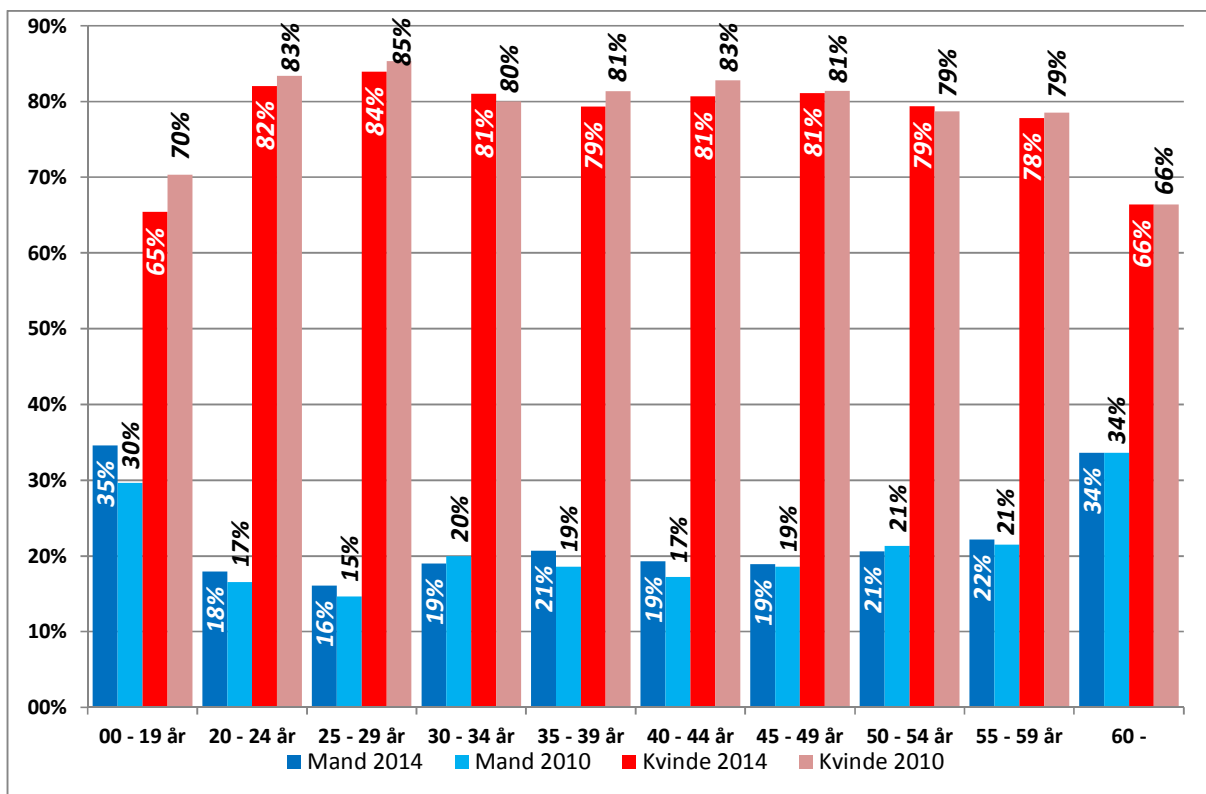
Medarbejdersammensætning ift. køn og alder	1
Etnisk ligestilling	2
Ansættelser på særlige vilkår	6

Rummelighed i Region Syddanmark som arbejdsplads

Medarbejdersammensætning ift. køn og alder

Nedenstående figur viser, at andelen af ansatte mænd i Region Syddanmark er fra 2010 til 2014 steget mest i aldersintervallet 0-19 år med 4,9 pct. point, i aldersgrupperne 20-24 samt 25-29 år - med 1,4 pct. point, mens i grupperne 35-39 år og 40-44 år - med 2,1 pct.point. Kønssammensætningen er forblevet næsten uændret i aldersgrupperne 45-49 år og 60+ år. I alt er andelen af mænd steget med 0,9 pct.point fra 2010 til 2014.

Figur 1. Andel af ansatte mænd og kvinder i 2010 og 2014 opdelt på aldersgruppe.



Etnisk ligestilling

Region Syddanmark følger en politisk anbefaling for etnisk ligestilling. Trepartsaftalen 2007 rummer en klar målsætning om, at andelen af ansatte med anden etnisk baggrund end dansk i videst muligt omfang afspejler den regionale arbejdsstyrkesammensætning, her omtales regionen i geografisk forstand.

Tabel 1 viser, at antallet af alle ansatte opdelt på oprindelseslandegruppe, udgør andelen af ansatte i Region Syddanmark fra ikke-vestlige lande 3,9 pct. af alle ansatte i 2014 mod 3,3 pct. i 2010. Det er en stigning på 0,6 pct. point. Andelen af ansatte med ikke-vestlig herkomst er 2,8 pct. point lavere end andelen af befolkning i den erhvervsaktive alder med bopæl i Region Syddanmark. Derfor svarer medarbejdersammensætning ikke til befolkningsammensætning i Region Syddanmark. Tilbage i 2010 har den forskel været på 2,3 pct. point.

Region Midtjylland laver en årlig personaleredegørelse, som præsenterer en række personalestatistikker om ansatte på regionens arbejdspladser, bl.a. indeholder den statistik om etnisk ligestilling. På baggrund af den seneste tilgængelige opgørelse fra februar 2014 er andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande udgør 3,1 pct., hvilket er 0,8 pct. point lavere end i Region Syddanmark. Beskæftigede andel af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande med bopæl i Region Midtjylland udgør 3,6 pct. i februar 2014, hvilket er en anelse over andelen blandt regionale ansatte. Det seneste tilgængelige tal for beskæftigede andel af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande med bopæl i Region Syddanmark udgør 3,9 pct. (opgørelse fra Danmarks Statistik af ultimo november 2013), hvilket er på niveau med andelen blandt ikke-vestlige ansatte i Region Syddanmark.

Tabel 1. Indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande i Region Syddanmark som geografi og som arbejdsplads

Region Syddanmark, geografisk	2010	2014
Personer med dansk oprindelse	686.062	662.571
Indvandrere og efterkommere fra vestlige lande	26.865	33.350
Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande	42.863	49.991
Befolkningen i den erhvervsdygtige alder i Region Syddanmark	755.790	745.912
Indvandrere/efterkommere (Ikke-vestlig herkomst)	42.863	49.991
Befolkningen i den erhvervsdygtige alder i Region Syddanmark	755.790	745.912
Andel af indvandrere og efterkommere i den erhvervsdygtige alder - ikke vestlige lande	5,7%	6,7%

Region Syddanmark, arbejdsgiver	2010	2014
Personer med dansk oprindelse	29.785	29.715
Indvandrere og efterkommere fra vestlige lande	1.143	1.273
Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande	1.065	1.247
Regionalt ansatte, total	31.993	32.235
Indvandrere/efterkommere (Ikke-vestlig herkomst)	1.065	1.247
Regionalt ansatte, total	31.993	32.235
Andel ansatte af ikke-vestlig herkomst blandt regionalt ansatte (%)	3,3%	3,9%

*opgørelsen over ansatte i Region Syddanmark med en anden etnisk baggrund er baseret på en samkørsel af data fra Danmarks Statistik og Silkeborg data. Alle data er opgjort pr. oktober 2010 og oktober 2014. Arbejdsstyrken er beregnet på baggrund af data fra Statistikbanken, FOLK1, data er opgjort pr. 3. kvartal 2010 samt 3. kvartal 2014.

Definition på arbejdsstyrken, DST:

Befolkning i den erhvervsdygtige alder opgøres som alle mellem 16 og 64 år.

Personer med dansk oprindelse: personer, hvor mindst en af forældrene er dansk statsborger, født i Danmark.

Indvandrere er født i udlandet. Ingen af forældrene er danske statsborgere, født i Danmark. Hvis der ikke findes oplysninger om nogen af forældrene, og personen er født i udlandet, opfattes den pågældende som indvandrer.

Efterkommere er født i Danmark. Ingen af forældrene er både danske statsborgere og født i Danmark. Når en eller begge forældre, der er født i Danmark, opnår dansk statsborgerskab, vil deres børn ikke blive klassificeret som efterkommere. Fastholder danskfødte forældre imidlertid begge et udenlandsk statsborgerskab, vil deres børn blive klassificeret som efterkommere.

Vestlige lande: Alle 28 EU-lande samt Andorra, Island, Liechtenstein, Monaco, Norge, San Marino, Schweiz, Vatikanstaten, Canada, USA, Australien og New Zealand.

Ikke-vestlige lande: Alle øvrige lande.

Nedenstående tabel viser, at den højeste andel af indvandrere og efterkommere i 2014 er på Syddanske Vaskerier med 13,3 pct., Sygehus Sønderjylland med 11,6 pct. og Psykiatrien med 9,2 pct.. Regionshuset og de Sociale centre har den laveste andel hhv. 4,5 og 4,3 pct. Andelen er steget mest på Sygehus Sønderjylland med 1,7 pct.point og i Psykiatrien med 1,4 pct.point i 2014 sammenlignet med 2010.

Andelen af ansatte indvandrere og efterkommere er på 7,8 pct., hvilket er 3,4 pct.point fra andelen af befolkningen i den arbejdsdygtige alder med bopæl i Region Syddanmark. Medarbejdersammensætning afspejler ikke befolkningssammensætning i Region Syddanmark i 2014. I tabellen ses der, at andelen af ansatte med en anden etnisk oprindelse end dansk er steget siden 2014, hvilket på samme måde afspejles i den stigende andel af befolkningen med en anden etnisk baggrund i 2014 sammenlignet med 2010. Regionens andel af indvandrere og efterkommere er steget med 0,9 pct.point i 2014 sammenlignet med 2010, mens andelen i bosætte i den arbejdsdygtige alder er steget med 2 pct.point.

Tabel 2. Personalesammensætning fordelt på område og etnisk oprindelse

Områder	Indvandrere		Efterkommere		Personer med dansk oprindelse		I alt		Andel af indvandrere og efterkommere	
	2010	2014	2010	2014	2010	2014	2010	2014	2010	2014
OUH	704	806	74	106	11.056	11.330	11.834	12.247	6,6%	7,4%
Psykiatrien	229	319	11	17	2.856	3.321	3.096	3.662	7,8%	9,2%
Regionshuset	57	69	3	3	1.353	1.524	1.413	1.597	4,2%	4,5%
Sociale centre	106	83	8	11	2.879	2.100	2.993	2.194	3,8%	4,3%
Syddanske Vaskerier	28	19	-	5	193	157	221	181	12,7%	13,3%
Sydvestjysk Sygehus	230	236	15	16	3.208	3.073	3.453	3.328	7,1%	7,6%
Sygehus Lillebælt	398	399	22	25	5.231	5.042	5.651	5.475	7,4%	7,7%
Sygehus Sønderjylland	318	381	7	15	2.972	2.925	3.297	3.414	9,9%	11,6%
Region Syddanmark som arbejdsgiver	2.070	2.312	140	198	29.748	29.472	31.958	32.098	6,9%	7,8%
Befolkning i den arbejdsdygtige alder i Region Syddanmark	64.249	75.008	5.479	8.333	686.062	662.571	755.790	745.912	9,2%	11,2%

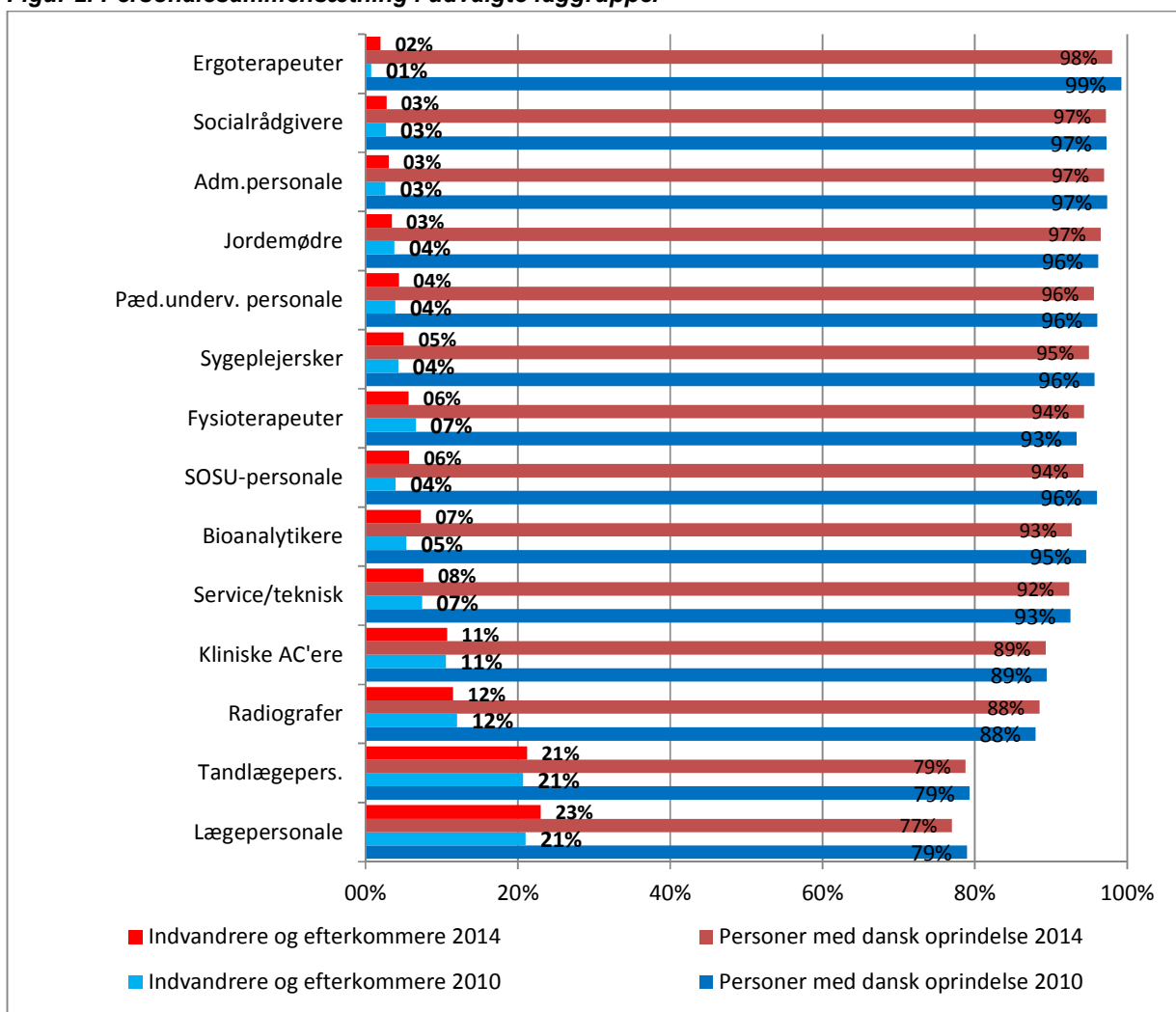
*opgørelsen over ansatte i Region Syddanmark med en anden etnisk baggrund er baseret på en samkørsel af data fra Danmarks Statistik (DST) og Silkeborg data. Alle data er opgjort pr. oktober 2010 og oktober 2014. Befolkning i den arbejdsdygtige alder er beregnet på baggrund af data fra Statistikbanken, FOLK1, data er opgjort pr. 3. kvartal 2010 samt 3. kvartal 2014.



Ifølge den seneste personaleredegørelse i Region Midtjylland udgør andelen af indvandrere og efterkommere 6,4 pct. i februar 2014, hvilket er 1,4 pct. point lavere end blandt de ansatte i Region Syddanmark. Ser man på befolkning i den arbejdsdygtige alder i Region Midtjylland ligger andelen på 10,9 pct., hvilket er 0,3 pct. point lavere end i Region Syddanmark. Andelen af indvandrere og efterkommere blandt de ansatte ligger over andelen blandt befolkning i begge regioner med hhv. forskel på 3,4 pct. point i Region Syddanmark og 4,5 pct. i Region Midtjylland.

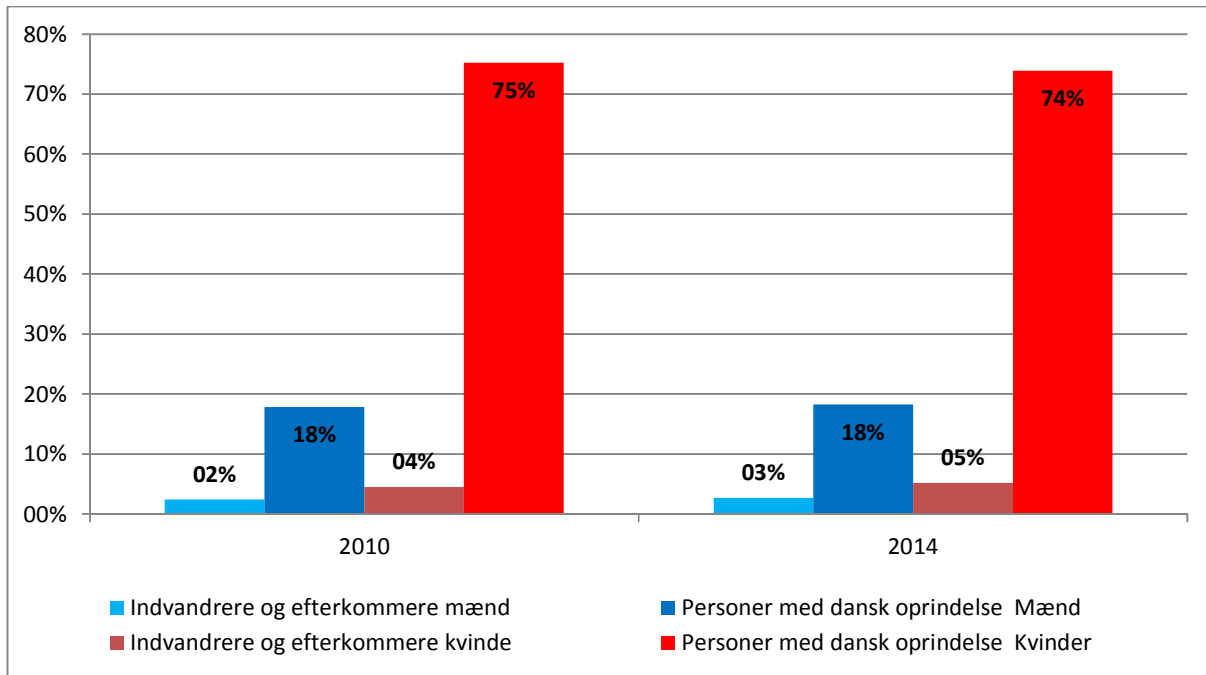
Figur 2 viser de største faggrupper opdelt på etnisk oprindelse. Lægepersonale er den største faggruppe blandt ansatte i Region Syddanmark med en anden etnisk baggrund og udgør 23 pct. i 2014, hvilket er en stigning ift. 2010 på 2 pct.point. Den næst største faggruppe er tandlægepersonale med 21,2 pct., hvilket er en stigning på 0,5 pct. point siden 2010. Den største stigning blandt ansatte indvandrere og efterkommere i faggrupper: bioanalytikere med 1,9 pct. point, SOSU-personale med 1,8 pct.point og ergoterapeuter med 1,2 pct. point

Figur 2. Personalesammensætning i udvalgte faggrupper



Figur 3 viser andelen af ansatte fordelt på herkomst og køn i 2014 samt i 2010. Andelen af kvinder med anden etnisk baggrund end dansk er på 5,2 pct. i 2014, hvilket er en stigning på 0,7 pct.point ift. 2010. Andelen af mænd med en anden etnisk baggrund end dansk ligger på 2,7 pct. i 2014, hvilket er en svag stigning på 0,3 pct.point ift. 2010.

Figur 3. Andel af Indvandrere og efterkommere samt personer med dansk oprindelse opdelt på køn, 2014



*opgørelsen over ansatte i Region Syddanmark med en anden etnisk baggrund er baseret på en sammenkørsel af data fra Danmarks Statistik og Silkeborg data. Alle data er opgjort pr. oktober 2010 og oktober 2014.

Ansættelser på særlige vilkår

Tabel 9 viser antallet af ansatte på særlige vilkår såsom ekstraordinært ansatte og fleksjob.

Ved ansættelse på særlige vilkår tager Region Syddanmark socialt ansvar. Andel af ansatte på særlige vilkår er faldet med 25 pct. fra 2010 til 2014 i Region Syddanmark. Det samme er gældende for regioner i alt. For kommuner i alt er andelen af ansatte på særlige vilkår faldet med 23 pct. siden 2010. Det største fald i ansatte skete for gruppe af ekstraordinært ansatte, hvilket er næsten halveret fra 2010 til 2014. Ansatte i fleksjob er faldet i Region Syddanmark og i regioner i alt hhv. med 14 pct. og 16 pct., men er steget med 3 pct. i kommuner i alt fra 2010 til 2014.

Det skyldes både regionale besparelser, lukning af afdelinger og den fleksjob- og førtidspensionsreformen af 2013, som bevirkede at landets jobcentre har bevilget færre fleksjobs siden 2013.

Tabel 9. Ansatte på særlige vilkår i 2010 og 2014 i Region Syddanmark, Regioner i alt og i alle kommuner

	Region Syddanmark		Regioner i alt		Kommuner i alt	
	2010	2014	2010	2014	2010	2014
Ekstraordinært ansatte	162	72	920	507	16.216	8.420
Fleksjob	469	401	2.118	1.779	15.989	16.481
I alt	631	473	3.038	2.286	32.205	24.901

Ekstraordinært ansatte er defineret som personale, hvor der sker lønrefusion fra staten, og som ikke er overenskomstdækkede (løntilskud, skånejob, servicejob). Fleksjob har sin egen kategori. Fleksjob er job til personer med varig nedsat arbejdsevne, som ikke kan klare beskæftigelse på normale vilkår og hvor det heller ikke via f.eks. revalidering er muligt at omplacere eller opkvalificere til beskæftigelse på normale vilkår.