

Ligestillingspolitik

- 1) Formål
- 2) Fremgangsmåde
- 3) Dokumentation
- 4) Referencer og litteratur

1) Formål

Sygehus Sønderjylland følger til enhver tid de gældende love vedrørende forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet og ligestilling og ønsker at fremme ligestilling både hvad angår køn, race, hudfarve, religion, tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

2) Fremgangsmåde

Alle ansøgere og medarbejdere skal ved ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse og med hensyn til løn- og arbejdsvilkår sikres ens vilkår.

Ledige stillinger besættes altid med den ansøger, der er bedst kvalificeret personligt og fagligt.

Der tilstræbes mangfoldighed på Sygehus Sønderjylland.

3) Dokumentation

Bekendtgørelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet

Bekendtgørelse af lov om ligestilling af kvinder og mænd

4) Referencer og litteratur