

Kodeks for god forvaltningsskik i Region Syddanmark

1. Lovlighed

Alle embedsmænd skal altid handle inden for gældende ret. Medarbejderne skal sikre sig, at dagsordenstekster og indstillinger er i overensstemmelse med lovgivningen. Beslutninger skal have hjemmel, og afgørelser mv. skal baseres på saglige hensyn. Chefer har pligt til at sikre, at deres beslutninger overholder gældende ret. Hvis en overordnet beder en medarbejder om at gøre noget, der er klart ulovligt, skal medarbejderen sige fra. Hvis en medarbejder eller chef oplever at skulle agere i en gråzone, hvor de kommer i tvivl om lovligheden, har de pligt til at søge afklaring af opgavens afgrænsning hos en overordnet. Hvis der herefter fortsat er tvivl om lovligheden, skal der søges juridisk rådgivning, så spørgsmålet om lovlighed afklares.

2. Sandhed

Embedsmænd skal leve op til sandhedspligten. De må ikke medvirke til at videregive oplysninger, som er urigtige eller vildledende i den givne sammenhæng eller fortie væsentlige oplysninger. Sandhedspligten betyder ikke, at der kan røbes oplysninger i strid med tavshedspligten.

3. Faglighed

Embedsmænds rådgivning og bistand skal foregå inden for rammene af almindelig faglighed, så der er tillid til kvaliteten af deres arbejde. Pligten til faglighed gælder alle former for vurderinger baseret på professionel indsigt i faktiske forhold og sammenhænge.

4. Udvikling og samarbejde

Embedsmænd skal løbende bestræbe sig på at forbedre deres rådgivning og bistand. Embedsmænd skal inden for de rammer, som ledelsen sætter, aktivt tage del i regionens udvikling og nytænkning for at opnå bedre resultater og realisere nye mål. De skal være parate til at opsøge viden og lade sig inspirere af andre og være åbne over for, at opgaver og arbejdsprocesser kan udvikle sig. Embedsmænd skal i deres overvejelser inddrage relevant viden fra brugere, organisationer og virksomheder og understøtte en sammenhængende opgaveløsning mellem stat, kommuner og regioner, så opgaveløsningen i den offentlige sektor hænger sammen.

5. Ansvar og ledelse

Embedsmænd skal aktivt medvirke til at realisere de opgaver, strategier og mål, som regionsrådet og den administrative ledelse har fastlagt. Og de skal indenfor lovgivningens rammer efterleve de instruktioner, som de modtager fra overordnede i overensstemmelse med ansvarsfordelingen i deres organisation. Chefer skal sikre, at deres beslutninger er i overensstemmelse med gældende lovgivning og overholder sandhedspligten. Medarbejdere skal sige fra, hvis det er klart, at en chef beder dem om at gøre noget ulovligt eller at bryde sandhedspligten. Hvis chefen fastholder sin beslutning, skal medarbejderen underrette chefens umiddelbart overordnede om forholdet samtidig med, at chefen underrettes herom.

6. Åbenhed om fejl

Det er ledelsens ansvar at sikre en kultur, hvor alle medarbejdere og chefer åbent kan gå til deres overordnede, hvis der er begået en fejl. Den overordnede må herefter tage stilling til fejllens karakter, og hvorledes den skal håndteres. Embedsmænd, som opdager, at der i organisationen er sket en ikke uvæsentlig fejl, skal umiddelbart gå til sin chef med problemet, så fejlen kan blive håndteret. Embedsmænd må ikke prøve at dække over en fejl men skal tage den i en kultur, hvor man lærer af fejl, så alle bliver bedre til at undgå, at fejl gentager sig.

7. Partipolitisk neutralitet

Embedsmænd skal i deres arbejde være partipolitisk neutrale, så den kan fungere som troværdige embedsmænd for forskellige politiske retninger. Embedsmænd må ikke yde rådgivning og bistand til rent partipolitiske formål i deres arbejdstid. Embedsmænd skal bistå regionsrådsformanden i dennes politiske arbejde over for regionsrådet, pressen og offentligheden. Embedsmænd må ikke bistå i rent partipolitiske aktiviteter – f.eks. opgaver indenfor en partiorganisation, formulering af partipolitik, overvejelser om valgkamp eller opgaver i forbindelse med et folketingsvalg, kommunal- og/eller regionsrådsvalg – som led i deres arbejde.