

OVERENSKOMST
mellem
REGION SYDDANMARK
og
BESTYRELSEN FOR DANSK RØDE KORS BO- OG DAGCENTER I KOLDING
OM DRIFTEN AF CENTRET

I henhold til servicelovens § 104 og 108 indgås følgende overenskomst mellem Region Syddanmark og det selvejende Dansk Røde Kors Bo- og Dagcenter i Kolding om drift af centret:

Formål

§ 1

Vedr. formål, antal pladser, ansættelseskompetence mv. henvises til vedtægten.

Visitation

§ 2

Visitation til centret sker ved kommunal indstilling til Region Syddanmark, der sikrer matchning i samarbejde med centret. I øvrigt henvises til de af regionen godkendte bestemmelser for optagelse.

Idet centret er landsdækkende, vil personer fra andre regioner kunne optages.

Daglig drift

§ 3

Centrets leder har ansvaret for den daglige drift og behandlingsmæssige ledelse af centret. Ansvaret udøves inden for de til enhver tid gældende love, bekendtgørelser mv. for området samt inden for de rammer Region Syddanmark fastsætter.

Takster, budget og regnskab

§ 4

Taksterne for kommunernes anvendelse af centrets pladser fastsættes af Region Syddanmark. Taksterne skal dække samtlige omkostninger ved at drive centret. Taksterne dækker således også centrets andel af administrationsbidraget til Region Syddanmark.

§ 5

Taksterne og administrationsbidraget til Region Syddanmark beregnes af regionshuset i henhold til bestemmelserne i den til enhver tid gældende rammeaftale.

§ 6

På baggrund af den forventede aktivitet fastsætter Region Syddanmark et omkostningsbestemt budget for centret. Budgettet udarbejdes på baggrund af regionens fastsatte procedurer og tidsfrister.

Centret forpligter sig til nøje at overholde det udmeldte budget samt at foretage løbende aktivitets- og økonomistyring i henhold til Region Syddanmarks regler.

Ved ændringer i den i budgettet forudsatte aktivitet skal centret tilpasse udgifterne, således at takstindtægterne kan finansiere samtlige omkostninger ved at drive centret.

§ 7

Centrets bogholderi og regnskabsførelse varetages efter Region Syddanmarks fastsatte regler. Regnskabet revideres af det revisionsfirma, som regionen benytter.

Ansættelsesforhold

§ 8

Ansættelser og afskedigelser sker under hensyntagen til vedtægten for centret § 7 og det vedtagne budget og den forventede aktivitet.

Uddannelses- og praktikpladser oprettes i overensstemmelse med den fastlagte kvote på Region Syddanmarks institutioner.

Leder og medarbejdere er ansat ved centret. Løn og ansættelsesvilkår for disse, med de rettigheder og pligter der følger deraf, fastsættes i henhold til gældende overenskomster for regionsansatte.

Ekstraordinære dispositioner

§ 9

Udgifter, som Region Syddanmark måtte udrede til centrets om- eller tilbygning, til ekstraordinær vedligeholdelse og til ekstraordinær anskaffelse af inventar, betragtes som lån og skal sikres ved pant i centrets ejendom.

§ 10

Centret må ikke uden Region Syddanmarks forudgående samtykke afhænde, pantsætte eller udleje fast ejendom eller benytte fast ejendom til andet end anført i vedtægtens § 2.

Centret kan ikke uden Region Syddanmarks forudgående samtykke træffe beslutning om optagelse eller overtagelse af lån – ej heller ved mellemregning med andre institutioner – eller ændringer i

lånevilkår eller forpligtelse ved kaution eller anden økonomisk garanti eller foretage ændringer af vilkår for eventuelle eksisterende garantiforpligtelser eller lignende.

Foretagender der skal finansieres ved optagelse af lån, må ikke påbegyndes, forinden centret har opnået Region Syddanmarks samtykke til finansiering ved lån.

Tilsyn, forskrifter

§ 11

De regionale myndigheder, der skal føre tilsyn med centret, skal have adgang til når som helst at bese centret og tale med beboerne og personalet. Centret har pligt til at følge tilsynets anvisninger.

§ 12

Centret er i øvrigt forpligtet til at følge de konkrete og generelle forskrifter, som er fastsat eller måtte blive fastsat af de kompetente myndigheder under Region Syddanmark

Vedtægt og ikrafttræden

§ 13

Der er for centret oprettet vedtægt, der er godkendt af Region Syddanmark den

§ 14

Overenskomsten træder i kraft den og kan af begge parter opsiges med 12 måneders varsel til den første i en måned. Den hidtidige overenskomst ophæves samtidig.

Kolding den

Vejle den

Dansk Røde Kors

Carl Holst regionsformand
Region Syddanmark

Margit Rossing
bestyrelsesformand

Kjeld Zacho Jørgensen adm. Direktør
Region Syddanmark