

Afdeling: Jura og Forhandling  
Journal nr.: -  
Dato: 11. august 2016

Udarbejdet af: helo  
E-mail: helo@rsyd.dk  
Telefon: 2920 1054

## Midlertidig overgangsftale

### Indgået mellem

### Region Syddanmark og FOA for ambulanceuddannet personale ansat fra 15. august 2016

#### Baggrund for overgangsftalen

Region Syddanmark overtager fra 15. august 2016 driften af ambulancerne i de områder, som BIOS dækkede, før selskabet blev erklæret konkurs. Det betyder:

- at de reddere og chauffører, der er ansat inden den 15. august, fortsat er omfattet af de individuelle vilkår der følger af overenskomsten mellem BIOS og 3F indtil overenskomsten udløber den 1. marts 2017 eller anden aftale indgås
- at nye medarbejdere på ambulancerne og i sygetransporttjenesten, der ansættes fra mandag den 15. august og derefter, ansættes på den gældende regionale overenskomst indgået med FOA.

Der er forskelle mellem 3F/BIOS-overenskomsten og de regionale overenskomster med FOA.

Aftalparterne er enige om, at der skal sikres en stabil driftsafvikling og vagtplanlægning for ambulancepersonalet frem til alle medarbejdere overgår til de regionale FOA-overenskomster senest den 1. marts 2017. Parterne har derfor aftalt denne overgangsordning.

#### Aftalens omfang

Aftalen omfatter ambulanceassistenter, ambulancebehandlere, paramedicinere og ansatte i sygetransporttjenesten, der ansættes efter overenskomst indgået mellem FOA og Regionernes Lønnings- og Takst Nævn.

Aftalen gælder fra og med mandag den 15. august 2016, og indtil personalet fuldt ud overgår til ansættelse på de regionale FOA-overenskomster senest den 1. marts 2017. Denne periode kaldes overgangsperioden.

#### Gældende for månedslønnede og timelønnede

Ansættelser fra og med den 15. august 2016 sker efter regional overenskomst med FOA gældende for ambulanceuddannet personale.

I overgangsperioden erstattes bestemmelserne i FOA-overenskomsten om arbejdstid og arbejdstidsbestemt honorering i §§ 11, 17 punkt 12 og bilag 1 af bestemmelserne i BIOS-overenskomsten indgået mellem 3F Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver vedrørende arbejdstid og arbejdstidsbestemt honorering i §§ 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 og 25. Øvrige vilkår følger FOA-overenskomsten.

Parterne er enige om, at brancheanciennitet medregnes ved ansættelse i overgangsperioden.

#### Gældende alene for timelønnede

For timelønnede, der har fuldtidsansættelse i faget hos en anden arbejdsgiver, gælder i overgangsperioden, at alle vagter honoreres med overtidsbetaling efter § 11 i BIOS-overenskomsten

indgået mellem 3F Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

#### **Øvrige aftalevilkår**

Det tilstræbes, at antallet af medarbejdere i fast tjeneste i overgangsperioden løbende øges op mod det reelle driftsbehov. Det tilstræbes, at flest mulige overgår fra timelønsansættelse til fast ansættelse.

Der gøres i overgangsperioden overvejelser omkring forskellige fastholdelses- og rekrutteringstiltag, herunder uddannelse og opkvalificering.

#### **Tilpasningsforhandlinger**

Parterne er enige om at gennemføre tilpasningsforhandlinger så hurtigt som muligt og senest afslutte disse i uge 41. Tilpasningsforhandlingerne skal skabe klarhed over de vilkår, som personalet omfattes af efter overgangen til ansættelse på overenskomster mellem FOA og RLTN.

#### **Opsigelsesbestemmelse**

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med en måneds varsel til udgangen af en måned eller i øvrigt ved enighed mellem parterne.

Dato:



For Region Syddanmark  
Konstitueret direktør Mads Haugaard

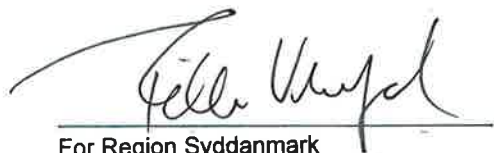
Dato:



For FOA – Fag Og Arbejde  
Sektorformand Reiner Burgwald

Dato:

12/8-16



For Region Syddanmark  
Koncerndirektør Rikke Vestergaard