

## **Pejlemærker for Region Syddanmark (november 2016)**

Region Syddanmarks sundhedsvision og den regionale vækst og udviklingsstrategi – det gode liv - sætter den overordnede ramme for regionens opgavevaretagelse i de kommende år. Det samme gælder for rehabiliteringsstrategien på det regionale socialområde i Region Syddanmark.

Kommunerne, erhvervslivets organisationer og arbejdsmarkedets parter er centrale samarbejdspartner for Region Syddanmarks drifts- og udviklingsindsats.

Som et led i udmøntningen heraf og som led i fremtidige strategier og planer, samt som fundament for det daglige arbejde, har Region Syddanmark følgende pejlemærker:

### *Region Syddanmark er borgernes og patienternes region*

Det viser vi ved at:

- møde patienter og pårørende ud fra sundhedsvisionens værdier.
- arbejde for lighed i sundhed.
- udvikle, imødekomme og prioritere samarbejdet med frivillige kræfter.
- inddrage borgere, patienter og pårørende i udviklingen af regionens ydelser.
- inddrage og imødekomme kommuner og andre samarbejdspartnere samt aktører på området for regional udvikling i regionens vækst- og udviklingsindsats.

### *Region Syddanmark stræber efter at gøre det bedste for borgere og patienter*

Det opnår vi ved at:

- basere indsatsen på sundheds-, udviklings-, miljø- og socialområdet på nyeste viden og ved at stræbe efter højeste faglige standard.
- arbejde målrettet for at leve op til nationale mål.
- have synlige og ambitiøse mål på alle niveauer, der har sammenhæng til de nationale mål og ved løbende at følge op.
- stræbe efter balance, sammenhængskraft, vækst og udvikling i hele regionen.

### *Regions Syddanmark prioriterer udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen*

Det udvikles:

- i samarbejde med praksis og kommuner - med respekt for lokale forskelle og behov.
- med fokus på lokal forankring - kombineret med tværgående regionale, kommunale og nationale prioriteringer.
- med fokus på konkrete ydelser og på nye fleksible samarbejdsformer.
- med udgangspunkt i at skabe helhed og værdi i indsatsen overfor patienterne, samt ved at lette patientens vej igennem sundhedsvæsenet.

### *Region Syddanmark gør nytte af regionale styrker og bidrager til nationale dagsordener*

Det gør vi ved at:

- stille os til rådighed, gå forrest og påvirke den nationale dagsorden på de områder, hvor regionen har faglige styrker.
- deltage i nationale og internationale samarbejder, for at bidrage til at udvikle og fastsætte faglige standarder.
- lære af internationale erfaringer, andre regioner og regionens samarbejdspartnere.
- bruge vores geografiske position til at sætte en dagsorden for det grænseoverskridende samarbejde.

### *Region Syddanmark spiller en aktiv rolle i forskning, innovation og udvikling*

Det gør vi ved at:

- udvikle regionens nuværende og fremtidige ydelser og services til gavn for borgerne ved hjælp af innovation og ny teknologi.
- lokale behov og lokal viden skal være drivkraft for innovation og udvikling.
- bygge bro mellem behov, tilgængelig viden og erhvervmæssige styrker.
- bruge viden og ekspertise fra andre sektorer og regioner, både nationalt og internationalt.
- udvikle og forbedre regionens ydelser ved at prioritere forskning.

### *Region Syddanmarks enheder drives i sammenhæng og med gensidige forpligtelser*

Det gør vi ved at:

- drive ét sammenhængende sundhedsvæsen, hvor enhederne har forskellige roller og gensidige forpligtelser.
- enhederne er selv bærende komplette enheder, som hver især bidrager til at skabe sammenhæng i regionen.
- prioritere balance imellem enhederne.
- lade udviklingen af regionens samlede sundhedstilbud gå hånd i hånd med den specialiserede behandling.

### *Region Syddanmark drives med vægt på klare visioner og spilleregler samt stabil og decentral drift.*

Det viser vi ved at:

- lade de enkelte enheder disponere og håndtere den daglige drift.
- have fælles klare spilleregler, der bidrager til, at vores processer og ydelser lever op til fastsatte normer og krav til kvalitet, økonomisk ansvarlighed, gennemskuelighed og langsigtet planlægning.
- sikre stabilitet i driftsvilkårene.

### *Region Syddanmark er en god arbejdsplads*

Det sikrer vi ved at:

- basere ledelse og samarbejde på regionens personalepolitiske værdier:
  - Ordentlighed i det vi gør og siger
  - Vækst i fagligheden
  - Plads til fornyelse og begejstring
- basere dialogen og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere på gensidig tillid, retfærdighed og respekt.
- sikre, at ansatte har de kompetencer, der er nødvendige, for at løse deres kerneopgaver.
- være en rummelig arbejdsplads, der også giver plads til ansatte med særlige behov.