



Dagsorden

Følgegruppen for forebyggelse

Tidspunkt: Mandag den 15. maj 2017, kl. 14.30-17:00

Sted: Mødelokale M4, Praksisenheden, Kokholm 3B, Kolding

Deltager:

Lis Huge, Sundhedschef, Sundhedsafdelingen, Middelfart Kommune (mødeleder)

Helle Adolfsen, Sygeplejefaglig direktør, Sygehus Lillebælt

Karen Skønager, Områdeleder for Sundhed og Integration, Tønder Kommune

Birthe Navntoft, Afdelingschef, Tværsektorielt samarbejde, Region Syddanmark

Christine Lund Momme, Specialkonsulent, Tværsektorielt samarbejde, Region Syddanmark

Iben Lykke Eggertsen, Sundhedsplanlægger, Sundhedsafdelingen, Middelfart Kommune (referent)

Afbud:

Bilag:

Bilag 1: Rammeaftale om kompetenceudvikling

Bilag 2: Dagsordenspunkt til DAK vedr. rammeaftale om kompetenceudvikling

Bilag 3: Kommissorium for arbejdsgruppe vedr. monitorering

Bilag 4a: Svar fra Michael Maaløe, Vejen Kommune, vedr. kommissorium til børne- og ungeaftale

Bilag 4b: Svar fra Cæcilie Lumby, Odense Kommune, vedr. kommissorium til børne- og ungeaftalen

Bilag 4c: Udkast til kommissorium for børne- og ungeaftalen pr. 7/4 2017. inkl. Mette Heidemanns kommentarer

Bilag 5: Kommissorium for børne- og ungeaftale

Bilag 6a: Status fra arbejdsgruppen vedr. sundhedsprofilen

Bilag 6b: Status fra arbejdsgruppen vedr. syddansk børne- og ungeprofil

Bilag 6c: Status fra projekt "livsstilsguide i praksis"

Bilag 6d: Status fra arbejdsgruppen vedr. nye rammer for kronisk sygdom

Bilag 6e: Status på den resterende opgaveportefølje

Pkt. 1. Siden sidst

Deltagerne udveksler relevante informationer fra perioden siden sidste møde.

Beslutning:

Der var intet at berette.

Pkt. 2. Kompetenceudvikling og videndeling

Følgegruppen for Forebyggelse behandlede på møde den 3. april et udkast til *Rammeaftale om tværsektoriel kompetenceudvikling og videndeling*. Under behandlingen af aftalen blev det besluttet, at rammeaftalen skulle tilpasses efter principperne om, at der kan foregå lokale kompetenceudviklingstiltag, som er agile og tilrettelægges, når et behov opstår, samt at der derudover regionalt tilrettelægges kompetenceudviklingstilbud, når større initiativer gennemføres/implementeres, herunder f.eks. forløbsprogrammer, demenshandlingsplan mv.

Rammeaftalen er efterfølgende tilpasset efter disse principper og vedlagt som **bilag 1**.

På møde i Det Administrative Kontaktforum den 30. marts skulle der have været en drøftelse af kompetenceudviklingsområdet i Region Syddanmark med det formål at nå til enighed om:

- Hvordan kompetenceudvikling i regi af Sundhedsaftalen bør tænkes sammen med Sammen om Velfærd
- Hvorvidt kompetenceudvikling skal køre i to selvstændige spor, eller om de med fordel kunne integreres.

Drøftelsen blev udskudt til næstkommende møde i Det Administrative Kontaktforum den 22. juni. Dagsordenspunktet er vedlagt som **bilag 2**.

Set i lyset af ovennævnte tilpasninger af Rammeaftale om tværsektoriel kompetenceudvikling og videndeling ønskes en drøftelse af, hvorvidt drøftelsen i Det Administrative Kontaktforum fortsat er relevant og i givet fald om punktet bør tilpasses.

Det Administrative Kontaktforum besluttede i forbindelse med behandlingen af Tværsektorielt forløbsprogram for mennesker med KOL, at den del af kompetenceudviklingen, der ligger ud over inddragelse og samarbejde, skal forankres i arbejdet med Sammen om Velfærd. Umiddelbart er det sekretariatets vurdering, at hvis man ønsker fælles kompetenceudvikling i regi af Sammen om Velfærd, så vil det medføre, at Sammen om Velfærd, der pt. henvender sig til grunduddannelserne, skal udbygge funktionsområdet til også at omfatte kursus- og efteruddannelsesvirksomhed. Hvis dette skal være tilfældet, er det ligeledes vurderingen, at der vil være behov for at udbygge sekretariatet i Sammen om Velfærd til også at kunne varetage denne opgave.

Følgegruppen for Forebyggelses drøftelser på mødet i april mundede, som ovennævnt, ud i, at man ikke umiddelbart ønsker at lægge tværsektoriel kompetenceudvikling i form af kortere kursusforløb, sidemandsoplæring, netværksmøder mv. til understøttelse af Sundhedsaftalen i regi af Sammen om Velfærd. I stedet er ønsket, at der foretages en sontring mellem lokale,

fortløbende og agile tiltag, der finder sted lokalt, og større kompetenceudviklingstilbud, der bør gennemføres på regionalt niveau og hvor lead-tankegangen er tænkt ind, således at et SOF er lead på et initiativ. Initiativerne reguleres og tilpasses via Følgegruppen for Forebyggelse, der dels årligt gør status på, hvilke kompetenceudviklings- og videndelingsinitiativer, der har fundet sted lokalt, og dels lægger op til DAK, hvem de foreslår som lead på en given regional kompetenceudviklingsopgave samt hvilken gruppe der ønskes nedsat til at varetage denne opgave.

Indstilling

Det indstilles, at Følgegruppen for Forebyggelse

- Drøfter og godkender udkast til Rammeaftale om tværsektoriel kompetenceudvikling og videndeling
- Drøfter, hvorledes Det Administrative Kontaktforum skal inddrages i de strategiske overvejelser om, hvorledes den tværsektorielle kompetenceudvikling skal finde sted.

Drøftelse og beslutning:

Rammeaftalen blev drøftet, og der var enighed om, at indholdet i det tilrettede aftaleudkast stemmer overens med de principper for aftalen, man på mødet i april blev enige om skulle indgå. Dvs. at der med Rammeaftalen om tværsektoriel kompetenceudvikling og vidensdeling lægges op til, at der skelnes mellem løbende kompetenceudvikling og vidensdeling efter behov, som primært varetages i regi af de lokale samordningsfora og regionalt tilrettelagt kompetenceudvikling, der tilrettelægges efter "Lead-modellen", hvor et lokalt samordningsforum har ansvaret for at udarbejde et koncept for kompetenceudvikling, der skal udbredes og anvendes i de øvrige lokale samordningsfora i regionen. For at sikre ejerskab i alle lokale samordningsfora, lægges der op til, at der er deltagelse fra alle fire fora i forbindelse med planlægningen af et koncept.

Der blev på mødet udtrykt ønske om, at man i forbindelse med udarbejdelsen af den kommende Sundhedsaftale ser på mulighederne for, at den tværsektorielle kompetenceudvikling og vidensdeling integreres i arbejdet med Sammen om Velfærd. Pt. beskæftiger Sammen om Velfærd sig udelukkende med grunduddannelserne og uddannelsesvejlederne, men på sigt, f.eks. som en Sammen om Velfærd 2.0 lancering, kunne man se på en udbygget organisation til at varetage den tværsektorielle kompetenceudvikling. Det skal dog fortsat være under præmissen om, at det skal foregå agilt, så kompetenceudviklingen går hånd i hånd med introduktionen til f.eks. forløbsprogrammer, ændrede behandlingsregimer og aftaler om opgaveoverdragelse.

Afslutningsvis drøftedes det, hvorledes tilbagemeldingen til Det Administrative Kontaktforum skal være i forhold til deres beslutning om, at den tværsektorielle kompetenceudvikling til varetagelsen af implementeringen af Forløbsprogrammet for mennesker med KOL evt. kunne ligge i regi af Sammen om Velfærd. I og med at Følgegruppen har peget på en "Lead-model" til varetagelse af den tværsektorielle kompetenceudvikling, vurderes det, at det på nuværende tidspunkt ikke vil give mening at sammentænke den tværsektorielle kompetenceudvikling for de færdiguddannede med Sammen om Velfærd. Tilbage meldingen til Det Administrative Kontaktforum bliver derfor, at såfremt Rammeaftalen om tværsektoriel kompetenceudvikling og vidensdeling godkendes, så vil man foreslå, at der med udgangspunkt i "Lead-modellen" udpeges et lokalt samordningsforum, der skal udvikle et koncept for den nødvendige kompetenceudvikling til varetagelse af indholdet i

forløbsprogrammet. Dog var der på mødet også enighed om, at implementeringen af KOL forløbsprogrammet allerede er godt i gang, og at et evt. fælles koncept for kompetenceudvikling i forhold til KOL vil skulle bero på en konkret vurdering af kompetenceudviklingsbehovet på regionalt plan.

Pkt. 3 Monitorering

Der gives på mødet en status på arbejdet med fælles monitoreringskabelon samt Følgegruppen for Kvalitet, økonomi og effekts rolle i forhold til monitoreringsopgaver.

Indstilling

Det indstilles, at Følgegruppen for Forebyggelse

- Tager status til efterretning.

Beslutning:

Følgegruppen for Forebyggelse tog status til efterretning.

Pkt. 3a Kommissorium for arbejdsgruppe vedr. monitorering

Jf. beslutning på møde i Følgegruppen for Forebyggelse den 3. april 2017 forelægges Følgegruppen hermed et udkast til et kommissorium for en arbejdsgruppe vedr. monitorering, der foreslås nedsat i regi af Følgegruppen for Forebyggelse. Kommissoriet er vedlagt som **bilag 3**.

Indstilling

Det indstilles, at Følgegruppen for Forebyggelse

- godkender udkast til kommissorium for en arbejdsgruppe vedr. monitorering.

Drøftelse og beslutning:

Iben orienterede om, at hun har deltaget i en arbejdsgruppe, der er nedsat i regi af Følgegruppesekretærforum og består af Kurt Æbelø, chefkonsulent i Region Syddanmark, Birthe Mette Pedersen, programchef i region Syddanmark, Helle Marie Sejr Bentsen, konsulent i Region Syddanmark og Morten Jessen-Hansen, specialkonsulent i Aabenraa. På mødet blev mulighederne for en fælles monitoreringskabelon drøftet.

Arbejdsgruppen er i gang med at udarbejde en afrapporteringsguide, der skal bruges i forbindelse med monitorerings- og evalueringsoplæg. Formålet med afrapporteringsguiden er for det første at sikre, at processen vedr. monitorering ensrettes i alle følgegrupper, og for det andet at essentielle monitoreringspunkter huskes. Arbejdsgruppen foreslår, at monitoreringsoplæg drøftes med følgegruppesekretærene i Følgegruppen for Økonomi, Kvalitet og Effekt, inden monitoreringsoplægget godkendes i egen følgegruppe og derefter i Det administrative kontaktforum. Afrapporteringsguiden tilrettes i maj, og sendes til orientering i Det Administrative Kontaktforum d. 22/6 2017.

Kommissoriet til monitoreringsgruppe i regi af Følgegruppen for Forebyggelse rettes til ift. afrapporteringsguiden, hvorefter kommissoriet sendes til Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat mhp. udpegning af deltagere.

I forhold til monitorering ift. Strategien for forebyggelse og behandling af livsstilssygdomme hos mennesker med en sindslidelse: arbejdsgruppen skal nedlægges, fordi arbejdet skal strømlines jf. ovenstående.

Sekretariatet sikrer, at medlemmerne af gruppen modtager en mail, hvori det forklares, hvilke beslutninger Følgegruppen for Forebyggelse har taget.

Pkt. 4 Kommissorium for arbejdsgruppe vedr. børne- og ungeaftale

Det tidligere foreviste kommissorium for en arbejdsgruppe vedr. børne- og ungeaftalen er tilrettet efter kommentarer på sidste møde og har været sendt i høring blandt medlemmerne af Sundhedsstrategisk Forum. Der er indkommet tre svar (vedlagt som **bilag 4a-4c**), hvor der bl.a. efterspørges en mere klar definition af målgruppen, og derudover problematiseres det, at projektorganiseringen er omfangsrig.

Indstilling

Det indstilles, at Følgegruppen for Forebyggelse drøfter, hvorledes de indkomne svar skal indarbejdes i det kommissorium, som DAK skal godkende på mødet i juni.

Kommissoriet er vedlagt som **bilag 5**.

Drøftelse og beslutning:

Følgegruppen diskuterede de indkomne kommentarer til kommissoriet, og det blev besluttet, at kommissoriet tilrettes efter kommentarerne, bl.a. i forhold til formål og målgruppeafgrænsning.

Der udarbejdes en sagsfremstilling til Det Administrative Kontaktforum, hvoraf det vil fremgå, at kommissoriet har været rundsendt til medlemmerne af Sundhedsstrategisk Forum, og at deres kommentarer er indarbejdet i kommissoriet. Endvidere vil det i sagsfremstillingen fremgå, at den arbejdsgruppe, der nedsættes til at lave Aftale på børne- og ungeområdet, som det første skal lave en målgruppeafgrænsning. Nuværende målgruppeafgrænsning er hentet i Sundhedsaftalen, der bygger på Sundheds- og forebyggelsesministeriets vejledning til Sundhedsaftalen samt på tilkendegivelser fra Sundhedskoordinationsudvalget.

Pkt. 5 Punkter til dagsordenen til det kommende fællesmøde med arbejdsgrupperne under Følgegruppen for Forebyggelse

Sekretariatet har udarbejdet nedenstående forslag til punkter på en dagsorden til fællesmødet med arbejdsgrupperne under Følgegruppen for Forebyggelse den 22. maj 2017 kl. 15-17:

- Velkomst ved formandskabet
- Præsentationsrunde

- Status på samarbejdet i arbejdsgrupperne, herunder udfordringer og succeser (alle arbejdsgrupper medbringer eksempler på to til tre udfordringer og to til tre succeser, de har stået overfor i deres arbejde i arbejdsgrupperne det seneste år).
- Samarbejdet med Følgegruppen for Forebyggelse/DAK
- Forbedringspotentialer i arbejdet i arbejdsgrupperne og mellem arbejdsgrupperne og Følgegruppen for Forebyggelse
- Afrunding

Indstilling

Det indstilles, at Følgegruppen for Forebyggelse drøfter ovenstående forslag til indhold på en dagsorden til fællesmødet.

Drøftelse og beslutning:

Dagsordenen rettes til og sendes til arbejdsgruppernes formænd og sekretærer.

Mødeleder mandag d 22/5-17: Helle Adolfsen.

Inden mødet sendes arbejdsgruppernes kommissorier til Følgegruppen for Forebyggelse.

Pkt. 6 Status på opgaveportefølje

Indstilling

Det indstilles, at Følgegruppen for Forebyggelse

- godkender indkomne statusbeskrivelser fra arbejdsgrupperne samt det opdaterede porteføljestyringsværktøj, som tilgår Det Administrative Kontaktforum den 22. juni 2017.

Se bilag 6a, 6b, 6c, 6d og 6e

Drøftelse og beslutning:

Statusser blev godkendt.

Monitoreringsoplæg fra KOL mangler, men forventes klart til vores møde d 9/6 2017.

Opgaveporteføljen tilrettes til Det administrative kontaktforum d 22/6-17.

Pkt. 7 Næste møde

Næste møde i Følgegruppen for Forebyggelse afholdes torsdag den 24. august kl. 13-16 i Praksisenheden i Kolding.