

## Indstillingskema til vækstforum – Bilag 18c

	Ansøgt beløb	Indstillet beløb
Ansøger om Mål 2 midler – Socialfonden	27.369.996,49 kr.	0 kr.
Ansøger om Mål 2 midler - Regionalfonden	0 kr.	0 kr.
Ansøger om Regionale Udviklingsmidler	13.684.998,13 kr.	0 kr.

<b>J.nr.:</b>	08/8986
<b>Projektnavn:</b>	SvendborgSUND
<b>Ansøger:</b>	Svendborg Kommune
<b>Adresse:</b>	Ramsherred 5, 5700 Svendborg
<b>Kontaktperson:</b>	Hans Ibsen
<b>Kontaktpersons e-mail adresse</b>	<a href="mailto:hans.ibsen@svendborg.dk">hans.ibsen@svendborg.dk</a>
<b>Kommune:</b>	Svendborg Sund
<b>Juridisk status og CVR/CPR nr.:</b>	Offentlig myndighed CVR: 29189730

<b>Partner i projektet og partners relation og rolle:</b>	<b>Svendborg Kommunes skoler, institutioner, centre mv. (CVR: 29189730)</b> – er part i projektet i kraft af, at samtlige medarbejdere i Svendborg Kommune deltager i projektet.	
<b>Øvrige netværksdeltagere:</b>	Ingen	
<b>Projektstart / Projektslutning:</b>	01.11.2008	28.02.2012
<b>Vækstforums indsatsområde:</b>	Initiativ 9A: Ungdomsudd., kortuddannede, flere og bedre job. (Initiativ 8: Udvikling af nye forretningsområder)	
<b>Strukturfonds indsatsområde:</b>	Socialfonden, prioritet 2, Udvikling af menneskelige ressourcer	
<b>Relation til den regionale partnerskabsaftale, tema:</b>	I, Uddannelse og arbejdskraftudbud	
<b>Indsatsområde i forhold til partnerskabsaftale:</b>		

<b>Vækstforumsekretariatets kommentar:</b>
<p>Projektet vil gennem indsats på to områder reducere sygefraværet blandt Svendborg Kommunes ansatte fra 3,5 % til 2,5 %. For det første skal alle kommunens 5.800 ansatte gennemføre et 6-dages kursusforløb i strategisk kost, motion samt stress- og tidshåndtering. For det andet vil projektet etablere en behandlende, forebyggende og opfølgende indsats ifht. kommunens sygefravær. Til dette formål skal der oprettes et viden- og kompetencecenter med fokus på sygefravær med 80-100 ansatte indenfor fysioterapi, kiropraktik, massage, sygepleje, psykologi, coaching og kostvejledning. Centret skal udover behandlingsfaciliteter være udstyret med varmtvandsbassin, røntgen og laboratorium.</p> <p>Sekretariatet vurderer, at projektets erhvervspolitiske perspektiv står svagt, da indsatsen ikke involverer</p>

andre partnere end den offentlige Svendborg Kommune og udelukkende er målrettet kommunens ansatte. Sekretariatet vurderer derfor ikke, at projektet vil have effekt i forhold til vækst og erhvervsudvikling.

Den geografiske begrænsning til Svendborg Kommune betyder, at man ikke kan tale om samordning og koordinering eller fokusering på regionalt niveau. I ansøgningen fremgår det, at man forventer projektets resultater bragt i anvendelse i hele regionen, men der er ikke udarbejdet en klar strategi for, hvordan dette realiseres. Sekretariatet finder det ikke sandsynligt at andre kommuner vil have mulighed for at gennemføre et lignende projekt uden den støtte på 75 %, som projektet ansøger om.

Svendborg Kommunes Økonomiudvalg behandlede projektet ultimo juni, og ifølge referatet tog udvalget alene projektet til efterretning. Det bemærkes, at der ikke er afsat midler til projektet i kommunens budget. Sekretariatet vurderer derfor, at medfinansiering fra Svendborg Kommune på 13,7 mio. kr. til projektet ikke er sandsynliggjort.

Projektet indeholder ikke overvejelser om, hvordan aktiviteterne kan videreføres efter støtteperiodens ophør.

På baggrund af ovenstående indstilles projektet til afslag.

#### Det indstilles:

Sekretariatet anbefaler, at Vækstforum indstiller til Erhvervs- og Byggestyrelsen at projektet modtager afslag fra Den Europæiske Socialfond og at projektet ikke indstilles til støtte fra de regionale erhvervsudviklingsmidler med følgende begrundelse:

- at projektet ikke lever op til Vækstforums kriterier for tildeling af støtte, da projektets erhvervsperspektiv er svagt, bl.a. da projektet kun omfatter en offentlig part, og at projektet ikke vurderes til at kunne udbredes regionalt og således ikke lever op til Vækstforums to kriterier om Samordning og koordinering samt Fokusering.

**Her vurderes ansøgningens placering i A, B og C-kategorien. (A: tilsagn, B: til drøftelse, C: afslag)**

**Kategori C**

#### Ansøgers korte resumé af projektet:

Projektets formål er at der etableres et nyt viden- og kompetencecenter om arbejdspladssundhed, at Svendborg kommunes ansatte modtager en kompetenceudviklende sundhedsuddannelse, at deres sygefravær og sygenærvær reduceres samtidig med at produktiviteten højnes og at projektets metode og effekter skal forankres i hele regionen og Danmark. Projektets hovedaktivitet består af, Den kompetenceudviklende sundhedsuddannelse og Behandling, forebyggelse og opfølgning. Projektets effekt er, at der fra dag ét skabes 80-100 arbejdspladser inden for Det Sunde Liv, og bl.a. sygefravær i Svendborg kommune og sidenhen regionen og Danmark reduceres væsentligt samtidig med at produktiviteten på arbejdspladsen højnes.

#### Projektets formål (uddrag):

Projektets hovedformål:

- 1) At etablere et kompetence- og videncenter af højeste klasse inden for Det Sunde Liv for så vidt angår evnen til bl.a. at reducere medarbejderes sygenærvær og sygefravær, at reducere antallet af førtidspensioner, at mindske nedslidninger, stress og udbrændthed.
- 2) At bevise, at projektet og metoden virker på en repræsentativ medarbejdergruppe, som samtidig udgør en af de grupper som er hårdest ramt af medarbejderes sygenærvær og sygefravær, usædvanlig stort antal førtidspensioner, medarbejdernedslidninger samt stressede og udbrændte medarbejdere.
- 3) At iværksætte et nyt initiativ på området for sygefraværsbekæmpelse som i mere end 10 år har været

præget af skelen til en uforandret løsningsmodel, som går på øget samarbejde og videndeling omkring personen i centrum, nemlig den syge. Alene fra 2004 til 2006 er sygefraværsomfanget steget med 17,5% i Region Syddanmark, til trods for at der i perioden har kørt mange initiativer til bekæmpelse af sygefravær. Det kan ikke konkluderes, at den velkendte løsningsmodel har haft den modsatte effekt, men det kan med sikkerhed konkluderes, at problemet ikke er løst, men blot blevet faretruende større. Tiden er inde til at prøve et nyt tiltag. Projektet har til formål at vise, at der findes en anden løsningsmodel. En model som fokuserer på personen i centrum, nemlig den syge - både før, under og efter.

Projektets hovedaktiviteter / metode:

- Den kompetenceudviklende sundhedsuddannelse
- Behandling, forebyggelse og opfølgning

Den kompetenceudviklende sundhedsuddannelse:

Er et undervisningskoncept der bygger på helt nye principper, hvor undervisningen er en blanding af; foredrag, praktik, e-learning, litteratur, etc. (blended learning). Kurset løber over i alt 6 dage, hvor de tre foregår på centret og de resterende som e-learning. Alle vil efter endt kursus opnå certificeringen ”sundhedsrepræsentant”.

Den kompetenceudviklende sundhedsuddannelse omfatter:

- Læren om strategisk kost
- Motion for alle
- Stress- og tids-håndtering

Der vil blive lagt stor vægt på synergierne mellem de enkelte kurser og forankringen af det lærte. Gennem forskellige web-baserede programmer fastholdes den enkeltes eget ansvar. Målet med denne uddannelse er at sætte den enkelte i stand til at tage vare på sig selv samt at være i stand til, på en troværdig og forståelig måde, at informere og rådgive andre i sund, effektiv og positiv livsstil.

Behandling, forebyggelse og opfølgning

På centret vil alle abonnenter have ubegrænset adgang til en klinik, der råder over et team, bestående af: Fysioterapeuter, kiropraktorer, massører, sygeplejersker, psykologer, coaches, kostvejledere. På centret vil der ud over behandlingsfaciliteter også være et trænings/genoptræningscenter, varmtvandsbassin, røntgen samt laboratorium. Det tværfaglige team sikrer at enhver ”patient” altid modtager den rigtige behandling, genoptræning, opfølgning og information, på det rette tidspunkt. Som supplement og sikring af at alle får den rigtige og optimale behandling og rådgivning, er servicen ”god morgen og god bedring” tilknyttet ordningen. Det går ud på at et call center bestående af sygeplejersker ringer sygemeldte op (naturligvis med tavshedspligt over for arbejdsgiver) og høre om der er noget de kan hjælpe med. På denne måde kan vi for det første give gode råd og for det andet finde ud af hvad medarbejderne bliver syge af og hvorfor.

Win-Win-Win

Den rette behandling på det rette tidspunkt, fulgt op af den rette undervisning, sikrer optimale resultater, i form af glade, sunde, effektive og positive medarbejdere, der vil sprede ringene og budskabet til glæde og gavn for den enkelte, virksomheden, kommunen og hele det danske folk. Der er med andre ord tale om en rigtig WIN-WIN-WIN situation, hvor medarbejderen er gladere, sundere og lever et bedre og længere liv, hvor virksomheden har bedre, sundere, mere effektive medarbejdere, der er mindre sygemeldte og formentlig bliver længere på arbejdspladsen og hvor samfundet får færre nedslidninger, førtidspensioneringer, langtidssygemeldte og flere i arbejde i flere år.

**Projektets målgruppe:**

Alle ansatte i Svendborg Kommune.

**Projektets forventede effekter:**

Alle ansatte i Svendborg Kommune gennemfører kursusforløbet, og er opkvalificeret i forhold til deres nuværende jobfunktion. Sygefraværet i Svendborg Kommune falder fra 3,5 % til 2,5 % svarende til frigørelse af en arbejdskraftressource til en værdi af 14.400.000 kr.

Ansøgt finansiering:	Ansøgt:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	54.739.992,98 kr.	100 %	
Ansøgte Mål 2-Midler:	27.369.996,49 kr.	50 %	Socialfond
Kontante regionale tilskud:	13.684.998,13 kr.	25 %	REM
Egenfinansiering:	13.684.998,36 kr.	25 %	
Finansiering via deltagerunderhold:	kr.	%	
Statslige indirekte tilskud:	kr.	%	
Indtægter fra projektet:	kr.	%	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Kontante private tilskud:	kr.	%	
Kontante tilskud fra offentligt lignende:	kr.	%	

Indstillet finansiering:	Indstillet:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	0 kr.	0 %	
Ansøgte Mål 2-Midler:	0 kr.	0 %	
Kontante regionale tilskud:	0 kr.	0 %	
Egenfinansiering:	kr.	%	
Finansiering via deltagerunderhold:	kr.	%	
Statslige indirekte tilskud:	kr.	%	
Indtægter fra projektet:	kr.	%	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Kontante private tilskud:	kr.	%	
Kontante tilskud fra offentligt ligenden:	kr.	%	

**Kommentarer til budgettet:**
**Udviklingsområde procent:**

Da Svendborg Kommune er eneste partner i projektet og beliggende i yderområde – samt at projektets aktiviteter udelukkende retter sig mod kommunens ansatte – så vurderer sekretariatet, at projektet er et rent yderområdeprojekt.

**100 %**