

# Retningslinje om finansiering af efteruddannelse for ansatte i Region Syddanmark

Den 20. juni 2017 traf Koncernledelsesforum en principbeslutning om, at ansattes efteruddannelse fremover skal finansieres af regionen, således at den industribetalte efteruddannelse ophører.

## Baggrund og formål

Offentligt ansatte skal være upartiske og træffe beslutninger og afgørelser ud fra saglige hensyn. Samarbejdsaftaler eller andre relationer mellem den ansatte og aktuelle eller mulige leverandører af f.eks. medicin må heller ikke kunne skabe tvivl om den ansattes habilitet i forhold til varetagelsen af opgaveløsningen.

I forbindelse med særligt sundhedspersonalets kursusaktivitet og efteruddannelse har det i nogen grad været kutyme, at hele eller dele af udgifterne forbundet hermed afholdes af medicinal- og medicoindustrien eller andre private virksomheder.

I Region Syddanmark ønsker vi at beskytte vores ansatte mod, at der kan opstå tvivl om deres habilitet og uvildighed, når der samarbejdes med andre parter, da dette kan have negative konsekvenser for både region, sygehuset/enheden og den enkelte ansatte.

Det har fortsat høj prioritet, at regionens ansatte får den nødvendige, tilstrækkelige og relevante efteruddannelse, ligesom forskning og samarbejdet med industrien vægtes højt. Principbeslutningen ændrer ikke herved.

## Hvem gælder denne retningslinje for?

Retningslinjen gælder for alle ansatte i Region Syddanmark.

## Hvad er omfattet af retningslinjen?

Med denne retningslinje præciseres det, at ansatte i Region Syddanmark ikke må deltage i kurser, konferencer o. lign., som finansieres af private virksomheder, hvis der på nogen måde kan sås tvivl om de ansattes habilitet som følge af deltagelsen.

Retningslinjen omfatter efteruddannelse, f.eks. kongresser, kurser, arrangementer og diverse møder m.v., som faciliteres/finansieres af medicinal- og medicoindustrien eller andre private virksomheder.

Vurderingen af den ansattes habilitet kan ikke afgrænses til den ansattes adfærd i arbejdstiden. Derfor kan den ansattes adfærd i fritiden også få betydning for vurderingen af habilitet.

## Hvad er ikke omfattet af retningslinjen

Region Syddanmark har taget stilling til, at nedenstående aktiviteter/arrangementer ikke er omfattet af retningslinjen. Der er dog ikke tale om en udtømmende opremsning. Ved andre end de nedenfor nævnte aktiviteter/arrangementer må der foretages en konkret vurdering af bl.a. indhold og relevans samt risikoen for, at der kan opstå tvivl om medarbejderens habilitet. Ved tvivlstilfælde skal den pågældende afdelingsledelse rette henvendelse til enhedens direktion.

Følgende aktiviteter/arrangementer er **ikke** omfattet af retningslinjen:

- Deltagelse i årsmøder, hvor lægemiddelindustrien deltager.
- Aktiviteter i forbindelse med kliniske forsøg med nye lægemidler samt forsknings- og udviklingssamarbejde med industrien.
- Deltagelse i kurser/konferencer, der er offentligt udbredt som værende åbne og gratis for alle.
- Konferencer eller lignende som er arrangeret af faglige organisationer/selskaber.
- Oplæring, uddannelse og træning af sundhedspersonalet i sikker, korrekt og effektiv anvendelse af specifikke medicinske produkter, teknologier/udstyr, behandlinger o.l., herunder også:
  - løbende oplæring og træning i aftaleperioden, hvor oplæringen/træningen fremgår af kontrakten med leverandøren, og derfor er en del af den samlede pris.
  - deltagelse i servicekurser, der er affødt af leverandørernes egne opdateringer af apparaturet og/eller ændrede krav til vedligeholdelse/repairation på apparaturet.

### **Dispensation fra retningslinjen**

Deltagelse i aktiviteter finansieret af private virksomheder kan kun ske ved en skriftlig dispensation fra enhedens direktion.

Der vil kun undtagelsesvist blive givet dispensation og dispensationen vil alene ske i de tilfælde, hvor der efter en konkret vurdering fastslås, at der ikke er risiko for, at der kan opstå tvivl om den ansattes habilitet.

### **Økonomiske konsekvenser af retningslinjen**

Udgifter til efteruddannelse og lignende. afholdes af de enkelte sygehuse/enheder.

Der henvises i øvrigt til de enkelte sygehuses/enheders politikker for uddannelse, kompetenceudvikling mv.

### **Håndtering af allerede indgåede aftaler**

Fremadrettet indgås ikke aftaler om industribetalt efteruddannelse.

Aftaler som allerede er indgået, kan afvikles frem til årsskiftet 2017/2018, medmindre afbud kan ske uden at det vil medføre en udgift for den enkelte deltager eller arrangør.