

**KOMMISSORIUM for Klinisk Etisk Komite****Baggrund**

Den 8. maj 2012 blev det på sygehusledelsesmøde i regionen besluttet, at der etableres en klinisk etisk komite på hver af sygehusenhederne i Region Syddanmark. Sundhedsudvalget bakkede op om beslutningen på deres møde den 22. maj 2012.

Sydvestjysk Sygehus har derefter i perioden til og med 2015 haft en Klinisk Etisk Komite.

På afdelingsledelsesmødet den 3.5.2017 blev det besluttet at revitalisere en Klinisk Etisk Komite på SVS.

Link til baggrundsmateriale: xxxx

**Formål**

Der er stor bevågenhed på klinisk etiske problemstillinger på sygehusene, og derfor står sundhedspersonalet ofte over for at skulle tage etiske beslutninger ved behandling og pleje af patienterne. *"Hvordan forholder vi os til patientens autonomi, værdighed og sårbarhed – og hvordan respekterer vi patientens ønsker, integritet og livsværdier bedst muligt?"*

Klinisk-etiske problemstillinger opstår i et utal af kliniske situationer. Det ansporer til at skabe et tværfagligt forum, hvor det er muligt at diskutere klinisk-etiske problemstillinger, så det kan skabe læring og refleksion for den enkelte medarbejder og den samlede organisation.

Når vi på Sydvestjysk Sygehus har fokus på "patienten først", skal vi samtidigt imødekomme personalets behov for at få belyst klinisk-etiske dilemmaer og generelt i organisationen sikre et højt niveau af klinisk-etiske kompetencer i mødet med patienter, pårørende og vores tværsektorielle samarbejdspartnere.

**Således arbejder Klinisk Etisk Komite**

Komiteén arbejder med generaliserbare dilemmaer, som kan tage udgangspunkt i en faglig hændelse/oplevelse, men som ikke sagsbehandles. Der søges og gives ikke løsninger, men belysningen kan danne baggrund for beslutninger og etiske drøftelser til gavn for patienter og pårørende fremadrettet. Dilemmaer analyseres ved en skabelon, som bl.a. indeholder temaer som - den etiske udfordring, fakta, berørte parter og handle muligheder.

Den Klinisk Etiske Komite kan bruges, hvor man oplever at emnet bør belyses mere bredt i et etisk perspektiv, og hvor flere interessenter, medarbejdere og brugere kan få glæde af dette, gennem udbredelse af viden og metoder til håndtering af etiske problemstillinger.

De, som har fremsendt det etiske dilemma, kan også inviteres ind, hvis det vurderes værdifuldt.

Det er vigtigt, at man i komiteen kan tale åbent og fordomsfrit i etisk refleksion, og det er i orden at komme med meget forskellige synspunkter og holdninger til at bidrage til belysning af problemstillingen.

Komiteén mødes xx gange årligt og i øvrigt efter behov.

## **Deltagere**

Komitéen består af xxx medlemmer

Formanden udpeges af direktionen. Medlemmer til komitéen indstilles af afdelingsledelsen og udpeges derefter af direktionen.

### Forventninger til medlemmerne:

Være lyttende, åbne og reflekterende samt forpligte sig til at vidensdele og udbrede kendskab og redskaber til etisk refleksion og drøftelser, der har været i komiteen.

Prioritere deltagelse i komitéens møder og deltage i relevante kurser – efter aftale med afdelingsledelsen.

Deltagerkredsen består af:

- en direktør (med sundhedsfaglig baggrund)
- Sygehuspræst (fast medlem)
- Xx personer – udvalgt fra forskellige tværfaglige specialer og med interesse og ledelsesopbakning
- Patient/pårørende i relevant omfang
- Sekretariatsbetjening v. direktionssekretariatet
- Juridisk bistand v. HR-afdelingen

## **Således henvender man sig**

Alle medarbejdere kan bringe et etisk dilemma til dialog. Der udfærdiges et kort skriftligt oplæg om problemstillingen – som sendes til XXXX.

Det vil være hensigtsmæssigt, at der har været en dialog om emnet i afdelingen, og at den lokale ledelse efter behov er inddraget. Som minimum skal afdelingsledelsen være orienteret om, at der er fremsendt et emne.

## **Indblik i komitéens arbejde**

Belysningen af de forskellige dilemmaer og eventuelle konklusioner samles årligt i en oversigt til den samlede lederkreds og til fælles læring i organisationen. Statusrapporten kan samtidig indeholde anbefalinger. Afrapportering sker til afdelingsledelsen på et afdelingsledelsesmøde og publiceres efterfølgende på SVS` Intranet.

Åbne referater samt anden relevant information publiceres til SVS` Intranet.

Efter behov tager komitéen initiativ til afvikling af større debatter, kurser, temadrøftelser, arrangementer m.m. på organisationsniveau. Kommunikation – og HR-afdelingen vil være partnere i dette arbejde.

Komitéen er forpligtet til en gang årligt at afrapportere i statusrapport til regionen, afdelingen for Kvalitet og Forskning. Rapporten skal beskrive komitéens arbejde og de etiske problemstillinger, der er behandlet. Statusrapporterne skal drøftes samlet på et møde i Koncernledelsesforum og derefter forelægges Regionsrådet.