

Retningslinje for efteruddannelse i samarbejde med private virksomheder

Medarbejderne er regionens vigtigste ressource. Løbende udvikling af medarbejdernes kompetencer er en fælles interesse for ledelse og medarbejdere og en forudsætning for, at Region Syddanmark kan levere en god og effektiv opgaveløsning.

En stor del af kompetenceudviklingen i Region Syddanmark finansieres af regionens driftsbudget. Herudover samarbejder Region Syddanmark med private virksomheder om konkrete kompetenceudviklingsaktiviteter for medarbejdere.

Principper for samarbejdet med private virksomheder

Et velfungerende samarbejde med private virksomheder forudsætter særlig opmærksomhed på at sikre, at der ikke kan rejses tvivl om medarbejderes habilitet, nærmere forstået medarbejdernes upartiskhed og saglighed i opgaveløsningen. Derfor anvender Region Syddanmark følgende principper for samarbejdet:

- 1) Når der foregår faglige arrangementer i Region Syddanmarks egne lokaliteter, så er regionen arrangør. Der er mulighed for at private virksomheder kan være sponsorer.**
- 2) Når regionens ansatte deltager i faglige arrangementer (nationale og internationale konferencer, kurser, temadage mv.), arrangeret af private virksomheder, ønsker Region Syddanmark at afholde udgiften for deltagelsen. Det betyder, at:**
 - Region Syddanmark ønsker at betale deltagergebyr. Der opereres dog med en bagatelgrænse. Almindelig mødeforplejning, materialer og lignende betragtes som under bagatelgrænsen. Hvis arrangementets faglige indhold har en substantiel værdi, forudsættes det derimod indregnet i deltagergebyret.
 - Region Syddanmark ønsker at betale transport og ophold, hvor dette forudsættes for deltagelsen.
- 3) Når der er tale om faglige arrangementer, fx internationale videnskabelige kongresser og årsmøder, arrangeret af 3. part (fx faglige selskaber), kan ansattes deltagelse sponsoreres af private virksomheder.**

For pkt. 2 og 3 skal følgende krav desuden være opfyldt:

- Invitationen er sendt til sygehusdirektionen.
- Det er en ledelsesbeslutning, hvilke medarbejdere der skal deltage. Der må ikke – direkte eller indirekte – fra virksomheden være sat navn på deltagerne.
- Der er ikke tilknyttet forpligtelser til invitationen udover deltagelse i det pågældende faglige arrangement.

Nærværende retningslinje omfatter/omhandler ikke forsknings- og udviklingssamarbejder med private virksomheder, deltagelse i kurser/konferencer, der er offentligt udbredt som værende åbne og gratis for alle, medarbejderes bibeskæftigelse i offentlige eller private virksomheder samt medarbejderes oplæring i anvendelse af specifikke medicinske produkter, teknologier, udstyr og lignende, som varetages af leverandøren.

For så vidt angår medarbejderes bibeskæftigelse henvises til rammerne herfor, som er beskrevet i bl.a. pjecen om God adfærd i det offentlige og Region Syddanmarks retningslinje for lægers bibeskæftigelse.