



**FN's verdensmål og ny regional
udviklingsstrategi 2020-2023**



Regionsrådets budgetaftale 2019

- ”Region Syddanmark skal arbejde for at understøtte FN’s verdensmål, der også har betydning for regionens driftsområder”.
- ”Forretningsudvalget igangsætter og koordinerer en proces, hvor de relevante verdensmål identificeres og der udarbejdes skabeloner for de enkelte udvalgs arbejde med verdensmålene”.
- ”De enkelte stående udvalg har herefter til opgave at sikre den konkrete forankring og implementering af arbejdet med målene inden for udvalgenes respektive opgaveområder”.



Udvalgte verdensmål



FN's verdensmål i syddansk kontekst

- Region Syddanmark arbejder allerede nu for en række af de 17 verdensmål og delmål, både direkte og som afledte effekter.
- For flere af verdensmålene gælder det, at vi er foran i Region Syddanmark, og at der allerede er igangsat initiativer, der understøtter målene.
- FN's verdensmål skal danne rammen om den kommende regionale udviklingsstrategi.



07-02-2019

De næste skridt

- Udvalgene drøfter i løbet af februar 2019, hvilke af de udvalgte mål, der er relevante inden for deres opgaveområder, og hvordan målene understøttes.
- Forretningsudvalget drøfter konkrete indspil på udvalget egne områder den 6. februar .
- Forretningsudvalget drøfter udvalgenes indspil den 13. marts 2019.
- Udkast til Regional Udviklingsstrategi med FN's verdensmål som ramme drøftes i udvalgene i april/maj 2019.



Indsatsområder i den regionale udviklingsstrategi

FN's verdensmål



Uddannelse og kvalificeret arbejdskraft

Sundhedsinnovation

Grøn omstilling og klima

Mobilitet, infrastruktur og kollektiv trafik

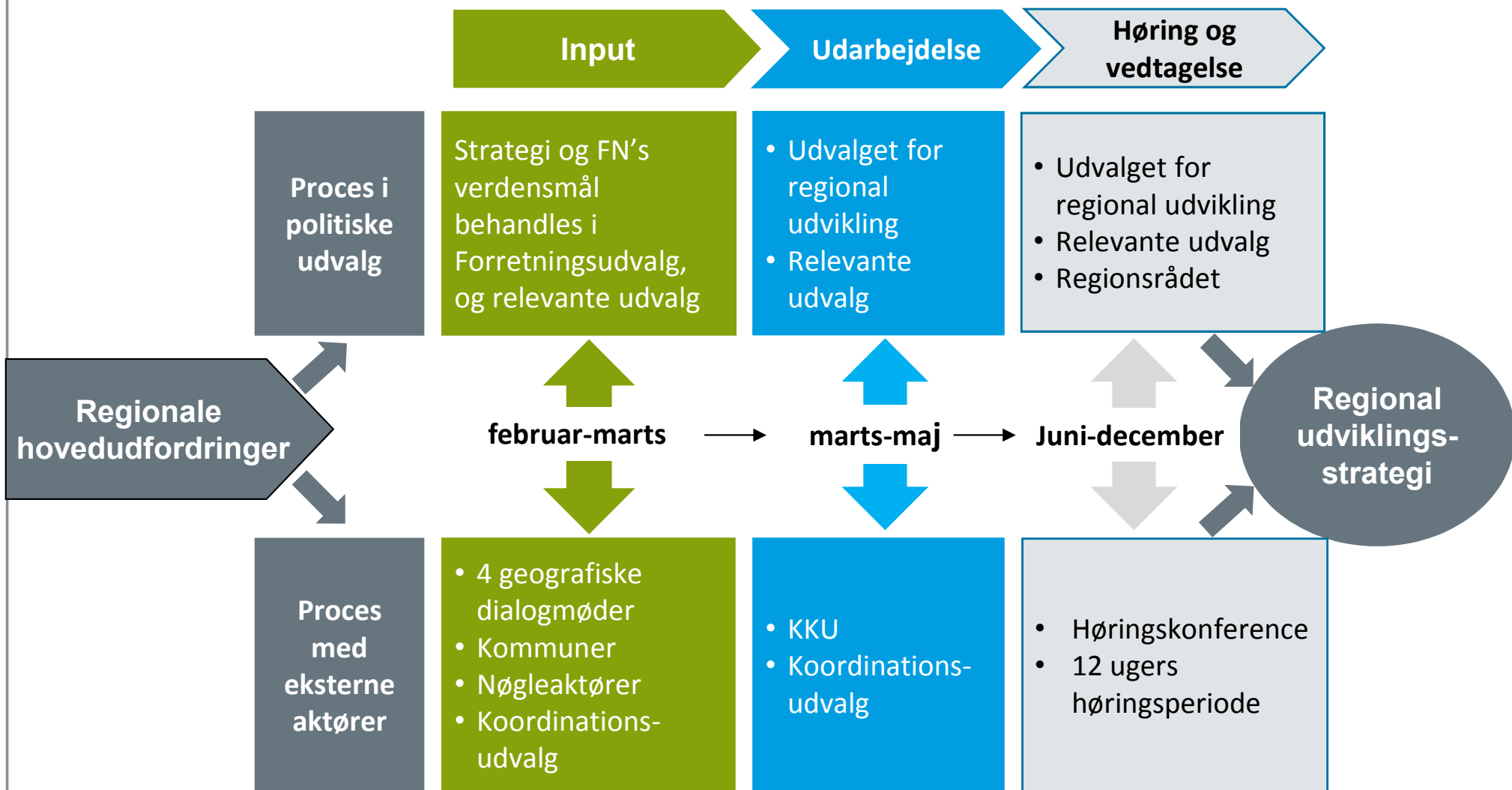
Rent vand og jord

Kultur, natur og rekreative områder

Tværgående indsatsområder: Udvikling i hele regionen og det dansk-tyske og internationale samarbejde



Verdensmål og ny udviklingsstrategi - overblik



Udgangspunkt for drøftelsen af FN's verdensmål i forretningsudvalget (1)

- Forretningsudvalgets eget indspil til FN's verdensmål vil primært være i forhold til regionens rolle som
 - Driftsvirksomhed
 - Indkøber
 - Bygherre
 - Arbejdsgiver, herunder løbende opfølgning på ligestilling
 - Uddannelsesansvarlig, herunder løbende fokus på elev og praktikansættelser
- Andre indspil kommer fra fagudvalgene – behandles på kommende møde i forretningsudvalget



Udgangspunkt for drøftelsen af FN's verdensmål i forretningsudvalget (2)

- Regionsrådet har besluttet, at der skal udarbejdes en klimastrategi (budget 2019).
- Regionsrådet drøftede på møde den 28. januar 2019, at
 - der skal udarbejdes en handleplan for genanvendelse og affaldssortering i Region Syddanmark som led i arbejdet med FN's verdensmål og klimastrategien,
 - genanvendelse og affaldssortering tænkes ind i fremtidige strategier, handleplaner og politikker, hvor det er relevant,
 - forretningsudvalget inddrager arbejdet med handleplanen i deres koordinerende proces, således at handleplanen forankres i relevante udvalg.



07-02-2019

Regionens drift på sygehusene m.v.

- Forretningsudvalget kan – i forlængelse af drøftelsen i regionsrådet den 28. januar 2019 – anmode de enkelte driftsenheder om at udarbejde status for affaldssortering samt vurdere muligheder for øget affaldssortering.
- Det må forventes, at der i forbindelse med den kommende klimastrategi vil blive fremsat forslag til nye projekter, der kan understøtte FN's klimamål.



Regionen som indkøber

- Regionsrådet har i 2014 forpligtet sig på Partnerskabet for offentlige grønne indkøb.
- Partnerskabet indebærer, at regionen er forpligtet til at træffe miljø- og energivenlige valg og ved hjælp af indkøb bidrage til at skubbe markedet i en mere bæredygtig og grøn retning.
- Forretningsudvalget kan tage initiativ til at skærpe de konkrete krav i forbindelse med kommende revision af indkøbspolitik. F.eks. ved:
 - Vægt på bæredygtighed.
 - Krav om ansvarlighed og sociale klausuler i kontrakter.



07-02-2019



Region Syddanmark

Regionen som bygherre

- Forretningsudvalget har fastlagt overordnede politikker for regionens byggerier i ”byggehåndbogen”, f.eks.:
 - Krav om lavenergibyggeri.
 - Udarbejdelse af bæredygtighedsvurdering i forbindelse med byggerier.
- Det kan overvejes, om den grønne profil på regionens byggerier kan styrkes, herunder om løbende vedligehold kan ske med udgangspunkt i synlige energi- og miljøkriterier.



Regionens rolle som arbejdsgiver og ligestilling

- Løbende fokus på ligestilling.
 - Mange kvindelige ansatte.
 - 75 % kvindelige mellemledere i vores organisation.
 - Mange kvindelige deltagere på regionens lederudviklingsforløb.
- Løbende opfølgning gennem ligestillingsredegørelsen.



Regionens egen uddannelsesindsats

- Uddannelse er en stor og prioriteret opgave i regionen.
 - Hvert år starter ca. 3.300 personer på en erhvervsuddannelse eller videregående uddannelse (bachelor eller kandidat), hvor der indgår praktikforløb i regionen.
 - Praktikforløbene tilrettelægges af uddannelseskoordinatorer og vejledere, som understøtter og følger op på den enkeltes uddannelsesforløb.
- Kompetenceudvikling af regionens ansatte. I budgetaftale for 2019 fokus på:
 - God ledelse.
 - Løbende kompetenceudvikling for medarbejdere.
 - Understøttelse af introduktion af nyuddannede sygeplejersker.
- Regionmedlemmer som bestyrelsesmedlemmer i regionens uddannelsesinstitutioner.

