

Afdeling: Koncern HR Sundhedsuddannelser
Journal nr.: 19/26921
Dato: 8. juli 2019

Udarbejdet af:
E-mail: Tine.Hald@rsyd.dk
Telefon: 2920 1810

Status på praktikpladser og uddannelsesopgave

EUD-uddannelser – trepartsaftale om flere praktikpladser

Der er i 2016 indgået en trepartsaftale med det formål at øge antallet af praktikpladser til erhvervsuddannelser. Ordningen fungerer sådan, at alle arbejdsgivere får måltal for antallet af praktikpladser og at ordningen følges op med årsopgørelse og mulighed for både bod og bonus.

Den største del af Region Syddanmarks uddannelsesopgave ift. erhvervsuddannelser udgøres af Social- og sundhedsassistentuddannelsen. Dette er en dimensioneret uddannelse, som fra 2017 er ændret til en sammenhængende uddannelse. Tidsmæssigt svarer den nye uddannelse til den tidligere hjælperuddannelse og -assistentuddannelse under et.

For at give et bedre overblik arbejdes med en opdeling af Region Syddanmarks måltal i en del, der vedrører social- og sundhedsassistentuddannelsen og en del, der vedrører de øvrige erhvervsuddannelser (lægesekretær, serviceassistent, håndværker, IT-supporter, ernæringsassistent m.fl.)

Måltallet for antallet af praktikpladser er ikke et præcist tal for, hvor mange elever regionen skal ansætte, men er omregnet til elevpoint, hvor uddannelserne vægter forskelligt. Måltallet beregnes i forhold til antallet af erhvervsuddannede medarbejdere (målratio). Beregningen af måltallet er en teknisk kompliceret øvelse, og der er løbende forskellige faktorer, der påvirker beregningen. Det gør det i praksis vanskeligt at styre efter. Således var måltallet for Region Syddanmark i 2018 fastsat til 945 elevpoint og i 2019 er måltallet fastsat til 862. Koncern HR har bedt Danske Regioner om at undersøge baggrunden for, at målratioen er faldet.

Region Syddanmark har en stor uddannelsesopgave i forhold til SOSU assistentuddannelsen og her er måltallet ikke indfriet i 2018, hvilket primært skyldes den igangværende indfasning af en ny og sammenhængende SOSU assistentuddannelse. Indfasningen vil være længere i 2019, hvorfor regionen forventer at lande tættere på måltallet i 2019.

SOSU assistentuddannelsen er som nævnt en dimensioneret uddannelse, d.v.s. at antallet af elever er centralt fastsat i en aftale mellem staten, FOA, KL og Danske Regioner. Regionens sygehuse har opslået alle dimensionerede elevstillinger og har ansat elever svarende hertil. Hvis der er færre elever end dimensioneret, kan det udover den nævnte indfasning skyldes, at der har manglet kvalificerede ansøgere, eller frafaldet har været højere end forventet.

Samtidig viser årsopgørelsen for 2018, at Region Syddanmark har ansat elever svarende til 755 elevpoint. I forhold til måltallet på 945 elevpoint bliver den samlede difference 190 elevpoint. Dette tilskrives jf. tidligere nævnte opdeling af måltallet, 180 elevpoint på social- og sundhedsassistentuddannelsen, mens regionen – på nær 10 elevpoint – når målet for øvrige erhvervsuddannelser.

Der er knyttet et afregningssystem til trepartsaftalen med henblik på at lave en økonomisk udligning mellem arbejdsgiverne. Afregningen er også en meget teknisk øvelse, og der ses meget betydelige udsving i prognoserne i løbet af året. Den endelige årsopgørelse for 2018 viser, at Region Syddanmark skal betale 186.000 kr.

Ny dimensionering for SOSU uddannelserne 2020-2022

I foråret 2019 er der nationalt indgået en aftale om en ny og højere dimensionering for SOSU uddannelserne. For Region Syddanmark og de syddanske kommuner øges dimensioneringen fra 1009 til 1331 elevansættelser årligt. Aftalen indebærer også, at kommunerne fra 2020 overtager opgaven som ansættende myndighed for social- og sundhedsassistenter fuldt ud. Dette indebærer større overskuelighed og ensartede lønforhold for ansøgere som ønsker en elevansættelse. Regionerne færdiggør ansættelsen for de elever, som er ansat før 2020.

Selvom regionerne på sigt ikke skal være ansættende myndighed for social- og sundhedsassistentelever, vil der fortsat være en stor opgave for regionens arbejdspladser omkring sygehuspraktik og psykiatripraktik. Denne opgave bliver i de kommende år markant større i takt med, at den øgede dimensionering indføres. Dog kan det være tvivlsomt, om der kan rekrutteres kvalificerede kandidater til hele den øgede dimensionering.

Dimensioneringsøgningen er af KL fordelt mellem kommunerne med udgangspunkt i demografi (antal ældre). Det betyder for Region Syddanmark, at opgaven øges relativt mere end for landet som helhed.

Region Syddanmark ser opgaven med at ansætte og uddanne social- og sundhedsassistenter som en stor og vigtig opgave, da der med kortere indlæggelsestider og hurtigere udskrivning er behov for veluddannede medarbejdere i det kommunale sundhedsvæsen. Samtidig bliver det med korte indlæggelser og mere ambulante aktiviteter stadigvæk vanskeligere at finde praktikpladser og læringssituationer indenfor basal pleje af indlagte patienter.

Øget dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen i Region Syddanmark

Nationalt er der politisk sat fokus på behovet for at uddanne flere sygeplejersker. Denne problemstilling er der allerede arbejdet med i Region Syddanmark de seneste år, da sygehusene har oplevet færre ansøgere til ledige sygeplejerskestillinger samtidig med, at kommunerne i stigende omfang ansætter sygeplejersker.

Sygeplejerskeuddannelsen er omfattet af en dimensioneringsaftale, som sætter rammerne for uddannelsen. Det er Uddannelses- og Forskningsministeriet, der godkender ændringer i denne dimensionering. Hensynet bag godkendelsen handler både om at sikre, at dimensioneringen tager udgangspunkt i aftagernes behov i forhold til den pågældende faggruppe, og at der er en aftale om praktikpladser til uddannelsen.

I 2016 og 2017 blev optaget øget indenfor rammerne af den tidligere dimensionering med afsæt i en fortolkning af, at meritstuderende (sygeplejerskestuderede som har en baggrund som social- og sundhedsassistent) tæller som 2/3 af en dimensioneret plads. Det betød, at man i 2017 kunne optage 747 studerende, selvom den formelle dimensionering var 715.

Med henblik på at øge optaget yderligere, har regionen i 2018 og 2019 været i dialog med uddannelsesinstitutioner og kommuner, for at finde fælles løsninger omkring praktikpladser til et øget optag. Med afsæt heri er der ansøgt om og godkendt øget dimensionering svarende til:

- Esbjerg: 20 pladser årligt (10 pladser forår og efterår) startende februar 2019
- Vejle: 46 pladser årligt (23 pladser forår og efterår) med gradvis indfasning startende februar 2019
- Odense: 56 pladser (28 pladser forår og efterår) med gradvis indfasning startende februar 2019
- Svendborg: 20 pladser årligt (10 pladser forår og efterår) startende februar 2019
- Aabenraa: 20 pladser årligt (10 pladser forår og efterår) startende september 2019

Udvidelsen svarer ved fuld indfasning til 194 ekstra optagne årligt. Udvidelsen er håndteret inden for den eksisterende økonomi, da øgningen lægger sig inden for rammen af det kendte frafald på uddannelsen. Alligevel indebærer øgningen ligesom øgningen af dimensioneringen på SOSU uddannelserne, at der skal findes flere praktikpladser til oplæring i basal sygepleje mv, hvilket opleves at være en udfordrende opgave for sygehusene.