

Notat

Nyt Odense Universitetshospital – kontrol af sociale klausuler

“Sociale klausuler” er en samlebetegnelse for mere “bløde” vilkår begrundet i ønsket om at udvise samfundsansvar, som en offentlig ordregiver kan indsætte i sine kontrakter. Vilkårene retter sig ikke mod kerneleverancen, men vedrører fx den måde, ydelsen er produceret på. Nyt OUH projektet følger de politisk godkendte retningslinjer på området.

Betegnelsen dækker således over en bred vifte af krav, der omhandler løn- og ansættelsesforhold, uddannelsesklausuler som forpligter leverandøren/entreprenøren til at beskæftige et antal elever eller lærlinge i forbindelse med udførelsen af opgaven, klausuler om overholdelse af fx menneskerettigheder og ligestilling, eller klausuler der har sigte på miljøbeskyttelse og bæredygtighed. Det er områder, hvor en offentlig ordregiver kan have en interesse i, at de leverandører/entreprenører, der indgås aftale med, hjælper med at understøtte en given indsats, og altså bidrager til at tage et etisk eller socialt samfundsansvar.

For Region Syddanmark er kvalitet i byggeriet ikke bare at skabe velfungerende bygninger, fastholdelse af bygningernes værdi samt energi- og miljørigtige bygninger, men også bæredygtighed i mere bred forstand, herunder at regionens byggearbejder udføres under ordentlige arbejdsvilkår, hvorved forstås både ordentlige lønforhold, godt arbejdsmiljø og øvrige vilkår for de ansatte. Af samme grund har Region Syddanmark i mange gjort brug af sociale klausuler som en aktiv del af udbudsmaterialet, så der sikres både fair konkurrence og sikkerhed for de ansatte.

Region Syddanmarks bygningsafdeling håndterer regionens paradigmer for kontrakter på byggeriets område. Regionens standardkontrakter indeholder sociale klausuler og derfor er der også sociale klausuler i kontrakterne i Nyt OUH projektet.

Generelt vedrører de sociale klausuler følgende, som uddybes senere i notatet:

- Lærlinge- og uddannelsesklausul
- Krav til CSR (Corporate Social Responsibility)
- Arbejdsklausul

Kontrol af sociale klausuler i de øvrige større regionale byggesager beskrives kort. Desuden redegøres for, at en række forhold i Nyt OUH projektet kan begrunde en anden tilgang i netop denne byggesag. På den baggrund afsluttes notatet med en indstilling om ekstern kontrol af overholdelse af arbejdsklausul i Nyt OUH kontrakter.

Håndtering af kontrol af sociale klausuler i øvrige større regionale byggesager

I kvalitetsfundsprojekterne i Kolding og Aabenraa, i psykiatriprojektet i Vejle i OPP og i projektet med etablering af sengebygningen i Esbjerg, som alle er blandt de største regionale byggesager, er opfølgningen på entreprenørernes overholdelse af arbejdsklausulen foretaget af byggeledelsen på byggemøder, som i disse større sager typisk bliver afholdt ugentligt. I forhold til arbejdsklausulen foretages kun en egentlig aktiv kontrol, hvis der er konkret mistanke om uregelmæssigheder.

På samme måde er opfølgningen på overholdelsen af de sociale klausuler med praktik- og uddannelseskrav foretaget af byggeledelsen på byggemøderne. I forhold til de sociale klausuler med praktik- og uddannelseskrav er der via de praktikplaner, som entreprenøren i henhold til klausulen er forpligtet til at løbende at lave, et mere sikkert grundlag for kontrollen. Et tilsvarende grundlag for kontrol er ikke på samme måde tilstede i forhold til arbejdsklausulen, hvor byggeledelsen ikke automatisk ser ansættelseskontrakter, lønsedler og lignende ansættelsesretlige dokumenter, og hvor byggeledelsen heller ikke ville have kompetencerne til at vurdere disse ansættelsesretlige dokumenter, selv hvis de rent faktisk blev forelagt byggeledelsen til kontrol.

I forhold til CSR-krav følges der kun op på kravene ved konkret mistanke om uregelmæssigheder, hvilket aldrig har været aktuelt.

Sociale klausuler i store Nyt OUH kontrakter

Som eksempel fra Nyt OUH projektet beskrives indhold af de sociale klausuler i totalentreprisekontrakterne for delprojekt 03 (DP03 Vidensaksen) og delprojekt 04 (DP04 Behandling og sengeafsnit). Tilsvarende gælder for de fire klynge-delprojekter (DP05 – DP08).

Af bilag til de enkelte kontrakter fremgår

- Lærlinge- og uddannelsesklausul
- Krav til CSR (Corporate Social Responsibility)
- Arbejdsklausul

Lærlinge- og uddannelsesklausul

Totalentreprenøren skal sikre, at mindst 6 % af de årsværk, der anvendes til at opfylde aftalen, besættes med en eller flere praktikanter, elever og/eller lærlinge. Totalentreprenøren eller dennes underentreprenører/underleverandører kan indgå uddannelsesaftaler om uddannelsesforløb i medfør af andre tilsvarende uddannelsesordninger i EU/EØS, herunder med elever fra andre EU/EØS-lande, som opfylder kravene til et uddannelsesforløb.

Hvis kravet om antal lærlinge ikke overholdes, kan totalentreprenøren pålægges dagbod ved aftaleperiodens afslutning, og der kan ligeledes pålægges dagbod, hvis det undervejs i udførelsen må konstateres at klausulens krav ikke er overholdt.

Krav til CSR

Kravene i arbejdsklausulen vedrører alene ansatte hos entreprenøren og eventuelle underentreprenører og underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten i Danmark. Det er ikke lovgivningsmæssigt muligt at stille krav om, at ansatte, som medvirker til at opfylde kontrakten i andre lande skal sikres danske overenskomst-mæssige vilkår.

Det er derimod muligt at forpligte en leverandør til ansvarlig virksomhedsadfærd (CSR-hensyn). Dette sker typisk ved at henvise til FN's Global Compact, hvilket også er tilfældet i totalentreprisekontrakterne for Nyt OUH. Principperne i FN's Global Compact vedrører menneskerettigheder, grundlæggende arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Totalentreprenøren er dog alene forpligtet til at sikre overholdelsen af de nævnte krav "ved opfyldelsen af kontrakterne". Totalentreprenørens ansvar angår således alene de under kontrakterne leverede ydelser og arbejder, idet dette er hvad der er lovgivningsmæssig mulighed for at stille krav om.

Så vidt vides er der ikke eksempler på, at danske offentlige myndigheder har foretaget aktiv kontrol af leverandørers overholdelse af CSR-kravene uden konkret mistanke om uregelmæssigheder.

Arbejdsklausulen indeholder:

- Krav om løn- og arbejdsvilkår svarende til danske overenskomster (for arbejde udført i Danmark)
- Alle medarbejdere skal oplyses om deres rettigheder til danske løn og arbejdsvilkår
- Ret til kontrol og fuld indsigt i ansættelsesvilkår (fx ret til at se lønsedler og ansættelseskontrakter)
- Krav om medarbejderlister for alle beskæftiget med projektet (i Danmark)
- Kædeansvar (kravene gælder også for alle totalentreprenørens underentreprenører/leverandører)

- Dagbod, hvis totalentreprenøren ikke inden 10 dage bringer påtalte forhold i orden. Dagboden er på 0,03 % af totalentreprisens summen pr. arbejdsdag, hvor arbejdsklausulen ikke er overholdt
- Ansatte kan kræve at Regionen tilbageholder i totalentreprenørens vederlag, hvis de ansatte i det arbejdsretlige system får medhold i, at de har krav på yderligere løn m.v. fra totalentreprenøren
- Mulighed for ophævelse af kontrakten ved gentagne alvorlige overtrædelser af arbejdsklausulens krav

Kontrol af sociale klausuler i Nyt OUH projektet

Nyt OUH projektets ekstraordinære størrelse og kompleksitet tilsiger i sig selv en anderledes tilgang til kontrol af de sociale klausuler. Samtidig er en styrket kontrol af de sociale klausuler i Nyt OUH projektet en god mulighed for Region Syddanmark til særligt i dette store og vigtige projekt at få et stærkere fokus på regionens ønske om at sikre fair konkurrence og sikkerhed for de ansatte.

Dette vil også give mulighed for at understrege, at Region Syddanmark lægger vægt på kvalitet og bæredygtighed i byggerierne i bredere forstand.

Hertil kommer tillige den store politiske, offentlige, presse- samt fagforeningsmæssige interesse i projektet, som i sig selv kan begrunde en særlig håndtering af netop denne byggesag.

Forslag til håndtering af kontrol af sociale klausuler i forhold til Nyt OUH projektet

Praktik- og uddannelseskrav

Opfølgningen på overholdelsen af lærlinge- og uddannelsesklausulen skønnes som ved de øvrige større byggeprojekter i Region Syddanmark også i forhold til Nyt OUH at kunne foretages på bygherremøderne. Her er der via de praktikplaner, som entreprenøren i henhold til klausulen er forpligtet til at løbende at lave, et forholdsvis sikkert grundlag for kontrollen, ligesom bygherrens tilsyn typisk vil kunne vurdere, hvorvidt det er troværdigt, at de i praktikplanerne med navn angivne personer er under uddannelse.

Det vurderes derfor, at der ikke vil kunne opnås tilstrækkeligt store yderligere fordele ved en ekstern kontrol i forhold til praktik- og uddannelseskravene, og derfor foreslås der ingen ændringer på dette punkt.

CSR-krav

I nyt OUH projektet er der en stor andel af præfabrikerede dele. Derfor er der planlagt en række tilsyns- og inspektionsbesøg på produktionsstederne i hjemlandet (som forventeligt typisk vil være i udlandet). Der er derfor i denne sag en oplagt mulighed for Region Syddanmark til i forbindelse med disse besøg hos producenterne samtidigt selv at have et øje på arbejdsmiljøet og øvrige CSR-forhold.

Der er mulighed for ekstern kontrol også af CSR-kravene. Dette kan for eksempel ske ved brug af den internationalt anerkendte 4-pillar SMETA-inspektionsordning. Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) er en etisk audit, der er globalt anerkendt og anvendes af mange internationale virksomheder (fx Carlsberg, Colgate-Palmolive, Danone, Nestlé og Orkla). Auditten bygger på fire søjler

- Arbejdstagerforhold
- Arbejdsmiljø
- Miljø
- Forretningsetik

Ved hver audit gennemføres vil der typisk ske en gennemgang på virksomheden i hjemlandet, laves dokumentgennemgang, interview med ledelsen og en række fortrolige interviews.

Så vidt vides er der ikke eksempler på, at danske offentlige myndigheder har foretaget aktiv kontrol af leverandørers overholdelse af CSR-kravene uden at der har foreligget konkret mistanke om uregelmæssigheder.

Heller ikke Region Sjællands eller Region Midtjyllands kontroller (se beskrivelse i bilag 1) gennemføres i leverandørernes hjemlande.

Idet Region Syddanmark har muligheden for selv at vurdere produktionsvilkårene hos producenterne i forbindelse med de planlagte tilsyns- og inspektionsbesøg er det vurderingen, at der ikke vil kunne opnås tilstrækkeligt store yderligere fordele ved en ekstern kontrol i forhold til CSR-kravene. Derfor foreslås det kun at tilknytte ekstern kontrol, hvis der ved de planlagte tilsyns- og inspektionsbesøg opstår konkret mistanke om uregelmæssigheder.

Arbejdsklausul

En styrket kontrol af de sociale klausuler i Nyt OUH projektet er en god mulighed for Region Syddanmark til særligt i dette store og vigtige projekt at få et stærkere fokus på regionens ønske om at sikre fair konkurrence og sikkerhed for de ansatte.

Dette vil også give mulighed for at understrege, at Region Syddanmark lægger vægt på kvalitet og bæredygtighed i byggerierne i bredere forstand.

Den styrkede kontrol kan i princippet organiseres eksternt eller internt. De 2 modeller gennemgås nedenfor.

Ekstern organisering af kontrolindsats

En ekstern kontrol kan udføres som stikprøvevis kontrol udført ved en ekstern leverandør, hvor Projektorganisationen for Nyt OUH har været i dialog med flere potentielle kandidater. Den stikprøvevis kontrol af arbejdsklausulens overholdelse vil forventeligt komme til at omfatte følgende tre faser:

1. En afklarings- og forberedelsesfase, hvor leverandøren og projektorganisationen sammen fastlægger det konkrete indhold af kontrolindsatsen og kommunikation med totalentreprenøren med flere, og hvor der sker udarbejdelse af materialer til kontrollen og rapporter mm. samt afholdes indledende møder med totalentreprenøren og andre relevante aktører.
2. En afprøvningsfase, hvor der gennemføres en afprøvning af den i fase 1 fastlagte kontrolindsats.
3. En gennemførelsesfase, hvor kontrolindsatsen, eventuelt korrigeret på baggrund af erfaringerne i fase 2, udføres.

Kontrollen vil omfatte også omfatte underentreprenører/underleverandører og deres eventuelle underentreprenører/underleverandører (kædeansvar).

Der forventes i givet fald gennemført et samlet antal kontrolbesøg/uanmeldte stikprøvekontroller på omkring 350-400 i perioden fra ultimo 2019 til udløbet af 2022.

Idet der som ovenfor anført vurderes at kunne opnås en række fordele ved en ekstern kontrol i forhold til arbejdsklausulen, foreslås det derfor at der tilknyttes ekstern kontrol i forhold til overholdelsen af kravene til de ansattes løn- og arbejdsvilkår.

Udgifterne til ekstern kontrol af arbejdsklausulen i Nyt OUH projektet er estimeret til ca. 1,5 mio. kr. Den eksterne kontrol vil kunne være i gang på fuld blus umiddelbart efter indgåelse af kontrakt.

Intern organisering af kontrolindsats

Med udgangspunkt i modeller for en internt organiseret kontrolindsats i henholdsvis Region Sjælland og Region Midtjylland (se nærmere beskrivelse i bilag 1) vurderes det, at en tilsvarende kontrolindsats i Region Syddanmark, som alene omfatter Nyt OUH-byggeriet, vil kunne varetages af to fuldtidsansatte personer suppleret med øvrige interne og evt. eksterne ressourcer i spidsbelastningsperioder. Se nedenstående afsnit

”Erfaringer og fremtidig efterspørgsel på den ekstra kontrolinstans” for begrundelser for afgrænsning af kontrolopgaven til kun at omfatte NytOUH-projektet,

I forhold til tidsperspektivet vil det forventeligt tage op til et år, før de pågældende personer er rekrutteret og har erhvervet kompetencerne til at kunne opstarte kontrolindsatsen.

Erfaringerne fra både Region Sjælland og Region Midtjylland er dog samtidig, at kontrolopgaverne er meget varierende over tid, og at det derfor i perioder er nødvendigt at kunne trække på yderligere ressourcer. Dette håndteres i Region Sjælland ved, at der er to personer og en leder af enheden, hvorved der er opnået en mulighed for fleksibilitet i forhold til kontrolindsatsens varierende omfang i løbet af byggeperioden afhængigt af omfang og karakter af aktiviteten på byggepladsen.

Behovet for fleksibilitet tilsiger, at opgaven organiseres bedre, som i Region Sjælland, ved at der er to personer, som varetager opgaven, men med mulighed for at opskalere ressourceindsatsen i de perioder, hvor omfanget og karakteren af aktiviteterne på byggepladsen kræver det, herunder involvere central HR-funktion. Hvis der ikke internt er tilstrækkelige ressourcer i spidsbelastningsperioder kan det blive nødvendigt at supplere med ekstern konsulentbistand.

Overvejelser omkring valg af organisationsmodel

Erfaringer og fremtidig efterspørgsel på den ekstra kontrolinstans

Region Syddanmark har hidtil i gennemførte byggeprojekter ikke anvendt den opsøgende model for tilsyn, som foreslås i relation til Nyt OUH-projektet, og derfor er der hverken brugt intern eller ekstern bistand i forbindelse med kontrol af sociale klausuler. Den nødvendige kontrol på alle øvrige byggeprojekter, er indtil nu varetaget som en del af ”normalsporet” og via regionens normale organisering omkring de gennemførte projekter.

For Nyt OUH’s vedkommende, har projektet dog en størrelse der kalder på at projektet har brug for at kunne trække ressourcer til, i det tilfælde der måtte komme sager der skal håndteres. Nyt OUH-projektet anses som en afgrænset kontrolopgave der kræver en fleksibel ressourceallokering over tid, hvilket kan være svært at imødekomme i normalsporet.

Samtidig er der udsigt til et stort dyk i den regionale byggeaktivitet for så vidt angår større sygehusbyggerier på den anden side af Nyt OUH-projektet, hvorfor der heller ikke forventes at være en stor efterspørgsel efter denne del på den anden side af Nyt OUH-projektet.

Der er derfor samlet set i udgangspunktet, når valget af tilsynsmodel skal foretages, hverken nogle særskilte erfaringer opbygget i regionen eller udsigt til en stor efterspørgsel efter denne ekspertise i forhold til byggedelen på længere sigt, hvilket alt andet lige og i sig selv har peget i retning af en ekstern tilsynsmodel.

Risici ved de 2 organiseringsmodeller

Det er vigtigt at forstå, at der forventes flere forskellige peaks i projektet for tilsynsopgaven og ikke bare en jævn og lige stor strøm af tilsynsaktivitet.

Risikoen ved at indgå en aftale med eksternt firma, er at den eksterne part kan have udfordringer med at målrette sine tilsyn efter projektets stadi og fremdrift. Det kan der dog arbejdes med i udarbejdelse af kontrakten.

Hvis regionen selv påtager sig opgaven er der risiko for at den interne organisering ikke har de tilstrækkelige ressourcer (eller kompetencer) til at håndtere en evt. sag i perioder med flere forskellige peaks i tilsynsvirk-somheden på byggepladsen

Med en intern regional organisering af tilsynet vil der være en større sårbarhed, da tilsynet vil skulle løses af to nøglepersoner uden kompetent backup sammenlignet med et større eksternt firma med et bredere spek-

trum af kompetencer til rådighed. Her vil der også kunne være udskiftning men der vil være et større bagland at kunne tage fra umiddelbart.

Desuden er der rekrutteringsaspektet – at vi skal kunne tiltrække stærke profiler på det her område, da vi ikke lige har det i udgangspunktet, hvilket i hvert fald er vanskeligt for en projektperiode.

Det fører endelig over i tidsaspektet – at en aftale med ekstern part alt andet lige vil være hurtigere at effektuere og få op at køre i fulde omdrejninger end hvis vi skal til at bygge ekspertise og organisation op selv.

Muligheder for at sikre regionen adgang til viden og erfaringer med det her tilsyn ved ekstern organiseringsmodel

Den eksterne kontrol vil foregå i et samarbejde med Projektorganisationen for Nyt OUH/ Regionens bygningsafdeling, som via dette samarbejde også vil få oparbejdet en detailviden omkring metoder og værktøjer der vil kunne anvendes i kommende regionale projekter.

Betydningen af denne opsamlede viden skal ses i lyset, at der ikke forventes at være mange store regionale byggesager, når byggeriet af Nyt OUH er afsluttet.

Overvejelser om økonomi i de 2 organiseringsmodeller

Økonomien forbundet med en ekstern bistand repræsenterer en indsats der er bredt ud over den samlede projektperiode. Indsatsen leveres ud fra en vurdering af projektstade og entreprisesammensætning, og er dermed ikke jævnt fordelt over perioden. Der vil være perioder, hvor der måske skal være 8 -10 personer koblet på fuld tid og andre perioder hvor der måske er tale om en mand i en dag om ugen. Den samlede økonomi for den eksterne kontrolindsats andrager ca. 1,5 mio.

Økonomien i en intern organisering vil som minimum omfatte to fuldtidsstillinger årligt i den samlede udførelsesperiode. Det vil overstige kontraktsummen ved en ekstern organisering. Samtidig vil det forudsætte involvering af øvrige relevante interne ressourcer som fx regionens centrale HR-funktion og formentlig også ekstern bistand i spidsbelastningsperioderne.

Når man skal vælge, om en opgave skal løses internt eller eksternt, er det også hensigtsmæssigt at se på, om det er en opgavetype, som der vil være mange af eller om det er en opgavetype, som vil være mere sjældent forekommende. Her er en valgregel, at man skal lade opgaverne, som der er mange af, udføre internt, og de opgaver, som der er knap som mange af, udføre eksternt. Set i lyset af de begrænsede behov for denne ekspertise efter Nyt OUH-projektet taler dette også for en ekstern organisering.

Opsamling og indstilling

På baggrund af en samlet vurdering af ovenstående overvejelser vedr., tid, risici og økonomi anbefales det at gå efter en aftale med en ekstern tilsynsoperatør med henblik på, at kontrollen i forhold til Nyt OUH-byggeriet kan påbegyndes ultimo 2019.

Nyt OUH projektets ekstraordinære størrelse og kompleksitet tilsiger i udgangspunktet en anderledes tilgang til kontrolindsatsen. Nyt OUH vurderes at have en størrelse, hvor der vil være den rette balance mellem risiko for udfordringer med de sociale klausuler og omkostningen ved en ekstern kontrol udover regionens egen kontrol. En styrket kontrol af de sociale klausuler i Nyt OUH projektet er samtidig en god mulighed for Region Syddanmark til særligt i dette store og vigtige projekt at få et stærkere fokus på regionens ønske om at sikre fair konkurrence og sikkerhed for de ansatte.

Dette vil også give mulighed for at understrege, at Region Syddanmark lægger vægt på kvalitet og bæredygtighed i byggerierne i bredere forstand.

Hertil kommer tillige den store politiske, offentlige, presse- samt fagforeningsmæssige interesse i projektet, som i sig selv kan begrunde en særlig håndtering af netop denne byggesag.

På denne baggrund indstilles det til politisk godkendelse, at der entres med en privat udbyder til kontrol af kravene i arbejdsklausulen, herunder kædeansvaret, i Nyt OUH projektet generelt og ikke alene for delprojekterne DP03 – DP08, der er beskrevet som eksempel.

Det indstilles samtidig, at kontrollen for så vidt angår CSR-kravene sker ved, at regionen også har fokus på overholdelsen af disse krav, når regionen som planlagt besøger totalentreprenørernes virksomheder (forventeligt i udlandet) i forbindelse med inspektion af præfabrikerede dele af byggeriet, og at der alene sker en aktiv kontrol herudover, hvis der ved disse besøg opstår konkret mistanke om uregelmæssigheder.

Den forventede udgift til den supplerende eksterne kontrol af kravene i arbejdsklausulen ligger i størrelsesordenen 1,5 mio. kr.

Bilag 1:

BAGGRUNDSOPLYSNINGER

Kontrolindsats i Region Sjælland og Region Midtjylland

I det følgende beskrives kontrolindsatsen i henholdsvis Region Sjælland og Region Midtjylland:

I **Region Sjælland** håndteres kontrolopgaven af en intern kontrolenhed, benævnt IKE, som skal tage sig af kontrol af eksterne leverandørers efterlevelse af de sociale klausuler både i kontrakter på bygge- og anlægsområdet og i kontrakter for tjenesteydelser.

IKE skal både på eget initiativ fortage stikprøvekontroller og reagere på henvendelser via en dertil oprettet hotline, hvor der anonymt kan foretages anmeldelser.

Sjællands IKE består af to konsulenter og en enhedschef og er fysisk placeret i regionshuset i Sorø. De to konsulenter beskæftiger sig kun med kontrolindsatsen i ca. ½ af deres arbejdstid, altså i alt svarende til ca. 1 årsværk, hvortil kommer enhedschefen, som dog ikke har dette som sin primære opgave. Begge konsulenter forventes at skulle arbejde stort set fuldtids på kontrolopgaven i den periode, hvor Køge-byggeriet er i udførelse fra 2020, så der i den periode, til 2024, er 2 årsværk på opgaven.

IKE er ikke nyoprettet til kontrol af sociale klausuler, da den tidligere er etableret med henblik på ledelsestilsyn.

IKE begyndte på opgaven med kontrol af de sociale klausuler i sommeren 2018 og IKE har i perioden herfter oparbejdet kompetencer på området. De pågældende konsulenter har en revisionsbaggrund, men har bl.a. via sparring med Københavns Kommune, Odense Kommune, Metroselskabet og BAT-kartellet samt via kursus hos Bureau Veritas m.m. opbygget en viden, som kan danne grundlag for dokumentkontroller og anmeldte og uanmeldte stikprøvekontroller på byggepladserne.

Det har taget et års tid at opbygge de nødvendige kompetencer i IKE.

I **Region Midtjylland** er der valgt en anden tilgang. Også Region Midtjylland har oprettet en intern kontrolenhed, som skal tage sig af kontrol af eksterne leverandørers efterlevelse af de sociale klausuler både i kontrakter på bygge- og anlægsområdet og i kontrakter for tjenesteydelser.

Region Midtjyllands kontrolenhed skal dog alene reagere ved konkret mistanke om risiko for overtrædelser, og i Region Midtjylland kan man ikke via den oprettede hotline fortage anmeldelser af overtrædelser anonymt, man skal oplyse sin identitet.

Kontrolenheden i Region Midtjylland består af en personalejurist i HR-afdelingen. Den pågældende personalejurist har beskæftiget sig med denne opgave siden slutningen af 2014 og det har i omfang ca. svaret til ½ af den pågældendes arbejdsopgaver. For så vidt angår arbejdsomfanget dog således, at det i perioder har været nødvendigt med back up fra juridisk afdeling, når fx DNU-byggeriet har krævet en større indsats. I disse perioder har der været ydet bistand fra 1-2 andre jurister.