

Regionsrådet vedtog i september 2017 en ny sundhedsplan. I den forbindelse blev det besluttet, at der skal gennemføres en årlig proces, hvor der politisk udvælges en række temaer og indsatsområder på sundhedsområdet, der skal sættes særlig fokus på i det kommende år. Heraf følger en statusrapportering på de indsatsområder, Regionsrådet i 2018 har vedtaget for 2019.

Indsatsområde	Sammenhæng til budgetforlig, indsatsområder 2018, øvrige	Status november 2019
1) Patientinddragelse: Tilfredshed med inddragelse i behandling	<p>Videreudvikling af indsats for 2018</p> <p>Indgår i forslag til indsatsområder for 2020</p>	<p>Patientinddragelse blev videreført som indsatsområde i Region Syddanmark fra 2018 til 2019. I denne ombæring blev måltallet for patienttilfredsheden med patientens inddragelse i behandlingen (målt gennem LUP-light) hævet fra 75 % til 85 % for ambulante patienter, mens målet på 75 % blev fastholdt for indlagte patienter.</p> <p>Samlet set lever sygehusene ikke op til måltallene med undtagelse af enkelte måneder på enkelte sygehuse. Den gennemsnitlige målopfyldelse for Region Syddanmark samlet har været 81,2 % for ambulante patienter og 67,6 % for indlagte patienter i 2019.</p> <p>Der ses naturlig varians i resultaterne, men det er vanskeligt at vurdere om der ses en positiv tendens i udvikling af resultaterne.</p> <p>Fra januar 2020 inviteres fødende også til at deltage i LUP-light, og dermed kan deres tilfredshed med inddragelse også følges.</p> <p>Fra januar 2020 vil LUP light tilføjes 1 – 2 nye spørgsmål vedrørende patientinddragelse og samarbejdet med patienten. Spørgsmålene udarbejdes af center for Fælles Beslutningstagning. Spørgsmålene stilles på relevante afdelinger.</p>
2) Udbredelse af erfaringer fra Center for Fælles Beslutningstagning	<p>Videreudvikling af indsats for 2018, Budgetforlig 2019</p>	<p>Center for Fælles Beslutningstagning fik ved budgetforliget 2019 tildelt 4,0 mio. kr. årligt til at gøre centret regionalt. D. 25. marts 2019 godkendte regionsrådet det endelige forslag til organisering og økonomi for centret.</p> <p>Centret åbnede officielt som regionalt center i september 2019. Centret har ansat en daglig leder, en underviser og en ekspert i</p>

		<p>beslutningsstøtteværktøjer. Desuden har alle sygehusenhederne ansat lokale nøglepersoner, som bl.a. skal arbejde med implementering af beslutningsstøtteværktøjerne i klinikken.</p> <p>Der er nedsat en regional styregruppe for centret bestående af medlemmer på direktionsniveau fra regionen og hver sygehusenhed.</p>
3) Frivillighedsstrategi	Budgetforlig 2018 Indsatsområde 2018	<p>Frivillighedsstrategien har undervejs i processen ændret navn til "Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab".</p> <p>Frivillighedspolitikken har været igennem en høringsproces, og der foreligger nu en endelig version, som nu er godkendt af regionsrådet i mødet den 28. oktober 2019.</p> <p>En lancerings- og implementeringsplan er ligeledes klar. En del af implementeringen består i ansættelse af seks nye frivilligkoordinatorer i sygehusene og på socialområdet.</p> <p>Der er nedsat en følgegruppe med bred repræsentation til at følge implementeringen af politikken og at understøtte at den lever sammen med frivilligkoordinatorerne.</p>
4) Patientrettigheder 90 % opfyldelse af udredningsret	Budgetforlig 2018 Indsatsområde 2018 Indgår i forslag til indsatsområder for 2020	<p>Målopfyldelsen for 3. kvartal 2019 lå på 81% for de somatiske sygehuse og på 92% for psykiatrien. Nedgangen i målopfyldelsen i forhold til 2018 kan til dels tilskrives ændring i registreringspraksis med LPR3.</p> <p>Der er fortsat løbende opfølgning på Koncernledelsesforum samt på dialogmøderne med sygehusene. Kapacitet Task Force arbejder målrettet med højere målopfyldelse inden for specifikke områder og Sundhedsudvalget forelægges en status herfor ultimo 2019. Særlig fokus er på de områder, hvor der opleves meget lange ventetider, herunder eksempelvis hovedpine. Både nationalt og i Region Syddanmark arbejdes der for, at endnu flere patienter, får et navngivet tilbud i deres indkaldelsesbreve.</p>
5) Hygiejneindsats – nedbringelse af sygehus erhvervede infektioner	Budgetforlig 2019 Indsatsområde 2018 Indgår i forslag til	<p>Sygehusene arbejder med lokale indsatser til nedbringelse af sygehus erhvervede infektioner. Herunder at nå delmålene for 2019.</p>

	indsatsområder for 2020	<p>Sundhedsudvalget blev i forbindelse med afrapporteringen i maj orienteret omkring arbejdet med sundhedssektorerhvervede infektioner i forbindelse med hjemmebehandling, og i august omkring sygehuserhvervede infektioner i forbindelse med anvendelse af katetre. Psykiatri- og Socialudvalget blev i september orienteret omkring arbejdet med hygiejne i psykiatrien, arbejdsbeklædning.</p> <p>Sygehusene har arbejdet med fokus på arbejdsdeling mellem rengøringspersonale og øvrige personalegrupper på rengøringsområdet. Dette er afrapporteret i forbindelse med rengøringsresultaterne i juni og afrapporteres igen i november.</p> <p>I budget 2019 indgår en robotpulje på 5 mio. kr. Heraf udmøntede Regionsrådet de 2,7 mio. kr. på regionsrådsmødet den 17. december 2018, mens den resterende del af puljen blev overført til 2019 til fornyet prioritering. Indkøb af de udmøntede sager forløber planmæssigt. Der er endnu ikke planlagt en proces for prioriteringen af den resterende del af puljen.</p>
6) Reduceret brug af tvang	<p>Budgetforlig 2019 Indsatsområde 2018</p> <p>Indgår i forslag til indsatsområder for 2020</p>	<p>Følgende status er givet på baggrund af Sundhedsstyrelsens seneste monitoreringsrapport for 2018. Sundhedsstyrelsen forventer at udgive monitoreringsrapporten for 2. halvår 2018 til 1. halvår 2019 ultimo november 2019.</p> <p>Den seneste opgørelse for udviklingen af tvang viser, at 5,2 % af de indlagte patienter blev bæltefikseret, hvilket er 0,9 % fra at nå målet i 2020, som er på 4,3 %. Region Syddanmark er fortsat nået i mål med en halvering af antallet af bæltefikseringer over 48 timer.</p> <p>Brugen af beroligende medicin med tvang er uændret siden baseline (gennemsnit af 2011-2013), hvor 6,9 % af de indlagte fik beroligende medicin ved tvang. Denne tvangsforanstaltning er stadig et af sygehusets fokusområder.</p> <p>Derudover er fastholdelser ligeledes et fokusområde for Region Syddanmark. I Sundhedsstyrelsens opgørelse ses et fald fra 1,7 % i 2017 til 1,4 % i andelen af patienter, som fastholdes.</p>
7) Kliniske kvalitets- databaser	Indsatsområde 2018	Dansk Apopleksi Register og Dansk Diabetes Database er de første

	<p>Indgår i forslag til indsatsområder for 2020</p>	<p>databaser, der er udvalgt til indsatsområdet vedrørende de kliniske kvalitetsdatabaser.</p> <p>Dansk Apopleksi Register Dansk Apopleksi Register har i juni 2019 offentliggjort deres seneste årsrapport dækkende kalenderåret 2018. Årsrapporten viser desværre, at nogle af sygehusene i Region Syddanmark forsat har udfordringer i forhold til 30-dages mortalitet og ligger statistisk signifikant over landsresultatet, når der ses på de justerede mortalitetsanalyser.</p> <p>På den baggrund nedsættes en gruppe, der med udgangspunkt i den Syddanske Forbedringsmodel, der har til opgave at gennemføre en fremadrettet og handlingsorienteret opfølgning på 30-dages mortaliteten.</p> <p>Dansk Diabetes Database Der er ikke taget særlige fælles regionale tiltag i forhold til databasen, men der er i lighed Dansk Apopleksi Register blevet drøftet med de enkelte sygehuse.</p> <p>Dansk Diabetes Database står for at skulle udsende en ny årsrapport gældende for perioden 1/7 2018 – 30/6 2019. Når rapporten foreligger, vil resultaterne blive vurderet, hvorefter der på ny vil blive taget stilling til, hvorvidt der er behov for fælles regionale tiltag.</p>
<p>8) Patientansvarlig læge</p>	<p>Indsatsområde 2018</p>	<p>Den patientansvarlige læge er en navngiven læge, som er udpeget til at bære det overordnede ansvar og overblik for en given patients forløb på sygehuset. Den patientansvarlige læge skal overordnet bidrage til at sikre sammenhæng, kontinuitet og tryghed for patienterne. Patientansvarlig læge skal - for patienter hvor det fagligt relevant - være endeligt implementeret i hele sygehusvæsenet ultimo 2019, jf. økonomiaftalen for 2018.</p> <p>Der arbejdes målrettet med implementeringen på alle sygehuse. For at kunne følge implementering mere konkret er der lavet et opfølgings-/statusskema med farvemærkning i forhold til status, som er tænkt som et styringsværktøj for sygehusledelserne til dels mere systematisk at kunne følge fremdriften i implementeringen på afdelingerne og dels som "tjekliste" for afdelingerne i forhold spørgsmål, der skal/bør adresseres i</p>

		<p>implementeringsprocessen. Implementeringen i RSD følges også via resultater i LUP-light For august 2019 måned, som er den senest tilgængelige måned med besvarelser, er det i alt 76,2 pct. som i RSD har svaret ja til dette spørgsmål. Organisatorisk tilrettelæggelse af patientansvarlig læge for patienter med tværgående forløb og/eller multisygdom opleves især som en udfordring, hvorfor det særligt er aftalt, at regionerne skal igangsætte konkrete (pilot)projekter på disse områder og dele erfaringerne.</p>
9) Akutplan	<p>Nyt indsatsområde 2019, koordination med Danske regioner</p> <p>Indgår i forslag til indsatsområder for 2020</p>	<p>Sundhedsstyrelsen har primo november udsendt anbefalinger i høring, hvorefter den endelige version kan præsenteres primo 2020.</p> <p>Jf. Budget 2020 vil der i Region Syddanmark pågå et arbejde med at konkretisere såvel Sundhedsstyrelsens anbefalinger som Danske Regioners akutudspil "når du har brug for os" fagligt, politisk og administrativt. Fokus vil være at øge kvaliteten i det akutte forløb gennem bedre sammenhæng på tværs af og mellem sektorer, som den akutte patient er i berøring med.</p>
10) Fødeplan	<p>Budgetaftale 2019 Svangreudspil fra Danske Regioner</p> <p>Indgår i forslag til indsatsområder for 2020</p>	<p>Jf. Budget 2019 og Budget 2020 fremgår det, at der skal udarbejdes en ny fødeplan i Region Syddanmark. Udarbejdelsen af den nye fødeplan har afventet anbefalinger fra Sundhedsstyrelsen i forhold til "krav og anbefalinger for organisering af fødetilbud" samt nye anbefalinger for svangreomsorgen. Det er pt. forventningen, at anbefalingerne vedr. "krav og anbefalinger til organisering af fødetilbud" sendes i en ny høring primo 2020. Det er fortsat uvist, hvornår anbefalinger for svangreomsorgen kommer i høring.</p> <p>Der tages dog ultimo 2019 initiativ til at påbegynde udarbejdelsen af en ny fødeplan, idet elementer af denne kan opstartes uden anbefalingerne fra SST fx dimensionering af fødetilbud i forhold til den demografiske udvikling mm.</p> <p>Derudover arbejdes der fortsat med at beskrive forskellige scenarier for fremtidens organisering af fødetilbud på Fyn, som vil blive forelagt sundhedsudvalget, når SST anbefalinger vedrørende organisering af fødetilbud foreligger i en endelig udgave.</p>
11) Ny Psykiatriplan	Budgetaftale 2019	Psykiatriplanen har været i høring, og der pågår en proces med at

	Indgår i forslag til indsatsområder for 2020	bearbejde høringssvarene. Planen forventes forelagt til politisk behandling i Psykiatri og Socialudvalget på udvalgmødet d. 3. december, og endelig til forelagt til godkendelse i Regionsrådet d.16. december.
12) Rammepapir ved røg, kost og motion	Budgetaftale 2019	Med afsæt i input fra flere af de stående udvalg arbejdes der på et rammepapir, hvor fokus er samarbejde om forebyggelse. Aktuelt hentes der input fra kommuner og interne samarbejdspartnere som praksisafdelingen og socialområdet. Rammepapiret forventes forelagt politisk ultimo 2019/primo 2020.
13) Rammepapir vedr. arbejdsmarkedstilknøytning	Budgetaftale 2019	Status for rammepapiret vedrørende arbejdsmarkedstilknøytning er, at der hentes input fra kommuner, interne og eksterne samarbejdspartnere. Forud for dette har udvalgene (Udvalget for det nære sundhedsvæsen, Sundhedsudvalget og Psykiatri- og Socialudvalget) haft første drøftelse på aprilmøderne, der har givet input til et første udkast til rammepapiret. Et udkast til rammepapir behandles på politiske udvalgmøder, herunder også udvalget for Uddannelse og arbejdskraft, inden det behandles af regionsrådet ultimo 2019/primo 2020.
14) Fælles kompetenceudvikling med kommunerne	Nyt indsatsområde 2019	Der er i sommeren 2019 foretaget en kortlægning af de igangværende fælles kompetenceudviklingsindsatser på sygehusene. Kortlægningen mundede i første omgang ud i et diskussionsoplæg til mødet i Strategisk Tværsektoriel Koordinationsgruppe primo oktober. Der vil pågå en politisk proces for dette i 1. halvår 2020.
15) Samarbejde mellem sygehuse og praksissektoren	Indsatsområde 2018	Almen praksis fik i foråret 2019 adgang til specialistrådgivning indenfor KOL, diabetes type 2 samt opfølgning på kræftbehandling inden for de fire urologiske kræftformer. Det er her sygehusenes vurdering, at almen praksis løser opgaven. Der er meget få henvendelser fra almen praksis til specialafdelingerne, der er tale om små patientgrupper. Sygehusene deltager gerne i kompetenceudvikling, hvis

		<p>praksiskonsulenterne vurderer, at der er behov for dette. Sygehus Lillebælt planlægger undervisningsseancer i efteråret 2019 og forår 2020 med fokus på de grupper af prostatakræft patienter, der følges helt eller delvist i almen praksis</p> <p>Det er i den forbindelse PLO-Syds opfattelse, at kræftopfølgning ikke er et emne, der drøftes mellem de praktiserende læger, formentlig på grund af det lille patientvolumen. Derfor anbefaler PLO-Syd, at hvis der udbydes kurser og lign. inden for dette område, bør tilbuddet kobles sammen med arrangementer, der omhandler indsats over for patienter med et større patientvolumen.</p> <p>På den baggrund er sygehusene blevet anmodet om, i dialog med de lokale praksiskonsulentordninger, at afdække behovet for undervisningsforløb, og herunder drøfte styrket informationsgivning om håndtering af medicin til patienter med prostatakræft. Der vil blive lavet en opfølgning i foråret 2020.</p> <p>I Budget 2020, besluttede aftaleparterne, at der skal ske en kortlægning af området, som skal bruges til at vurdere, om der er behov for yderligere indsatser og/eller skalering eller udvidelse af eksisterende indsatser.</p>
16) Forebyggelse af uhensigtsmæssige genindlæggelser	Budgetaftale 2019	<p>Sygehusenhederne har i 2019 igangsat en række initiativer med henblik på at forebygge uhensigtsmæssige genindlæggelser.</p> <p>Der planlægges en samlet opfølgning på alle initiativer i 1. halvår 2020 forelagt Regionsrådet, når de nødvendige data er til rådighed.</p>
17) Digitaliseringsstrategi (udbredelsespulje)	Budgetforlig 2019 Danske Regioners strategi (arbejdet er igangsat)	<p>Udmøntning af implementeringspuljen er indarbejdet i Digitaliseringsstrategien 2019-2021, som blev godkendt af regionsrådet den 25.2.2019. Der er afsat 5 mio. kr. til udbredelse af automatiseringsløsninger, samt 5 mio. kr. til udbredelse af Mit Sygehus (tidligere Mit Forløb). Der gives i det nedenstående status på nævnte initiativer.</p> <p>Status på udbredelse af Mit Sygehus (tidl. Mit Forløb) Mit Sygehus er den primære borgerrettede app gældende for alle regionens sygehuse. De mest anvendte funktioner i app'en er: Patientinformation, aftaleoversigt, patientmålinger, mulighed for pårørende at få adgang, beskedfunktion (tekstbeskeder mellem patient og afdeling),</p>

		<p>kontaktinformationer, generelle spørgeskemaer og spørgeskemaer ifm. patientrapporterede oplysninger, påmindelser og efterhånden også videokonsultation.</p> <p>På de enkelte sygehuse er der mellem 13 og godt 90 forskellige patientforløb, hvor Mit Sygehus app'en kan bruges. Flere er under udvikling og forventes at komme i drift i den kommende tid.</p> <p>På tværs af regionens sygehuse kan opgøres, at der i dag er ca. 21.500 brugere (patienter), som har afgivet samtykke og derfor regnes for aktive. Dertil kommer 2.850 kliniske brugere, hvoraf ca. 900 har været logget ind inden for de seneste 30 dage.</p> <p>Status på udbredelse af automatiseringsløsninger/RPA: Samtlige sygehusenheder beretter, at der er igangsat aktiviteter på området. Aktiviteterne varierer og spænder bredt. Eksempler er ansættelse af projektleder, etablering af lokalforvaltning, inspirationsture hos andre enheder samt implementering af konkrete løsninger.</p> <p>OUH har igennem 2½ år arbejdet målrettet med implementering af automatiseringsløsninger og er den sygehusenhed, der har opnået flest konkrete erfaringer. OUH har nu omkring 50 RPA løsninger i drift. Udbredelsen af automatiseringsløsninger på de øvrige enheder er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sydvestjysk Sygehus har tre RPA løsninger i drift og flere på vej.• Sygehus Lillebælt har fem RPA løsninger i drift og flere på vej.• Psykiatrisygehuset og Sygehus Sønderjylland er i gang med at afklare konkrete muligheder. <p>Med RPA er det muligt at lave flows for de kliniske og administrative afdelinger, hvor forskellige former for manuel indrapportering udføres automatisk. Fælles for sygehuse er, at de ser betydelige potentialer i at anvende automatiseringsløsninger.</p>
--	--	--

<p>18) Forskningsstrategi</p>	<p>Indsatsområde 2018</p>	<p>Strategi for Sundhedsforskning er godkendt af regionsrådet i januar 2019. Implementeringen af Strategi for Sundhedsforskning er undervejs, bl.a. ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revision af sammensætningen af det regionale strategiske forskningsråd, herunder inklusion af det præhospitale område og patient- og pårørenderepræsentanter - Fremlæggelse af årlige udviklingsplaner for forskning for sygehusene med start i 2019 - Inddragelse af patienter- og pårørende i relevante råd og udvalg, bl.a. det regionale strategiske forskningsråd - Fremlæggelse af visionspapir for personlig medicin for sundhedsudvalget i juni 2019 - Afprøvning og implementering af Den Syddanske Forbedringsmodel på forskningsområdet, særligt på OUH - Udvidelsen af adgang til videnskabelige tidsskrifter for sygehusene udenfor OUH med start 1. januar 2019 - Styrkelse af forskerstøttefunktioner som besluttet af regionsrådet i juni 2019 med udmøntning af 1,43 mio. kr. i 2019 og 1,73 mio. kr. i 2020 og frem i varige midler til styrkelse af forskerstøttefunktioner samt i alt 6,5 mio. kr. i engangsmidler <p>Status for implementering af Strategi for Sundhedsforskning vil endvidere blive fremlagt for sundhedsudvalget på mødet i november 2019, samt i Psykiatri- og Socialudvalget i november og Præhospitaludvalget i december 2019.</p>
<p>19) Proaktiv indsats målrettet patienter med gentagne indlæggelser</p>	<p>Budgetforlig 2019</p> <p>Indgår i forslag til indsatsområder for 2020</p>	<p>Pakkeforløb for gentagne indlæggelser er en proaktiv indsats henvendt til de medicinske patienter med mindst 3 akutte kontakter indenfor et halvt år. I pakkeforløbet er der fokus på at løfte kvaliteten på sygehusene ved indlæggelsessituationen, under selve indlæggelsen og ved udskrivelsen.</p> <p>Sundhedsudvalget og Udvalget for det nære sundhedsvæsen modtog en status på arbejdet i august. Pakkeforløbet forelægges til godkendelse i Sundhedsudvalget og Udvalget for det nære sundhedsvæsen og endeligt i regionsrådet i december 2019 og januar 2020.</p>

		<p>Der lægges op til, at konceptet implementeres i to tempi. Først afprøves pakkeforløbet i 2020. På baggrund af afprøvningen og den efterfølgende erfaringsopsamling implementeres pakkeforløbet endeligt fra 2021.</p> <p>Der er endvidere lagt op til med Sundhedsaftalen 2019-2023, at der arbejdes videre med gentagne indlæggelser på tværs af sektorer i Følgegruppen for Behandling og Pleje, som er nedsat under Det Administrative Kontaktforum.</p>
20) "Samme dag under samme tag" – tilbud om flere ambulante ydelser på én og samme dag.	<p>Budgetforlig 2019</p> <p>Indgår i forslag til indsatsområder for 2020</p>	<p>Nærhedsfinansieringen og sygehusenes indsatser følges løbende i dialog med sygehusenhederne. I november måned gives en status for telemedicin i henholdsvis Digitaliseringsudvalget, Psykiatri- og Socialudvalget, Sundhedsudvalget og Sundhedsbrugerrådet.</p> <p>Der planlægges en samlet opfølgning på alle initiativer i 1. halvår 2020 forelagt Regionsrådet, når de nødvendige data også er til rådighed.</p>
21) Efter- og videreuddannelse af læger	<p>Budgetforlig 2019 (Arbejdet er igangsat)</p> <p>Indgår i forslag til indsatsområder for 2020</p>	<p>Tidligere statusrapportering på:</p> <p>Forretningsudvalget og Regionsrådet i maj 2019 i forbindelse med pejlemærkeafrapporteringen på "En god og attraktiv arbejdsplads". Der blev i denne redegjort for forskellige kompetenceudviklingsaktiviteter og arbejdet med revision af strategier for videre- og efteruddannelse på sygehusene.</p> <p>I rapporten blev de gode erfaringer fra OUH omtalt. Sygehuset har med "Strategi for lægelig uddannelse på OUH 2018-2020" fået sat fokus på uddannelse og skabt opbakning til at arbejde med uddannelse på alle niveauer.</p> <p>- I foråret 2020 vil der blive givet status til Forretningsudvalget og Regionsrådet i forbindelse med pejlemærkeafrapporteringen på "En god og attraktiv arbejdsplads".</p>
22) Kompetenceudviklingsplaner	<p>Budgetforlig 2019 (arbejdet er igangsat)</p>	<p>Tidligere statusrapportering på:</p> <p>- Forretningsudvalget og Regionsrådet i maj 2019 i forbindelse med pejlemærkeafrapporteringen på "En god og attraktiv arbejdsplads". I FAM og på de medicinske afdelinger har man haft særlige midler fra</p>

		<p>budget 2019 til at forbedre introduktionen af de nyansatte, uddanne flere akutsygeplejersker og afprøve nye initiativer som fx teamtræning og inddragelse af andre faggrupper.</p> <p>I kompetenceudviklingspolitikken sættes der fokus på det strategiske perspektiv og på opfølgning i forhold til om den ønskede effekt opnås.</p> <p>I foråret 2020 vil der blive givet status til Forretningsudvalget og Regionsrådet i forbindelse med pejlemærkeafrapporteringen på "En god og attraktiv arbejdsplads".</p>
23) Ansatte på særlige vilkår	Budgetforlig 2019	<p>Tidligere statusrapportering på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forretningsudvalget i maj 2019 - Regionsrådet i maj 2019 <p>Sygehusene, Regionshuset, Socialområdet m.fl. har gennem nogle år gjort en indsats for at øget antallet af ansatte på særlige vilkår ud fra den strategi, som Regionsrådet vedtog i 2017.</p> <p>Det har medført, at antallet af fleksjobbere nu (pr. 1. oktober) er på niveau med 2010 (462 ansatte). I forhold til 2016, hvor antallet var det laveste indenfor de seneste ti år, er det en fremgang på knap 30 %.</p> <p>Antallet af øvrige ansatte på særlige vilkår ligger stadig væsentligt under niveauet i 2010. Den manglende stigning i antallet af ansatte i denne gruppe skyldes for en stor del ændringer i beskæftigelseslovgivningen i 2013 og 2017.</p> <p>Kommende statusrapportering på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forretningsudvalgets møde i december 2019 - Regionsrådets møde i december 2019 <p>Der vil i den forbindelse blive fremlagt et forslag til udmøntning af de resterende midler til indsatsområdet fra budget 2019.</p>
24) Ledelsesudvikling	Budgetforlig 2019	<p>Tidligere statusrapportering på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forretningsudvalget og Regionsrådet i maj 2019: Der blev givet en status på Region Syddanmarks initiativer på ledelsesområdet set i sammenhæng med ledelseskommissionens anbefalinger, som besluttet af

		<p>Regionsrådet. Der blev desuden redegjort for hvorledes disse initiativer bliver understøttet regionalt og lokalt.</p> <p>En kort oversigt over initiativer på ledelsesområdet.</p> <p><i>Fælles regionale initiativer:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Udbredelsen af Den syddanske Forbedringsmodel- LedelsesTræf (herunder læringsseminar)- MasterClass i ledelse- SydTalent- Ledelsesudvikling for læger- Det motiverende lederskab- Det nationale ledelsesprogram <p><i>Lokalt - OUH:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Ledelsesgrundlag- Lederudviklingssamtaler- Lederuddannelse for forskningsledere <p><i>Lokalt - SHS:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Introduktion af nye ledere- Strategiproces "God ledelse"- Workshops for ledere <p><i>Lokalt - SVS:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- "Lunch and learn"- Ledelseskommisionens anbefalinger <p><i>Lokalt - SLB:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Introduktion og coaching af nye ledere- Ledertalentprogrammer- Det personlige lederskab <p><i>Lokalt - Psykiatrien:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Lederudviklingskoncept- Funktionslederuddannelse- Ledelseskommisionens anbefalinger <p><i>Lokalt - Socialområdet:</i></p>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Strategisk grundlag - Lederudviklingsforløb - Afdelingsledernetværk - Introduktion af nye ledere <p><i>Lokalt - Regionshuset:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledelsesgrundlag - Lederudviklingsforløb - Ledelsesmakkerpar
25) Syddansk Forbedringsmodel	Indsatsområde 2018	<p>For at fastholde en fælles udvikling af Den Syddanske Forbedringsmodel, blev der i 2018 etableret en regional styregruppe for Den Syddanske Forbedringsmodel, og en fælles koordinerende funktion på regionalt niveau Fællesfunktionen. Fællesfunktionen samarbejder med institutionernes Forbedringsenheder om bl.a.:</p> <p>understøttelse af udvikling og vedligeholdelse af et fælles undervisningsmateriale for uddannelse i forbedringsledelse med mulighed for lokal tilpasning i forhold til kontekst og eksempler, fælles uddannelse og certificeringskoncept for forbedringskonsulenter i forhold til at arbejde med Den Syddanske Forbedringsmodel.</p> <p>Der ligger et stort arbejde i fortsat at konsolidere og udvikle DSFM. Sygehusenes fælles undervisningsmateriale til undervisningen i Forbedringsledelse er i 2019 blevet revideret i samarbejde med deltagere fra alle sygehusenheder. Et udviklingsarbejde som Socialområdet og Regionshuset fremadrettet deltager i.</p> <p>Pr. 1. juni 2019 er der i Region Syddanmark uddannet i alt 916 ledere i Forbedringsledelse og gennemført 140 forbedringsworkshops.</p> <p>Regionen varetager nu selv uddannelsen i Avanceret Lean Træning, som tidligere blev varetaget af Virginia Mason Institute. I 2019 er kapaciteten til at uddanne og certificere forbedringsspecialister øget fra 2 til 3 certificerede undervisere.</p>