

Oplæg til fuldtidsstrategi

Sagsnr:19/48542

Beslutning i Hovedudvalget den 18-12-2019

Medarbejdersiden konstaterede, at oplægget læner sig op ad det tidligere udspil fra 2014, og henviste også til et EU-direktiv på området. Medarbejdersiden appellerede til, at fuldtidsstrategien implementeres under hensyn til, at udmøntningen ikke resulterer i afskedigelser. Ledersiden bemærkede, at det er vanskeligt at forestille sig, at overgangen til flere ansatte på fuld tid vil indebære udfordringer i forhold til den enkelte afdelings budget med risiko for afskedigelser. Især i den nuværende situation, som er kendetegnet af rekrutteringsudfordringer.

Medarbejdersiden påpegede også, at der er behov for at kommunikere fordelene ved at gå over til fuld tid, når man er deltidsansat. Det handler om at sikre et godt arbejdsmiljø og have fokus på at skabe gode vilkår i forhold til vagter og fridage, hvis man som deltidsansat skal se sig ind i en fuldtidsstilling. Ledersiden anerkendte, at der er behov for tydelig og positiv kommunikation. Nogle steder handler det også om en kulturændring.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvad der anses for at være en vægtig grund for at slå en stilling op på deltid. Ledersiden forklarede, at der er en forventning om, at man som leder understøtter fuldtidsstrategien. Da forskellige vilkår gør sig gældende på de forskellige arbejdspladser, vil der være forskel på, hvad der anses for en vægtig grund til at afvige fra princippet om, at alle stillinger skal slås op som fuldtidsstillinger.

Lone Rasmussen henviste til, at under halvdelen af pædagogerne på Socialområdet er ansat på fuld tid. Christian Schacht-Magnussen anerkendte, at der er behov for at intensivere arbejdet med at øge antallet af fuldtidsansættelser.

Fraværende:

Andreas Kerl

Birgitte Valeur