

## Udmøntning af finanslovsmidler til flere sygeplejersker

Sagsnr:19/49740

### Beslutning i Hovedudvalget den 18-12-2019

Med henvisning til finansloven for 2020/2021 orienterede Jane Kraglund om, at der er afsat midler til i alt 214 ekstra sygeplejerskestillinger i Region Syddanmark, 107 i 2020 og 107 i 2021. I og med, at der er afsat en større særskilt bevilling til Psykiatrien på finansloven, foreslås det, at de ekstra sygeplejerskestillinger fordeles forholdsmæssigt mellem de somatiske sygehuse med fokus på den tværsektorielle koordination på fælles akutmodtagelser (FAM) og i de sengeafdelinger, som har mange komplekse tværsektorielle forløb. Her spiller udskrivningskoordinatorer en central rolle for at sikre gode overgange, hvor både patienter, pårørende og kommunale samarbejdspartnere føler sig velinformeret og inddraget, og forebyggelse af genindlæggelser.

Medarbejdersiden anerkendte, at gode tværsektorielle patientforløb er en del af kerneopgaven, og at det aflaster medarbejderne, hvis der ansættes flere sygeplejersker til at lave f.eks. udskrivningsfunktioner, hvor man samler opgaven ift at sikre de gode tværsektorielle forløb på færre medarbejdere. Medarbejdersiden ønskede et råderum for det enkelte sygehus til at vurdere hvilke afdelinger og funktioner, der bedst har gavn af de ekstra sygeplejerskestillinger, og opfordrede til et større lokalt råderum. Ledersiden oplyste, at sygeplejerskestillingerne netop vil blive fordelt mellem afdelinger efter en konkret vurdering fra sygehusledelsen på det enkelte sygehus, så der er lagt op til, at der kan tages lokale hensyn. Hensigten med at målrette de ekstra stillinger til den tværsektorielle koordination er at styrke det nære sundhedsvæsen, forebygge genindlæggelser og derved sikre en bedre patientoplevelse. Rollen som udskrivningskoordinatorer skal involvere flere medarbejdere i de pågældende afdelinger og funderes som en døgnfunktion. Formålet er således at løfte den komplekse tværsektorielle opgave målrettet. Et stærkere samarbejde med kommunerne og forebyggelse af genindlæggelser kan på længere sigt indebære en aflastning af både medarbejdere på den enkelte afdeling og en aflastning af andre afdelinger. Medarbejdersiden anerkendte, at der er fordele ved en fokuseret indsats.

Medarbejdersiden bakkede op om, at de ekstra sygeplejerskestillinger fordeles mellem de somatiske sygehuse, men anbefalede, at teksten i oplægget også nævner de udfordringer, som kendetegner afdelinger i Psykiatrien. Ledersiden var enig i at tilpasse teksten i oplægget med dette.

Medarbejdersiden spurgte til, hvordan den nationale baseline for antal sygeplejersker i regionerne udarbejdes. Ledersiden forklarede, at den nationale baseline skal bruges til udmåling af de ekstra stillinger. Det er dog kompliceret at opstille kriterier for baseline, da plejesektoren på sygehusene rummer forskellige personalegrupper og er i konstant udvikling.

Med henvisning til rekrutteringen af flere sygeplejersker anbefalede medarbejdersiden en offensiv indsats (f.eks. jobbasar) og sikring af gode vilkår for at styrke regionens konkurrenceevne i forhold til andre organisationer, der har sygeplejersker ansat. Ledersiden var enige i, at der er behov for en intensiveret rekrutteringsindsats.

Fraværende:  
Andreas Kerl  
Birgitte Valeur