

# Ansøgningskema

## Forebyggelse af vold og trusler om vold

---

<b>Ansøger:</b> SVS
<b>Baggrund for ansøgningen:</b> Baggrunden for ansøgningen er at SVS i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse i LMU og FMU, har tilkendegivet at der er flere afsnit der har udfordringer med vold og trusler. MTUén fra 2018 viste ligeledes at der havde været en stigning i fysisk og psykisk vold. Vores arbejdsskade statistik viser ligeledes, at der har været en stigning i antallet af ulykker uden fravær med psykisk vold.  Derfor har SVS via FMU besluttet at ansøge om midler til at forebygge vold og trusler.
<b>Hvad går indsatsen ud på?</b> Indsatsen er besluttet i en arbejdsgruppe, der har dækket de afsnit og afdelinger, hvor der har været flest episoder.  Indsatsen for plejepersonalet har to elementer: <ul style="list-style-type: none"><li>- Risikovurdering</li><li>- Implementering og organisering af ressourcepersoner</li></ul>
<b>Risikovurdering</b> Risikovurdering indeholder en viden om BVC (Brøsset violence checklist), som er et værktøj til at vurdere om patienter kan være udadreagerende, samt faglige vurderinger. Når patienter er risikovurderet og der vurderes at patienterne er udadreagerende opsættes der et skilt ind til stuen, hvor der står at patienten ikke må forstyrres og at man skal kontakte personalet. Så ved alle at patienten har behov for en særlig tilgang og at patienten har behov for ro.
<b>Implementering</b> Implementering og organisering af ressourcepersoner, indeholder at der på hele SVS bliver uddannet ca. 27 ressourcepersoner i nænsom voldsforebyggelse, der skal sikre at alle medarbejdere bliver klædt på til at kunne håndtere udadreagerende patienter, således både patient og medarbejder ikke eskalere en konflikt eller situation, og samtidig bidrager til at patientens behov tilgodeses. Ressourcepersonerne skal løbende klæde nye medarbejdere på samt holde medarbejderen ajour med risikovurdering og nænsom voldsforebyggelse. Det sker ved undervisning og sidemandsoplæring, samt konkrete sparring.
<b>Indsats for sekretærgruppen</b> Sekretærgruppen udsættes ligeledes for vold og trusler om vold fra patienter og pårørende. Da sekretærgruppen påvirkes i en anden kontekst, er der behov for et andet forløb, for denne gruppe.

For sekretærgruppen planlægges der, i samarbejde med de ledende sekretærer, at en større del af sekretærene modtager et kursus i kommunikativ deeskalering.

**Hvordan forebygger indsatsen farlig adfærd, fjerner risikofaktorer og understøtter sikre vaner med opmærksomhed på både nye og mere erfarne medarbejdere?**

Indsatsen forebygger vold og trusler ved at alle på SVS over tid får kendskab til risikovurdering og nænsom voldsforebyggelse, samt kommunikativ deeskalering. Derved kan medarbejderne reagere hensigtsmæssig ift. vold og trusler om vold, og derved forebygge episoder til gavn for både patienter og medarbejdere.

Desuden bliver medarbejderne opmærksomme på at risikovurder, der på sigt får medarbejderne til handle anderledes, hvis der er tegn på at patienter har brug for det.

Initiativet bliver vedligeholdt ved at ressourcepersonerne, løbende blive anvendt til at kompetenceudvikle medarbejderne og ved konkrete udfordringer og undervisningsaktiviteter.

**Hvornår og hvordan følges op?**

Der følges løbende op, samt ved hver årlig arbejdsmiljødrøftelse i LMU og FMU. Opfølgningen består af ulykkesstatistikker, intern og ekstern audit

**Mål:**

Målet med indsatsen er at medarbejderne bliver bedre klædt på til at forebygge vold og trusler, samt bidrage til gode patientforløb.

Vi vil måle i vores MTU om der har været et fald i medarbejdere, der har været udsat for vold og trusler.

I vores ulykkesstatistikker, vil vi gerne se et fald i antallet af episoder med fysisk og psykisk vold og trusler.

**Angivelse af beløb, der søges om:**

Timer til uddannelse af ressourcepersoner i nænsom voldsforebyggelse 15 timer á ca. 240 kr./time x 27 medarbejdere = 97.200 kr.

Kursus i nænsom voldsforebyggelse: 66.200 kr. incl. transport.

Timer til kommunikativ deeskalering : 6 timer á 221 kr/time. x 30 medarbejdere = 39.780 kr.

Kursus i kommunikativ deeskalering : 17.800 kr. incl. transport.

**Alt i alt : 220.980 kr.**

Ansøgningen sendes til [camilla.skytte.behrendsen@rysd.dk](mailto:camilla.skytte.behrendsen@rysd.dk) senest 18. maj 2020.