

Til HMU i Region Syddanmark.

Dato 3. marts 2009 Sagsbeh. KSJ/ck J.nr. 15.21/1 Deres ref.  
Fil: Dokument 1 Sagsnr. 200900019-12 J.nr. og sagsnr. bedes anført ved henvendelse

### Høringssvar vedr. Region Syddanmarks udmelding omkring ekstraordinære effektiviseringer/besparelser.

Der afgives hermed et fælles høringssvar for Administrationen på Sygehus Lillebælt ifm. den påtænkte ekstraordinære besparelse.

Selve organisationen på Sygehus Lillebælt er stadig af meget ny dato, hvilket betyder, at der p.t. er en række ekstraordinære opgaver ifm. harmonisering af procedurer og politikker for det samlede setup for den nye organisation Sygehus Lillebælt. Den samlede administration har en væsentlig rolle i disse forandringsprocesser.

Ifm. fusionen har nogle af de erfarne medarbejdere desværre valgt at skifte job, hvilket har gjort, at en del viden/daglige rutiner er gået tabt, og der har skullet bruges ekstra ressourcer på oplæring af nye medarbejdere.

Den måde Sygehus Lillebælt er opbygget på, med en administration, der er delt på 2 matrikler og en direktion, der også har kontor på 2 matrikler gør samtidig, at der er indbygget en række uhensigtsmæssigheder i det daglige arbejde på det administrative område, som kræver en større koordineringsopgave, end hvis man fysisk sad i samme område.

Det er af afgørende betydning, også på de administrative områder, at der løbende sker en effektivisering på samme vilkår, som det er pålagt klinikken, med en effektiviseringsprocent på ca. 2% årligt.

For administrationen betyder dette, at der løbende sker justeringer og tilpasninger til det behov, som en administrations kunder har, det vil sige afdelingerne på sygehuset, direktionen samt eksterne samarbejdspartnere – ikke mindst Regionen. I den sammenhæng er der, ifm. fusionen og efterfølgende, løbende sket en række tilpasninger og justeringer, således at den samlede service fra administrationen løbende optimeres.

En lang række områder er effektiviseret, men samtidig er der inkorporeret en lang række nye tiltag til sikring af, at vi leverer en vare af høj kvalitet, der matcher de samlede krav.

Ifm. den udmeldte ekstraordinære effektiviserings-/besparelserproces er den samlede organisation blevet gennemgået, og der er fundet områder, hvor der kan ske justeringer, således at der leveres den krævede besparelse på 2 stillinger.

Konkret sker det på følgende vis:


- På Kolding Sygehus har der en årrække været et Videncenter.  
Dette nedlægges og arbejdsområderne integreres i Administrationen for Sygehus Lillebælt, således at opgaverne varetages af den samlede administrative stab.  
Besparelse i normering.
- Området Foto.  
Opgaven vedr. Klinisk fotografi, foto generelt og ID fotografering skæres til, således at opgaven udvikles over tid og tilpasses, således at ny teknologi bruges mere intenst.  
Besparelse i normering.

Det skal bemærkes, at håndtering og nedlæggelse af disse stillinger har den konsekvens, at der pålægges andre medarbejdere i den samlede organisation en lidt større byrde, idet delområder af de nedlagte stillinger skal varetages, fordelt ud på flere medarbejdere i Administrationen.

Det skal ligeledes bemærkes, at sådanne gevinster oprindeligt var påtænkt at skulle bruges ifm. den opdrift, der løbende vil være i indtag af nye arbejdsområder. Disse må nu findes inden for den samlede administrative stab.



Kenneth Seerup Jørgensen  
Formand for IMU



Lone Vestergaard Nielsen  
Næstformand for LMU