

Referat fra drøftelserne i Regionshusets MED-udvalg den 3. februar 2009 vedr. udmøntning af Region Syddanmarks andel af ekstraordinær effektivisering/besparelse på landsplan.

Carsten Søgaard orienterede om besparelserne for regionerne. MED-udvalget blev orienteret på formødet den 2. februar 2009. Udover information til MED-udvalget og hovedudvalget vil der blive informeret inden for de enkelte direktørområder og i sygehusenes relevante MED-udvalg.

Der havde været møde på sundhedsområdet den 2. februar, hvor der var orienteret om en reduktion på 9 stillinger, hvilket er en sammenblanding af 2 processer.

Den ene proces drejer sig om de 6 stillinger, der skal reduceres i forbindelse med regionernes besparelser. Den anden proces drejer sig om budgettilpasninger, hvorved der skal ske en reduktion af 3 stillinger. De to processer har dog ikke noget med hinanden at gøre.

Medarbejdersiden fandt det meget uheldigt, at denne type orientering havde fundet sted inden MED-udvalgets drøftelse her i dag. Og understregede at budgettilpasningsbesparelsen skulle drøftes i MED-udvalget forinden iværksættelse, hvilket jo ikke er sket pt. Medarbejderrepræsentanterne forventer dette dagsordenssættes, inden der sker yderligere i sagen.

MED-udvalget understregede, at drøftelserne på dagens møde rettede sig mod de generelle besparelser.

På mødet udleverede Carsten Søgaard et notat vedr. udmøntning af besparelserne, hvori værdierne er i fokus. Der afskediges ikke medarbejdere, og besparelserne foregår ved nedlæggelse af stillinger, hvor opgaver flyttes, nedrosles eller ophører. Skal dette lykkes, skal der udvises fleksibilitet fra både ledelse og medarbejdere.

Medarbejdersiden foreslog, at man kan benytte interne stillingsopslag med reference til pkt. 4 i dagsordenen, da dette kan være en metode til at få løst de nye udfordringer på og sikre fuld åbenhed om hvilke muligheder, der er for den enkelte medarbejder i forhold til omplacering.

Carsten Søgaard ville drøfte forslaget med koncernledelsen onsdag den 18/2 2009.

Medarbejdersiden bad, om at det der til sætningen *Genbesættelse af ledige stillinger sker altid efter kvalifikationsprincippet og altid efter samtale* tilføjes **og gensidig aftale**. Vedr. efterfølgende afsnit om ytring af omplacering til nærmeste chef understregede medarbejdersiden, at medarbejderne **kan** og ikke **skal** dette.

Medarbejdersiden bad ligeledes om at få synliggjort hvilke opgaver, der skal nedprioriteres på de enkelte direktørområder. Der vil snarest komme en melding om dette. Bl.a. ville HR- og økonomiområdet komme med en udmelding i indeværende uge.

Medarbejdersiden spurgte dernæst ind til hvilke puljer, der skal reduceres og med hvor meget.

Mogens Sehested Kristensen orienterede om, at dette ville foreligge på næste MED-udvalgsmøde den 23. marts 2009.