

Høringssvar fra medarbejderrepræsentanterne i HU til forslaget om hvorledes de 53,9 mio. kr.'s ekstraordinære besparelser på indkøb og administration kan udmøntes i RSD.

Et sådant centralt pålæg om, at der skal foretages omkostningsreduktioner på ovennævnte områder, er endnu et uacceptabelt eksempel på central styring og et udtryk for, at regeringen ikke har tiltro til at de 5 Regionsråd i Danmark selv vil/kan sikre så effektiv en administration og indkøb som overhovedet muligt.

Vi mener, at RSD allerede i dag har været sit ansvar bevidst og sikret effektivisering indenfor administration og indkøb, så en besparelse på 53,9 mio. kr. helt klart vil have den konsekvens, at der skal skæres opgaver bort på visse områder, og borgere og medarbejdere vil komme til at opleve et dårligere serviceniveau og dårligere kvalitet i ydelserne, der hvor der spares uden at opgaver bortfalder. Medarbejderrepræsentanterne er meget opmærksomme på, at det ikke er et krav eller ønske fra Regionsrådet.

Helt konkret vil vi derfor i dette høringssvar udelukkende fokusere på, at det er foreslået at spare drastisk lige netop i den afdeling, der skal betjene Hovedudvalget, næstformanden i HU, arbejdsmiljøområdet, varetage gennemførelse af MED-uddannelsen og yde rådgivning i forhold til rammeaftalen om medindflydelse og medinddragelse. Vi mener RSD's fortsatte arbejde med at få implementeret regionens værdier, personalepolitik, sikre et godt arbejdsmiljø, forbedre og fastholde det og i det hele taget løfte alle de opgaver, som Hovedudvalget har og fortsat vil få er så essentielle for hele organisationens fremtid, at det er totalt uacceptabelt at reducere med 3½ stilling ud af 12 stillinger i denne afdeling. Der svarer til godt. 30 %.

Disse funktioner er så væsentlige for vores fælles fremtid med at gøre RSD til en attraktiv arbejdsplads, at vi på det kraftigste vil opfordre til at finde andre løsninger. Vi mener tværtimod at funktionen burde styrkes også set i lyset af alle de nye opgaver der aftales centralt som skal løses i MED organisationen (f.eks. i forbindelse med 3 partsaftalen).

Man bør overveje hvilke konsekvenser det vil få, hvis der skæres på HR området. De store indsatsområder i øjeblikket er arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse. Det vil være svært at gennemføre tiltag på disse områder med den planlagte reduktion på HR området. Dette gælder også en løsning af de nye opgaver vedrørende 3-parts-forhandlingerne og KTO-aftalen.

Det er et dårligt signal at sende i forhold til regionens værdi om ordentlighed i det vi gør og siger. Der er fare for at det danner præcedens for sygehus-enhederne, at man vælger at spare på indsatsen omkring arbejdsmiljø.