

Område: Økonomi
 Afdeling: Sundhedsøkonomi
 Journal nr.: 08/15627
 Dato: 26. februar 2009

Udarbejdet af: Jakob Andresen
 E-mail: Jakob.N.Andresen@regionsyddanmark.dk
 Telefon: 76631671

Kontaktpersonordningen

Højere målopfyldelse

1. Baggrund:

I forbindelse med lov – og cirkulærepragrammet for 2009 er Region Syddanmark blevet tildelt 4,463 mio.kr. pr. år fra 2009 og frem. Somatikens andel udgør 4,092 mio. kr. Midlerne skal anvendes til at højne målopfyldelsesgraden for den kontaktpersonordning, som blev indført i forbindelse med økonomiaftalen for 2005 mellem amterne/H:S og regeringen. For at sikre størst mulig af effekt af midlerne mht. målopfyldelse til gavn for patienterne, har det været drøftet at udlodde midlerne til sygehusenhederne på baggrund af målopfyldelsesgrad.

2. Forslag til udmøntning:

Det foreslås, at incitamentsordningen indrettes således, at den enkelte sygehusenhed belønnes for positiv udvikling i forhold til den opnåede målopfyldelsesgrad i det foregående år, mens negativ udvikling i forhold til den opnåede målopfyldelsesgrad i det foregående år udløser negativ tillægsbevilling. Ændres målopfyldelsen ikke, udløses ingen bevillingsændringer.

Det foreslås samtidig, at puljen til udlodning doubles op, så der i alt er 8 mio. kr. til udlodning. Beløbet foreslås dækket af prioriteringspuljen.

I nedenstående skema ses målopfyldelsesgraden i 2008 for de enkelte sygehusenheder samtidig er de 8 mio. kr., som sygehusene maksimalt kan opnå som bevilling, fordelt efter andel DRG-værdi i 2007.

| (Mio. kr. 09 P/L) | Ny OUH | SHL | SHS | SVS | I alt |
|--------------------------|--------|-------|-------|-------|-------|
| Maksimal andel af pulje | 3,607 | 1,990 | 1,196 | 1,206 | 8 |
| Målopfyldelse 2008, pct. | 83,4 | 84,8 | 83,7 | 68,7 | |

Det ses, at tre af sygehusenhederne har en målopfyldelse omkring 83-85 procent, mens Sydvestjysk Sygehus ligger noget lavere.

Skal afregning for målopfyldelse tage afsæt i de konkrete resultater for 2008 er det nødvendigt med en differentieret incitamentstrappe. Det foreslås, at Sydvestjysk Sygehus får sin 'egen trappe' og at de øvrige tre sygehusenheder gives 'en fælles trappe', idet de ligger relativt ens med hensyn til målopfyldelse i 2008.

| Incitamentsprogram (mio. kr. 09 P/L) | Ny OUH | SHL | SHS |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Over 97,5 pct. | 3,607 | 1,990 | 1,196 |
| 95 til 97,49 pct. | 3,006 | 1,659 | 0,997 |
| 92,5 til 94,99 pct. | 2,605 | 1,437 | 0,864 |
| 90 pct. til 92,49 pct. | 1,804 | 0,995 | 0,598 |
| 87,5 pct. til 89,99 pct. | 1,202 | 0,663 | 0,399 |
| 85 pct. til 87,49 pct. | 0,601 | 0,332 | 0,199 |
| 82,5 til 84,99 pct. | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| 80 pct. til 82,49 pct. | -1,804 | -0,995 | -0,598 |
| Under 80 pct. | -3,607 | -1,990 | -1,196 |

| Incitamentsprogram (mio. kr. 09 P/L) | SVS |
|---|--------------|
| Over 97,5 pct. | 1,206 |
| 95 til 97,49 pct. | 1,005 |
| 92,5 til 94,99 pct. | 0,804 |
| 90 til 92,49 pct. | 0,603 |
| 87,5 pct. til 89,99 pct. | 0,536 |
| 85 pct. til 87,49 pct. | 0,469 |
| 82,5 pct. til 84,99 | 0,402 |
| 80 pct. til 82,49 pct. | 0,335 |
| 77,5 pct. til 79,99 pct. | 0,268 |
| 75 pct. til 77,49 pct. | 0,201 |
| 72,5 pct. til 74,99 pct. | 0,134 |
| 70 pct. til 72,49 | 0,067 |
| 67,5 pct. til 69,99 pct. | 0,000 |
| 65 pct. til 67,49 pct. | -0,603 |
| Under 65 pct. | -1,206 |

3. Målemetode og udmøntning:

Målopfyldelse i forhold til kontaktpersonordningen fra 2005 måles via journalaudits. Målopfyldelsen opgøres i Region Syddanmark 4 gange årligt. Det foreslås, at udmøntningen foretages én gang årligt i december måned på baggrund af den akkumulerede målopfyldelse af årets journalaudits og at udmøntning sker samlet pr. sygehusenhed for den totale målopfyldelse på tværs af indlagte og ambulante patienter.

Det foreslås, at årets udmøntning for 2009 foretages aconto ved 3. økonomi – og aktivitetsopfølgning på baggrund af det akkumulerede resultat af årets 3 første audits.

Det foreslås herudover, at kvalitetschefen bemyndiges til administrativt at foretage en endelig udmøntning på baggrund af årets resultat og at eventuelle ændringer i bevillingerne korrigeres i supplementsperioden. Udmøntningen foretages for 2009 og budgettets 3 overslagsår.

4. Incitamentsmodel for 2010 og senere.

I begyndelsen af 2010 udarbejdes en ny incitamentstrappe for de enkelte sygehusenheder. Trappen tager afsæt i det opnåede resultat for 2009 og puljen til udmøntning består af den residual af de årlige 8 mio. kr., som ikke allerede er udmøntet.

Udmøntning for 2010 foretages på samme måde, som beskrevet for 2009.

I 2011 og følgende å fortsætter modellen efter samme principper.