

Midlertidigt uddannelsesiltag

Sagsnummer:09/1778

Baggrund

For at styrke omstillingen af arbejdskraften på sygehusene med særlig vægt på områder, hvor der er rekrutteringsproblemer er der afsat en pulje til midlertidige **uddannelsesiltag** på 10 mio. kr.

Forslag til udmøntning

Udgangspunktet må tages i de udfordringer sygehusene har lige nu. Det handler om

1. Omstilling af uddannet (kontor)personale til lægesekretærer og
2. Problemer med rekruttering og fastholdelse af anæstesisygeplejersker

Endvidere arbejder sygehusene løbende med omstilling og tilpasning af arbejdskraften til håndtering af flere opgaver med de samme eller færre personaleressourcer. Det er der bl.a. taget hånd om i den regionale opgaveflytningsstrategi.

Endelig vil der i forbindelse med etablering af FAM være behov for at læger såvel som sygeplejersker sikres kompetenceudvikling, så de er bedre rustet til at arbejde i de kommende FAM'er.

Vedr. punkt 1:

Omkring omstilling af HK-personale til lægesekretærer ved vi, at såvel Sygehus Lillebælt som Odense/Svendborg Universitetshospital har aktuelle medarbejdere som via et kompetenceudviklingsprojekt kunne uddannes til lægesekretærer. Det skal derfor foreslås, at der afsættes 1 mio. kr. til dette formål omfattende alle sygehuse i regionen.

Vedr. punkt 2:

Der er stor rekrutteringsproblemer på anæstesi- og intensivområdet. Det handler dels om at uddanne flere anæstesi- og intensivsygeplejersker dels om initiativer som kan fastholde de nuværende sygeplejersker i jobbet, samt om yderligere indsats for at rekruttere sygeplejersker.

På uddannelsessiden er der besluttet en fordobling af uddannelseskapaiciteten, og der er på intensivområdet igangsat initiativer med henblik på at rekruttere tyske sygeplejersker. For at supplere på anæstesiområdet foreslås det, at der afsættes en pulje på 0,5 mio. kr. til nye uddannelsesinitiativer på anæstesiområdet som målrettes til fastholdelse og rekruttering af anæstesisygeplejersker. Udmøntning af puljen vil ske i tæt samarbejde med nøglemedarbejdere på sygehusene.

Vedrørende omstilling og opgaveflytning

Kompetenceudvikling til understøttelse af opgaveflytning kunne fremmes ved at udpege 3-4 konkrete projekter fra opgaveflytningsmessen eller kataloget som blev udbredt til alle sygehuse i regionen. Blandt projekter kan nævnes behandlersygeplejersker og skoperende sygeplejersker ligesom det forventede regionale uddannelsesiltag for beskrivende radiografer kunne få et engangstilskud. F.eks. skønnes uddannelse af en beskrivende radiograf at medføre en udgift på 90.000 kr. pr. deltager. Finansiering af et

hold på 20- 24 ville koste omkring 2 mio. kr. Til opgaveflytningsinitiativer foreslås i alt afsat 5 mio. kr.

Til uddannelsesinitiativer på FAM-området af sættes en pulje på 1,5 mio. kr.

Endelig foreslås det, at der afsættes 2 mio. kr. til en pulje som sygehusene kan søge om til uddannelsesinitiativer til hel eller delvis finansiering af løsning af lokale rekrutteringsproblemer.

Den videre proces

I den videre proces med konkretiseringen og implementeringen af uddannelsesprojekterne vil HR via det Regionale Uddannelses Forum tage initiativ til at sygehusene involveres aktivt i udmøntningen.

HR. Uddannelse og Udvikling

Den 15. maj 2009.

Aage Christensen