

Høringsudkast

Forslag til nyorganisering af Strandvænget og Østerhuse

Til høring i MED-udvalgene for Strandvænget og Østerhuse samt pårørenderådet på Strandvænget og blandt pårørende på Østerhuse.

Høringsperiode 24/4-09 til 15/5-09 kl. 9.00

Hørings svar sendes til projektsekretær anja.stokholm@regionsyddanmark.dk.

Indledning

Strandvænget er et af de få rigtig store tilbud i Danmark, der fortsat eksisterer inden for det sociale område. Det vurderes ikke at være holdbart på sigt med så store enheder. Dette vurderes ud fra den generelle udvikling på området, samt ministeriets krav om at der laves udviklingsplaner for alle tilbud med mere end 100 pladser, hver gang der laves nye rammeaftaler.

Den midlertidige ledelse er konstitueret indtil udgangen af 2009.

Tilbage meldingen fra den konstituerede ledelse er, at Strandvænget er for stor en organisation, og at der er for stor afstand fra øverste ledelse til medarbejdere, beboere og pårørende.

Det skal derfor afklares, hvordan den fremtidige ledelsesopbygning og organisering skal være efter 1/1 2010.

En stor del af Strandvængets beboere beskæftiges i dagtimerne ved Østerhuse, derfor indgår dette tilbud også i nyorganiseringen.

Hvorfor nyorganisering af Strandvænget og Østerhuse

Tættere på ledelsen

Nyorganiseringen skal skabe kortere vej fra ledelse til medarbejdere, borgere og pårørende. Den nuværende ledelse har beskrevet Strandvænget som uhensigtsmæssig stor i forhold til at skabe den fornødne nærhed til kerneopgaven med støtten til de enkelte borgere. På Det Sociale Område er der forventning om, at ledelsen er tæt på den enkelte medarbejder og borger i hverdagen. Det er vigtigt, at tilbuddets øverste ledelse har indsigt og forståelse for de dilemmaer og udfordringer, der findes i alle tilbuds daglige virke.

Sikre fagligheden

Samtidig er det vigtigt at skabe organisationer, der er store nok til at give mulighed for faglige specialiseringer, sparring mellem medarbejdere, tværfaglighed samt interne udviklingsprojekter.

Bredde i brugergruppen

De nye organisationer sammensættes så man kan dække en bred vifte af behov hos brugerne. Dette er væsentligt både i forhold til at borgerne kan tilbydes et individuelt tilrettelagt tilbud og gives støtte i samme organisation selv om støttebehovet over tid ændrer sig. En anden fordel ved organisationer, der dækker et bredt spekter af ydelser, er at det giver stor fleksibilitet i forhold til at tilpasse arbejdsopgaver til forskellige medarbejders kompetencer og interesseområder.

Beskæftigelsen samles

Ved at samle beskæftigelses tilbuddene på Påfuglen, Låddenhøj og Askvej styrkes fleksibiliteten og udviklingsmulighederne omkring beskæftigelsesaktiviteter.

Når bo-tilbud og beskæftigelsestilbud adskilles er det med til at tydeliggøre borgerens forskellige behov for - og ret til - hjemmeliv og arbejdsliv.

For at sikre borgerens mulighed for fritidsaktiviteter understøttes fritidsdelen som ansvarsområde i denne organisation.

Fælles servicefunktioner

For at sikre fagligheden og specialiseringen holdes de enkelte servicefunktioner samlet i de nuværende enheder. Servicefunktionerne lægges enhedsvis ind under de forskellige bo-organisationer. Park & Transport, Teknisk afdeling samt køkken har overlappende opgaver og funktioner og derfor holdes disse samlet.

Den eneste undtagelse fra princippet om at holde serviceenhederne samlet er administrationen på Strandvænget, som efter nærmere afklaring deles ud på de 3 bo-organisationer. Dette sker for at sikre tæt samarbejdet mellem administration og de nye ledelser. I overgangen og i opstarten af de nye organisationer er det væsentligt at fokusere på, at de administrative medarbejdere kvalificeres og indgår i netværk så faglig sparring sikres på tværs af organisationer.

Sammenhæng og samarbejde mellem organisationerne

Alle 4 organisationer etableres som selvstændige ledelsesmæssige og organisatoriske enheder, hvilket blandt andet indebærer eget MED-udvalg, politikker, budget, lokalaftaler, pårørenderåd, administration, tilsyn, kultur, pædagogiske praksis mm.

Samtidig skal der være forskellige former for samarbejde mellem organisationerne.

For det første vil der være et frivilligt og naturligt samarbejde mellem organisationer der har fysisk nærhed og som deler en historie.

For det andet skal der etableres et forpligtende samarbejde over en årrække efter ny-etableringen. Dette skal ske omkring de fælles servicefunktioner (Park & Transport, Teknisk afd., køkken, fysioterapi, sygepleje, pædagogisk konsulent og ergoterapeutisk konsulent). Der skal laves købsaftaler, samarbejdsaftaler og fordelingsnøgler, så det er klart hvordan organisationerne køber ydelser af hinanden.

Forslag til nyorganisering

Organisation A (bo-organisation)

Personale og beboere fra det nuværende Strandvænget: Hus 19-20, 21-22, 7-9.

Personale og beboere fra nuværende Østerhuse: Hus A+B i Kerteminde.

Tværgående personale/funktioner fra det nuværende Strandvænget: Pædagogisk konsulent og ergoterapeutisk konsulent, medarbejdere fra administrationen

Denne organisation vil få ca. 63 beboere og et budget på ca. 40-42 mio. kr.

Organisation B (bo-organisation)

Personale og beboere fra det nuværende Strandvænget: Hus 15-16, 23-28, 30, 1A.

Tværgående personale/funktioner fra det nuværende Strandvænget: Teknisk afd., Park & Transport, Køkken samt medarbejdere fra administrationen.

Denne organisation vil få ca. 53 beboere og et budget på ca. 40-42 mio. kr.

Organisation C (bo-organisation)

Personale og beboere fra det nuværende Strandvænget: Hus 10-12, 3-3A, 17-18.

Tværgående personale/funktioner fra det nuværende Strandvænget: Sygepleje, fysioterapi samt medarbejdere fra administrationen.

Denne organisation vil få ca. 57 beboere og et budget på ca. 40-42 mio. kr.

Organisation D (beskæftigelses- og fritidsorganisation)

Dagbeskæftigelse fra det nuværende Østerhuse: Låddenhøj og Askvej.

Dagbeskæftigelse fra det nuværende Strandvænget: Påfuglen, Fritiden og Cafeen.

Denne organisation vil få ca. 85 fuldtidspladser og et budget på ca. 21 mio. kr.

Forstander: Carl Lykke Jensen.

Personalekonsekvenser

Opdelingen af Strandvænget og Østerhuse i 4 nye tilbud medfører ikke, at der skal ske geografiske eller stillingsmæssige ændringer for den enkelte medarbejder. Medarbejderne forudsættes at blive i deres nuværende ansættelse med samme geografiske placering.

Indkomne forslag til alternative organiseringsforslag

Som del af forberedelsesprocessen op til høringsforslagets udsendelse har der været nedsat en følgegruppe bestående af de to MED-udvalg fra Strandvænget og Østerhuse. Følgegruppens rolle har været at komme med input og være i dialog med projektgruppen frem til udarbejdelsen af høringsforslaget.

Der er indkommet 3 alternative forslag til organisering fra deltagere fra følgegruppen af MED-udvalgene (se tidligere udleverede forslag).

1. Forslag fra Park & Transport og Teknisk afdeling.
2. Forslag fra leder af fysioterapien Helle Kern.
3. Forslag fra de administrative medarbejdere på Strandvænget.

Ad forslag 1:

Hovedpointen i forslaget er, at Park & Transport samt Teknisk afdeling bør forblive samlet, da det vil bevare ekspertisen og specialerne samlet.

Projektgruppens behandling af forslaget: Ovenstående forslag til organisering imødekommes af høringsforslaget, der derudover placerer køkkenfunktionerne i samme organisation som Park & Transport og Teknisk afdeling, da der er en del samarbejde på tværs af disse funktioner.

Ad forslag 2:

Hovedpointen i forslaget er, at alle fælles servicefunktioner samles i en 5 organisation med selvstændig ledelse. Begrundelse herfor er at fastholde større fælles faglighed. Samtidig vil dette give færre medarbejder pr. forstander. Derudover indebærer forslaget, at der kunne oprettes små jobs for både beboere i de andre bo-organisationer samt eksternt - fra eksempelvis kommunale botilbud.

Projektgruppens behandling af forslaget: Den fælles faglighed for hovedparten af fællesfunktionerne er allerede tænkt ind i høringsforslaget. Muligheden for at skabe små jobs er også til stede i høringsforslaget.

Angående forslagets argument omkring at ledelsesenhederne ikke bliver for store, har man i høringsforslaget vurderet, at det er vigtigt at have fællesfunktionerne tæt knyttet til kerneopgaven omkring støtten til beboerne. Derudover er vurderingen, at opmærksomheden omkring fællesfunktionerne sikres bedst gennem et forpligtende samarbejde mellem de 4 forstandere i bo- og aktivitetstilbudene.

Ad forslag 3:

Hovedpointen i forslaget er, at administrationen forbliver samlet og tilknyttes enten organisation A eller C. Begrundelsen er, at man ved at holde den samlet vil kunne udnytte de specialer medarbejderne pt. har. Man frygter, at kompetencer og faglig sparring kan gå tabt ved en adskillelse.

Projektgruppens behandling af forslaget: I høringsforslaget er det vurderet at samarbejde mellem ledelse og administration er et kernepunkt i skabelse af selvstændige organisationer. Samtidig vil de 3 bo-organisationer stadig have en fysisk placering, hvor det vil være naturligt, at man sparrer med hinanden og udnytter hinandens ressourcer. En opsplnitning vil naturligvis give et bredere arbejdsfelt, hvilket skal håndteres i overgangen så vel som i de nye organisationer, hvor administrative medarbejdere kvalificeres via netværk og uddannes til nye områder.