

# Udmøntning af lov om røgfrie miljøer

## Gælder for ansatte i Region Syddanmark.

Behandlet i Hovedudvalget i Region Syddanmark den 23. oktober 2007.

Den 29. maj 2007 er der vedtaget en ny lov om røgfrie miljøer. Ifølge loven skal den enkelte arbejdsgiver senest 15. august 2007 have udarbejdet en skriftlig rygepolitik, der skal være tilgængelig for medarbejderne. Loven forbyder al rygning på indendørs arbejdspladser, dog med enkelte undtagelser. Desuden forbyder loven rygning på institutionens område når der er tale om børneinstitutioner.

### Generelt.

På Region Syddanmarks arbejdspladser er det ikke tilladt for ansatte at ryge inden døre.

Det kan lokalt aftales at det kan være tilladt for de ansatte at ryge under transport i egen bil, under forudsætning af, at andre ikke udsættes for passiv rygning.

### Børneinstitutioner og skoler.

På børneinstitutioner der fortrinsvis har børn under 16. år, er det ikke tilladt for ansatte at ryge på institutionens matrikel.

### Døgninstitutioner for unge.

På institutioner der fortrinsvis har unge over 15-16. år og hvor institutionen fungerer som bolig for de unge, er det ikke tilladt for ansatte at ryge på institutionens matrikel.

### Overtrædelse.

Medarbejdernes overtrædelse af rygepolitikken/lovgivningen betragtes på lige fod med andre tjenstlige forseelser jf. Lov om røgfrie miljøer § 25.

### Implementering.

Det enkelte MED-udvalg skal drøfte udmøntningen af lovgivningen lokalt.

MED-udvalget kan vælge at udarbejde en mere detaljeret eller restriktiv rygepolitik, for eksempel et egentligt rygeforbud på institutionens område, såfremt det ikke allerede er lovbestemt.

Det er ikke muligt at formulere en lokal politik der er mindre restriktiv end den overordnede.