

Indsatsområder - trepartsaftaler

Lederuddannelse

Med trepartsaftalerne blev der givet alle offentlige institutionsledere og afdelingsledere på sygehusene, der har ledelse som primær jobfunktion, en ret til en anerkendt lederuddannelse på diplomniveau. I Region Syddanmark omfatter det de 4 sygehusenheder, Hospice, Psykiatrien samt de sociale institutioner.

I Region Syddanmark omfatter det på det sociale område forstanderne og på sygehusene og i psykiatrien afdelingsledere, som har ret til en diplomuddannelse. Der er tidligere meldt ud, at der i Region Syddanmark tilbydes masteruddannelse til afdelingsledere og diplomuddannelse til funktionsledere på sygehusene og i psykiatrien. Det indstilles derfor til forretningsudvalget, at denne praksis videreføres, så længe midler haves.

I forhold hertil skal der være dokumentation for:

- at lederen tilhører den gruppe, der kan få bevilget en lederuddannelse
- at uddannelsen gives ved en anerkendt udbyder (For masteruddannelse jfr. positivlisten)
- at uddannelsen rent faktisk gennemføres.

Der er i trepartsaftalerne mulighed for at give tilskud både til kursusudgifterne samt til øvrige udgifter, herunder vikarer. I Region Syddanmark foreslås det, at der refunderes midler svarende til kursusudgiften. Der tages udgangspunkt i de kursister, der er startet en lederuddannelse fra 1. september 2008 til og med 1. september 2011.

Midlerne frigives efterhånden som lederen gennemfører modulerne på uddannelsen, da der af erfaring er en vis del, der ikke gennemfører alle moduler. Den enkelte arbejdsplads betaler indledningsvist for ledernes uddannelse og udgiften vil derefter refunderes en gang årligt via de centralt afsatte midler til formålet. For forstandere på det sociale tilbud finansieres lederuddannelsen via taksten.

Hvad angår masteruddannelsen gives der tilskud til de master, der fremgår af positivlisten.

Positivlisten vedr. masteruddannelser:

[Master i afdelingsbaseret hospitalsmanagement](#)

[Master i kvalitet og ledelse i social- og sundhedssektoren](#)

[Master i offentlig ledelse](#)

[Master of Business Administration](#)

[Master of Public Management](#)

[Full time MBA](#)

[Executive Master of Business Administration](#)

[Executive Certificate in Business Administration](#)

[Master of Public Administration](#)

[Master of Management Development](#)

[Master of Health Management](#)

Derudover kan der gives tilskud til den "Den fleksible master", hvor deltagerne får tilskud via en pulje Personalestyrelsen administrere. Tilskudsstørrelsen til den fleksible master er i dag 2.000,- pr. ECTS point, svarende til 120.000 kr. for den fulde master. Region Syddanmark har i alt 1.033.673 kr. i 2009 til dækning af kursusafgift på den fleksible master.

Forventet udgift

Spørgeskemaundersøgelse gennemført i foråret 2009 viser, at der i Sundhed og Psykiatrien er ca. 150 ledere, der ønsker at påbegynde en masteruddannelse, samt ca. 140 ledere der ønsker en diplomuddannelse. På det sociale område forventes det, at 1 forstander ønsker at påbegynde en diplomuddannelse.

Den årlige udgift forventes derfor at være på 12.5 mio. kr. Dertil kommer udgifter til de kursister, der er startet i efteråret 2008.

Finansieringen af lederuddannelse på det sociale område sker via taksterne.

Administration

Ledelsesakademiet er ansvarlig for den løbende administration af området, herunder vurdering af udviklingen i optag.

Ledelsesakademiet har derudover den budgetmæssige opgave, samt er ansvarlig for budgetopfølgning.

Voksenelevløn

Med trepartsaftalen sikres alle, der er fyldt 25 år og har mere end ét års relevant beskæftigelse, ret til voksenelevløn som led i en erhvervsrettet ungdomsuddannelse. Dette var ikke tidligere tilfælde for så vidt angår social- og sundhedsuddannelserne.

I Region Syddanmark blev budgettet for elevløn for hele SOSU-området (alm. elever og voksenelever) i 2008 samlet for at give bedre mulighed for overblik og for at lette den administrative opgave det er i forbindelse med flytninger. Budgetterne for 2009, 2010 og 2011 for hele SOSU-området vil ligeledes blive tilført midler fra puljen for trepartsmidler til dækning af den forventede udgift til voksenelevløn.

Sygehusene er dimensioneret med et antal elevpladser, hvor uddannelsesinstitutionerne henviser eleverne til. Opgaven med kontering af lønudgiften (både alm. elever samt voksenelever) er placeret på sygehusene.

Forventet udgift

Det forventes, at der årligt vil være udgifter svarende til 13 mio. af trepartsmidlerne til voksenelevløn. Udviklingen følges tæt, da der allerede i 1. kvartal 2009 kan ses en tendens til større optag end forventet, da man så på området i 2008

Administration

HR Uddannelse og Udvikling har til opgave at vurdere udviklingen i optag/dimensioneringen af SOSU-elever i regionen, med fokus på optag/dimensionering af voksenelever.

HR Uddannelse & Udvikling har derudover den budgetmæssige opgave med hensyn til løbende opfølgning på den forventede udgift til voksenelevløn, jfr. trepartsaftalerne, og den budgetopfølgning, der følger dette.

Onkologisk specialuddannelse

Som led i den generelle styrkelse af indsatsen på kræftområdet og målet om at øge medarbejdernes kompetencer er det som led i trepartsaftalerne besluttet at etablere en specialuddannelse, der målrettes til sygeplejersker, der arbejder indenfor kræftområdet. En ny specialuddannelse vil medføre et øget behov for praktikvejledere på sygehusene i regionerne.

Det forventes at uddannelsen bliver etableret 2 steder, i henholdsvis Århus og København. Det er forventningen, at de første studerende vil kunne starte i efteråret 2009. Region Syddanmark er i løbende drøftelser med Dansk Sygeplejeråd og uddannelsesinstitutionerne i regionen med henblik på at afklare, hvorvidt specialuddannelsen også skal etableres i regionen eller om kompetenceudviklingen skal ske via diplomuddannelser.

Forventet udgift

På baggrund af opgørelser fra Danske Regioner forventes der årligt udgifter svarende til 8,8 mio. kr. til dækning af kursusudgift, vikarer samt uddannelse og aflønning af praktikvejledere.

Administration

Opgaven med administration samt budgetmæssig opfølgning er placeret i HR, Uddannelse og Udvikling.

Øget praktikudgifter til bioanalytikeruddannelsen

Der er truffet beslutning om at arbejde for et øget optag på de mellemlange videregående uddannelser, herunder bioanalytikeruddannelsen. Der er aktuelle planer om etablering af en bioanalytikeruddannelse ved UC Vest og UC Lillebælt. Samlet betyder det en udvidelse med 23 praktikpladser på sygehusene.

Forventet udgift

På baggrund af opgørelser fra Danske Regioner forventes der årligt udgifter svarende til 2,5 mio. kr. til uddannelse og aflønning af praktikvejledere.

Administration

Opgaven med administration samt budgetmæssig opfølgning er placeret i HR, Uddannelse og Udvikling.

Indsatsområder - overenskomst 08

Seniorinitiativer

Aftalen om ”nye virkemidler i seniorpolitikken” som indgået mellem Danske Regioner og henholdsvis KTO og SHK har til formål at fremme, at flere seniorer bliver på arbejdsmarkedet. Aftalen blev indgået ved overenskomstforhandlingerne i 2008.

Seniorer har med aftalen fået ret til enten seniorfridage, seniorbonus eller øget indbetaling til pension.

Forventet udgift

Det forventes, at den samlede udgift for overenskomstperioden vil være 34,421 mio. kr. hvilket er 5,1 mio. kr. mere end Region Syddanmark har fået tilført. Merudgiften finansieres via de samlede midler til initiativer i forlængelse af trepartsaftalerne.

For så vidt angår det sociale område skal finansiering af seniorinitiativer hentes hos kommunerne.

Administration

Administrationen af seniormidler sker i dag dels i Løn og Personale og dels på de enkelte sygehuse/institutioner.

HR, Løn og Personale er ansvarlig for den overordnede administration af området.

HR, Løn og Personale har derudover den budgetmæssige opgave, samt ansvarlig for budgetopfølgning.

Kompetenceudvikling

I overenskomstforhandlingerne 2008 blev der indgået aftale om ekstraordinære midler til kompetenceudvikling. Udmøntningen er nærmere beskrevet i vejledninger udarbejdet af parterne. Heraf fremgår det, at beslutningskompetencen til anvendelsen af midlerne er placeret i 3 beslutningsfora – 1 for henholdsvis AC, LO og FTF. Der arbejdes på nuværende tidspunkt med at fastlægge de nærmere kriterier for anvendelsen samt ansøgningsprocedure.

Forventet udgift

Der skal over hele overenskomstperioden udmøntes ca. 25 mio. kr. til kompetenceudvikling. Heraf finansieres 2,5 mio. kr. til det sociale område via taksterne.

Det er i ovennævnte vejledning fastsat hvilke midler der skal udmøntes i aftaleårene, indenfor de 3 hovedorganisationer.

Administration

Den endelige beslutning om anvendelsen af midlerne er placeret i 3 beslutningsfora for henholdsvis AC, LO og FTF.

HR, Sekretariat og Arbejdsmiljø er ansvarlig for den overordnede administration, herunder sekretariatsbetjening af de 3 beslutningsfora.